



# MEMORIA DE CIRCULARIDAD Y SOSTENIBILIDAD DE BARNA STEEL

# ÍNDICE

<b>01</b>	<b>Carta del presidente</b>	04	<b>06</b>	<b>Comprometidos con el Clima</b>	94
	<b>Resumen 2020</b>	08		06.01. Taxonomía	
<b>02</b>	<b>Quiénes somos</b>	18		06.02. Eficiencia Energética	
	02.01. Dirección y estructura de gobernanza			06.03. Emisiones de Gases de Efecto Invernadero	
	02.02. Nuestro equipo			06.04. Otras Emisiones	
	02.03. Nuestros productos y mercados		<b>07</b>	<b>Comprometidos con nuestras personas y la sociedad</b>	108
	02.04. La cadena de suministro			07.01. Seguridad y Salud	
<b>03</b>	<b>Empresa con valores</b>	44		07.02. Cuidamos de las personas, comprometidos con nuestro equipo	
	03.01. Buen Gobierno: propósito y espíritu			07.03. Comprometidos con la comunidad	
	03.02. Ética y transparencia		<b>08</b>	<b>Sobre la memoria</b>	144
	03.03. Factores diferenciales			08.01. Alcance de la memoria	
	03.04. Comprometidos con nuestros clientes			08.02. Definición del contenido y principios de elaboración de la memoria	
	03.05. Alianzas y relaciones			08.03. Materialidad	
<b>04</b>	<b>Forjando Confianza: apostamos por la sostenibilidad y la innovación</b>	62	<b>09</b>	<b>Índice de Contenidos GRI</b>	154
	04.01. Nuestra Estrategia de Sostenibilidad			<b>Informe de revisión independiente</b>	168
	04.02. Relación con los grupos de Interés				
	04.03. Alianzas para la Sostenibilidad				
	04.04. Apuesta de futuro: innovación y transformación digital				
<b>05</b>	<b>Economía Circular: Somos líderes en Economía Circular</b>	76			
	05.01. Primer reciclador de España				
	05.02. Proyectos destacados				
	05.03. Gestión eficiente del agua				



## CARTA DEL PRESIDENTE

**Como presidente de Celsa Group™ me complace presentarles la primera Memoria de Circularidad y Sostenibilidad que recoge el desempeño social y ambiental de Barna Steel en 2020, siguiendo las directrices de la Global Reporting Initiative (GRI) y alineados con el Pacto Global.**

Me gustaría comenzar estas líneas presentándoles Barna Steel, la unidad de negocio más grande de Celsa Group™. Somos el primer productor de acero circular en España y una de las principales compañías industriales del país, aportando el 1,3% del PIB del sector industrial y el 0,7% de las exportaciones. Actuamos como elemento tractor de la economía española con visión a largo plazo, compromiso e implicación en el desarrollo socio-económico español. Nuestras cifras nos avalan. En 2019 generamos más de 233 millones de euros de contribución económica directa, indirecta e inducida, y en el periodo 2001-2019 invertimos 1.699 millones de euros en España, una cifra que destaca el fuerte compromiso con la economía de nuestro país y con todos los territorios en los que tenemos presencia y actividad. Tenemos vocación industrial. De una industrialización inclusiva, innovadora y sostenible, que genere empleo y riqueza en todos los territorios en los que desarrollamos nuestra actividad. Pero más allá de las cifras, creemos en las personas, en nuestro equipo, en su seguridad, su esfuerzo, talento y compromiso. Y gracias a ellos, a los profesionales que forman parte de Barna Steel, hemos abordado un año extraordinario y complejo. Desde aquí, mi más sincero agradecimiento a todos ellos. Su perseverancia, inconformismo, trabajo, pasión, honestidad y humildad nos han permitido reaccionar de forma rápida y eficaz a los grandes retos que nos ha planteado 2020.

Sin duda, el pasado año se caracterizó por ser insólito y extraordinario. La pandemia generada por la COVID-19 nos golpeó de forma súbita, pero, a pesar de la dificultad con la que transcurrieron los primeros meses del año, hasta principios de abril, Celsa Group™ y Barna Steel cumplieron hasta en un 106% con su Plan de Negocio 2017-2021. Las medidas sanitarias adoptadas como consecuencia de la evolución de la pandemia dieron paso a un abrupto descenso en la demanda de acero. Fueron momentos difíciles pero que supimos afrontar gracias a la constancia, el compromiso y tesón del equipo que trabaja en Barna Steel. La seguridad y la salud de nuestros profesionales han sido siempre prioritarios para nosotros y este año, por su excepcionalidad, todavía más. A pesar de las dificultades, los índices de frecuencia y gravedad se han mantenido en la línea de los ejercicios anteriores, pero no escatimaremos recursos hasta lograr nuestro objetivo de cero accidentes para todos los profesionales que trabajan en nuestras instalaciones, propios y subcontratados.

## CARTA DEL PRESIDENTE

El 2020, también ha sido un año en el que hemos continuado trabajando de forma constante en nuestra estrategia de circularidad y descarbonización. Durante estos doce meses, desde Celsa Group™ y Barna Steel hemos decidido comprometernos con el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, reforzando aún más nuestro compromiso de liderar y gestionar la compañía de forma ética, socialmente responsable y respetuosa con el medio ambiente. Apoyamos firmemente los diez principios del Pacto Mundial a través de nuestra actividad cotidiana, y estamos plenamente involucrados en la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030. La contribución de la compañía se focaliza en aquellos que son más relevantes para nuestra actividad y que impactan en: ODS 3 Salud y bienestar, ODS 5 Igualdad de género, ODS 7 Energía asequible y no contaminante, ODS 8 Trabajo decente y crecimiento económico, ODS 12 Producción y consumo responsables y ODS 13 Acción por el clima.

Pero, sin duda, si algo aceleró la pandemia de la COVID-19 fue un cambio de paradigma para nuestra economía. La mutación de un modelo lineal, basado en la extracción de recursos naturales y un mundo carbonizado, a uno circular y descarbonizado se precipitó con la irrupción del virus. Sin duda, 2020 fue el punto de inflexión para acelerar este proceso y agotar el modelo de economía lineal en el que hemos vivido durante los últimos setenta años. Para Barna Steel, esta aceleración no ha sido más que una consecución de los objetivos por los que hace décadas que viene trabajando. Nuestra apuesta por la circularidad y la descarbonización se remonta al inicio de nuestra actividad. En Barna Steel ya somos circulares y ya somos low carbon en nuestro sector.

Desde nuestros orígenes hemos apostado por la fabricación de acero mediante hornos de arco eléctrico, la tecnología más sostenible y eficiente ambiental y enérgicamente en nuestro sector. La fuerte apuesta por la innovación en nuestros procesos productivos nos ha impulsado a posicionarnos como líderes en la industria circular y en la fabricación de acero reciclado, pasando de este modelo de producción lineal a uno completamente circular. El 93% del material que utilizamos en nuestro proceso productivo es reciclado, y la totalidad de los productos fabricados son reciclables al 100% infinitas veces, gracias a las propiedades magnéticas del acero, que lo hacen especialmente adecuado para su recuperación y reciclaje. Valorizamos ya más del 90% de los residuos que generan nuestros procesos productivos y esperamos valorizar el 100% en los próximos cinco años. Además, nuestro proceso de fabricación, a través de la tecnología de horno eléctrico, genera muchas menos emisiones atmosféricas con emisiones directas e indirectas de gases de efecto invernadero nueve veces inferiores a las generadas por los altos hornos, el método de producción tradicional. Reducimos, también, el consumo y la contaminación del agua y los residuos mineros en la extracción del mineral del hierro. Hoy, somos el primer reciclador de España y parte de la solución a este cambio de paradigma.

Durante este año 2020, iniciamos el proceso de revisión y formalización de nuestra estrategia de sostenibilidad, estableciendo un *Roadmap* con horizonte 2040 que nos permite avanzar aún más en el trabajo de circularidad y descarbonización que realiza nuestro equipo diariamente. Esta hoja de ruta profundiza en muchas de las iniciativas que ya estamos llevando a cabo para liderar el cambio de paradigma en nuestro sector y pasar de una economía lineal a una circular, iniciativas que desde la familia Rubiralta trabajamos en el largo plazo, con una visión de capital paciente y con un firme compromiso con el empleo, la industria y la generación de valor para todos nuestros grupos de interés. Nuestra estrategia se sustenta sobre cuatro pilares. Los más inmediatos, que serán palpables en 2030, pasan

por la reducción de las emisiones de CO<sub>2</sub> en un 55% en el 2025, lograr residuo cero e incrementar nuestra eficiencia energética en un 30%. Y de cara a 2040, diez años antes de la fecha límite establecida por la Unión Europea, seremos *Net Positive Carbon*, lo que nos convertirá en todo un referente para el sector. El reto es muy ambicioso y somos plenamente conscientes de que requerirá del máximo esfuerzo y talento a título individual y colectivo. Pero tenemos a los mejores profesionales para culminar con éxito este hito. Siempre he sido consciente de ello, pero en 2020 ha sido más evidente que nunca y han sido muchas las veces en las que han resonado en mi cabeza las palabras de mi padre sobre cuál era la clave del éxito. “Rodéate de grandes personas y hazlas trabajar como equipo”, me dijo. Y doy fe de que tenía toda la razón. Estoy muy orgulloso de contar con enormes profesionales que han sabido dar lo mejor de sí en situaciones de máxima complejidad como las que nos ha tocado vivir en 2020. Sois nuestro principal activo y desde estas líneas os reitero mi infinita gratitud por seguir construyendo una compañía cada vez más comprometida con la sociedad y el planeta para que futuras generaciones disfruten de un mundo mejor.

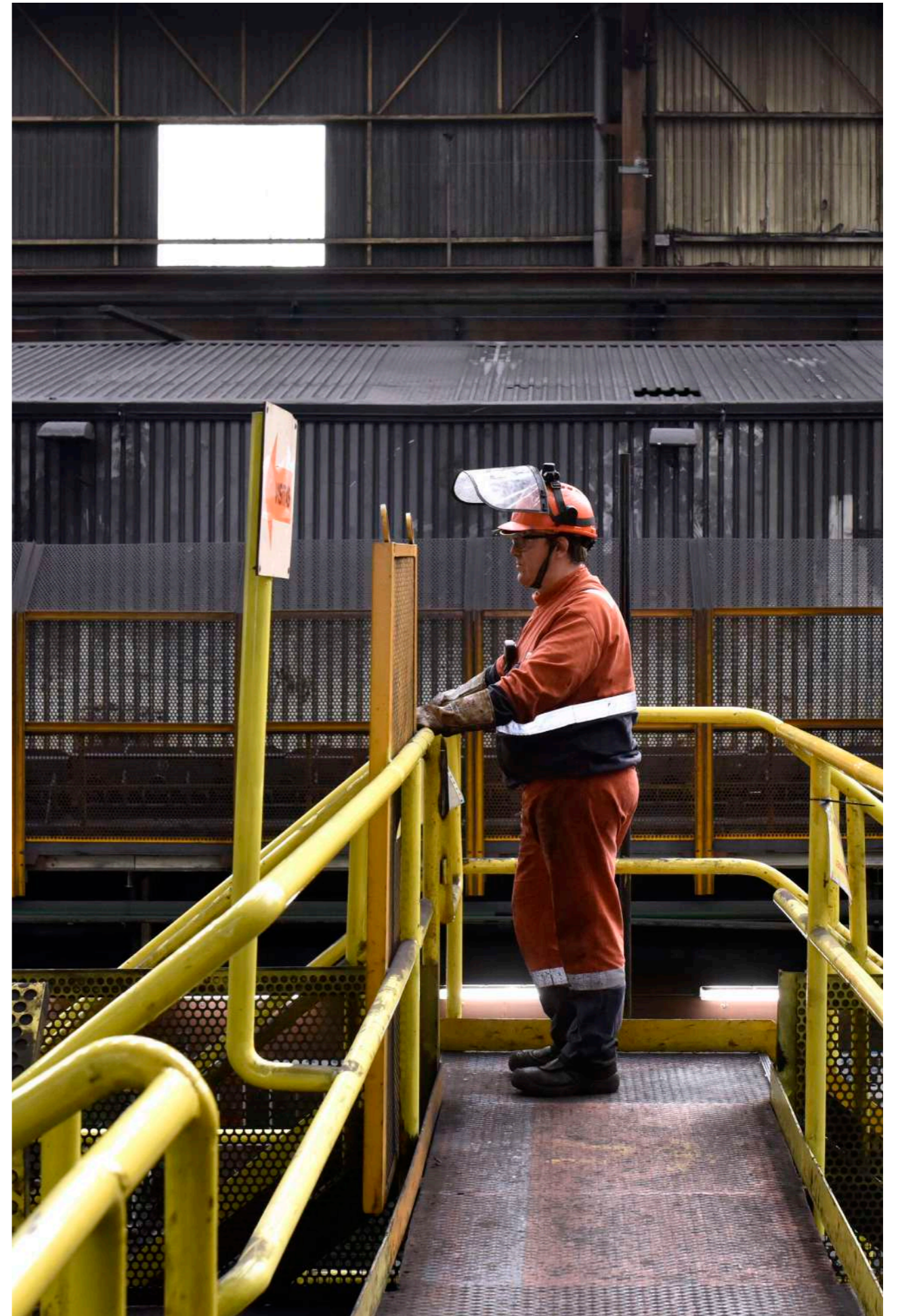


Francesc Rubiralta,  
Presidente y CEO de Grupo Celsa



01

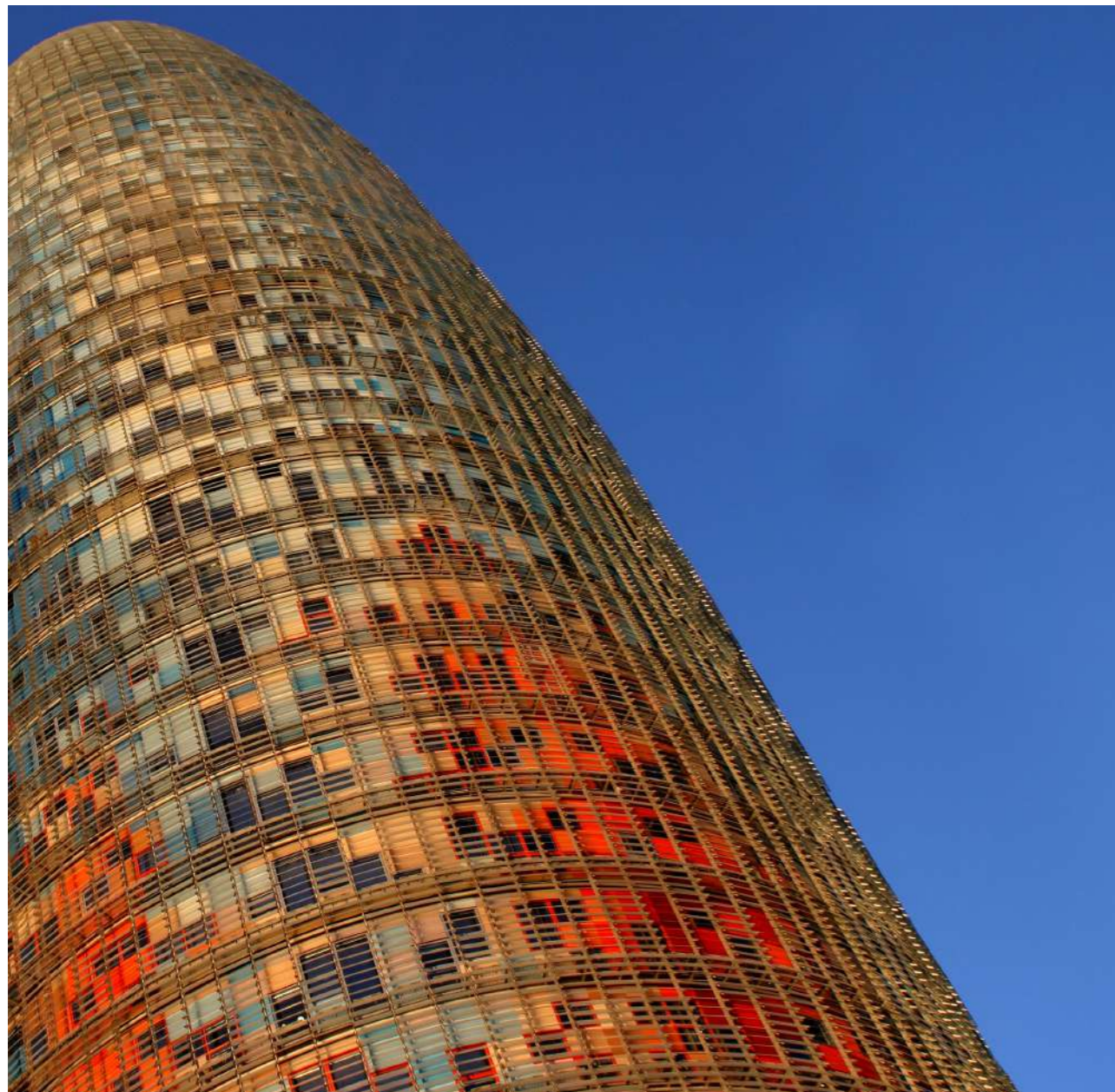
RESUMEN 2020





## MAGNITUDES, IMPACTO Y CONTRIBUCIÓN DE LA COMPAÑÍA

Estamos presentes en 13 provincias españolas, y la región francesa de Nouvelle-Aquitaine



CONTRIBUCIÓN ECONÓMICA DIRECTA, INDIRECTA E INDUCIDA EN 2019	<b>2.134</b> millones de €
PUESTOS DE TRABAJO DIRECTOS, INDIRECTOS E INDUCIDOS GENERADOS EN 2019	<b>28.592</b>
CONTRIBUCIÓN TRIBUTARIA EN 2019	<b>97</b> millones de €
OCUPACIÓN EN 2019	<b>1,3%</b> de la ocupación del sector industrial español
INVERSIÓN EN I+D	
■ ESPAÑA	<b>13,7</b> millones de €
■ FRANCIA	<b>4,3</b> millones de €
SECTORES CON IMPACTO	Construcción, Automoción, Agricultura, Oil Gas y Energía
PRODUCCIÓN (PRODUCTO PRODUCIDO)	<b>+de 4</b> millones de toneladas
SISTEMAS DE CERTIFICACIÓN DE GESTIÓN	Certificados en sistemas de gestión de calidad, medio ambiente y salud y seguridad laboral

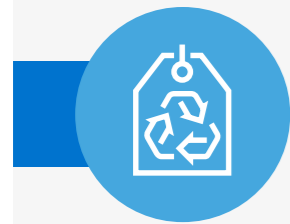


## ECONOMÍA CIRCULAR

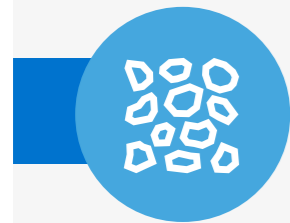
Somos circulares.  
Somos el primer reciclador de España



El **93%** de los materiales utilizados para la producción son reciclados



**Todos** los productos fabricados por **Barna Steel** son 100% reciclables

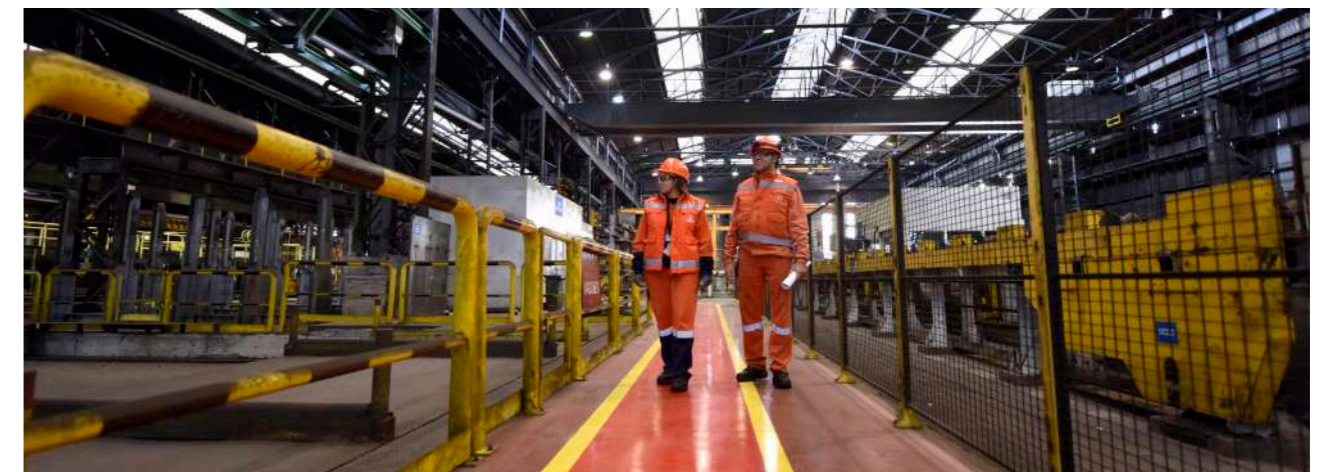


El **96,74%** del total de residuos en **Barna Steel** han sido valorizados



Fabricando acero con chatarra de acero en lugar de mineral virgen reducimos en torno a un **40%** el consumo de agua

MATERIAL RECICLADO	4,1 millones de toneladas
CHATARRA RECICLADA	3,5 millones de toneladas
METALES NO FÉRRICOS RECUPERADOS	60.000 toneladas
PLÁSTICOS RECUPERADOS	500 toneladas
CONSUMO DE AGUA	5.449.247m <sup>3</sup> (un 7% menos que en 2019)
AGUA REUTILIZADA	77%





## COMPROMETIDOS CON EL CLIMA

Trabajamos para ser Net Positive Carbon con horizonte 2040



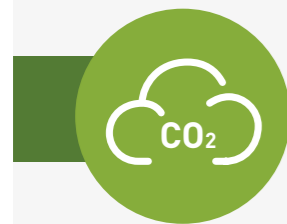
La actividad realizada en nuestras acerías estaría incluida dentro de las actividades recogidas por la Taxonomía de la UE de Mitigación al cambio climático para la fabricación de acero



Reducimos en consumo de electricidad y gas natural en un **10%** y un **8%**, respecto al año anterior

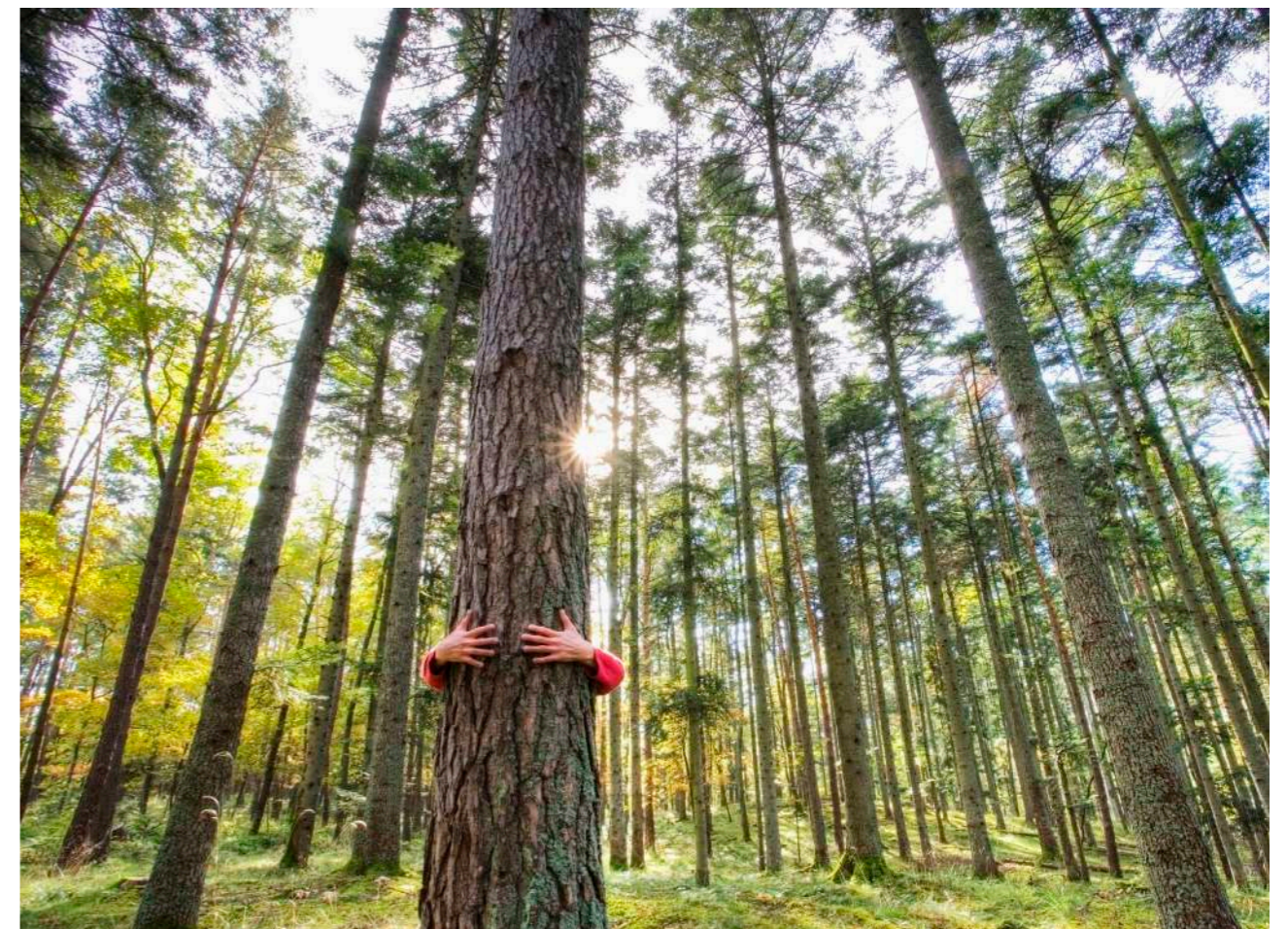


La tecnología de horno eléctrico utilizada por Barna Steel sitúa sus emisiones de CO<sub>2</sub> **9 veces por debajo** a las producidas en altos hornos



La fabricación de acero al carbono en las acerías de Barna Steel en España genera emisiones de CO<sub>2</sub> de alcance 1 y 2 un **30%** por debajo de la media del sector ESF en la Unión Europea

CONSUMO DE ENERGÍA	<b>4.898.883</b> MWh
EMISIONES DE GEI	<b>345,5</b> kg CO <sub>2</sub> eq/t acero producido
ALCANCES 1 Y 2	
■ ALCANCE 1	<b>518.407</b> tonelada de CO <sub>2</sub> eq
■ ALCANCE 2	<b>309.498</b> toneladas CO <sub>2</sub> eq







## COMPROMETIDOS CON LAS PERSONAS Y LA COMUNIDAD LOCAL

Nuestra prioridad es la seguridad y la salud de nuestros profesionales



Trabajamos intensamente por alcanzar el **objetivo de cero accidentes**



Hemos aumentado un **34,4%** la presencia de mujeres en **Barna Steel**, situándonos cuatro puntos por encima de la media del sector siderúrgico



Nuestros índices de rotación voluntaria están muy **por debajo de la media nacional** y del sector



En 2019 el **77%** de nuestras compras se realizan a proveedores locales de los territorios donde tenemos presencia

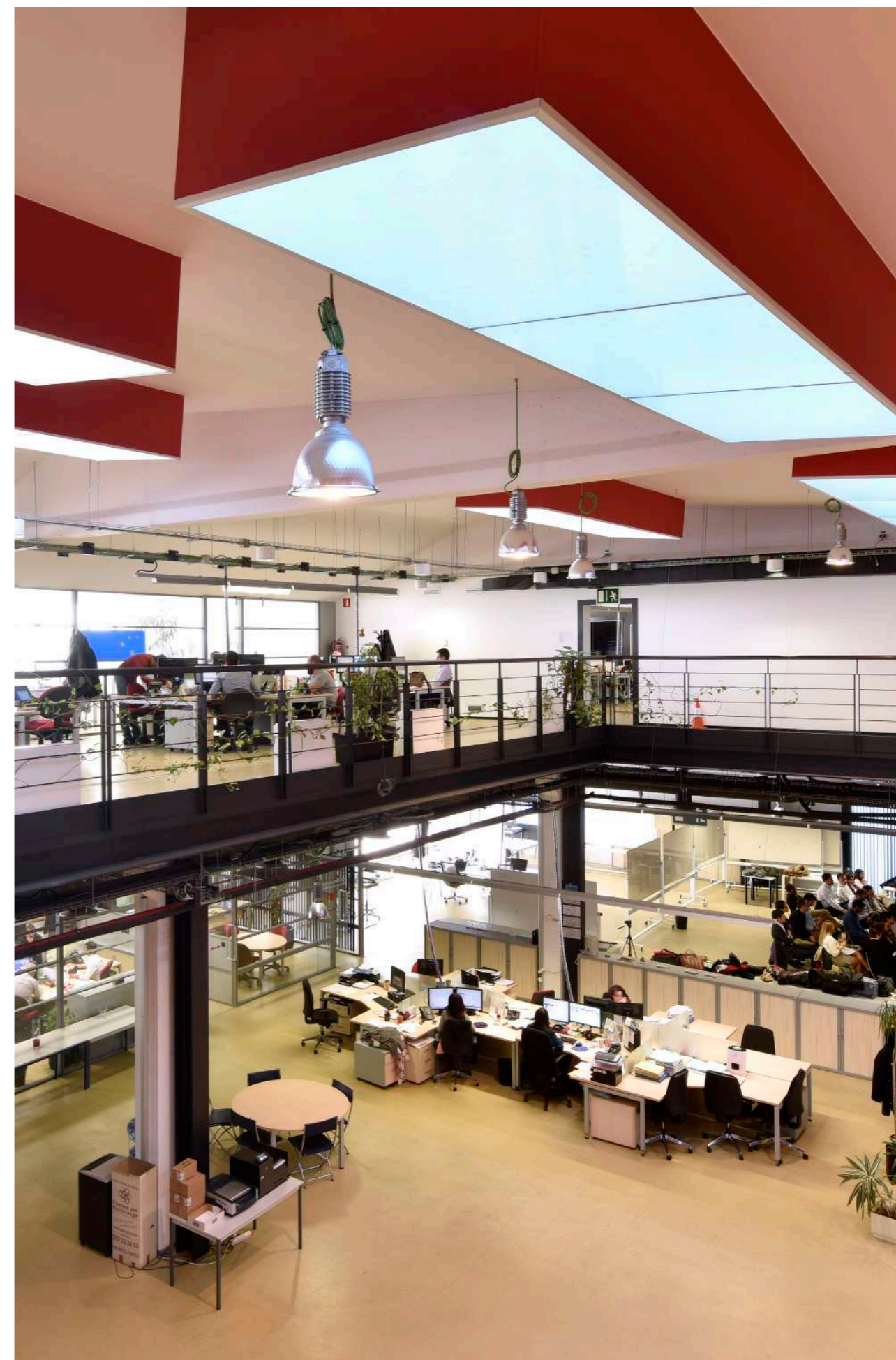
EMPLEADOS	<b>3.529</b>
EMPLEADOS CON DISCAPACIDAD	<b>62</b>
EMPLEADOS CON CONTRATO INDEFINIDO	<b>94%</b> (3.323 empleados)
MUJERES EN PLANTILLA	<b>12,5%</b> (8,6% en el sector siderúrgico)
FORMACIÓN	<b>40.039,83</b> horas
■ PROMEDIO POR EMPLEADO	<b>11,35</b> horas
■ INVERSIÓN	<b>1.078.748</b> €
ACCIDENTES LABORALES CON BAJA	<b>66</b>
TASA DE ROTACIÓN PERSONAL	<b>4,04</b> %
TASA DE ROTACIÓN PERSONAL VOLUNTARIA	<b>0,73</b> %
REMUNERACIÓN MEDIA	
■ HOMBRES	<b>44.998</b> €
■ MUJERES	<b>39.838</b> €
BRECHA SALARIAL	<b>11,47</b> %
PROVEEDORES LOCALES EN 2019	<b>+de 7.500</b>
GASTO DESTINADO A PROVEEDORES LOCALES	
■ ESPAÑA	<b>1.161.202.264</b> €
■ FRANCIA	<b>151.837.045</b> €



02

## QUIÉNES SOMOS

Somos una compañía familiar con más de cincuenta años de historia especializada en el reciclaje de residuos férricos, y en la producción y comercialización de productos de acero internacionalmente a través de la tecnología de horno de arco eléctrico. Somos líderes en productos largos de acero y referentes en competitividad y eficiencia en nuestros mercados.



Barna Steel, S.A. forma parte de CELSA Group™, una de las multinacionales líderes en productos largos de acero a nivel mundial y la segunda recicladora de acero de Europa.

CELSA Group™ es una empresa familiar con sede en Barcelona que durante sus 54 años de historia ha conseguido generar unos 9.700 empleos directos, teniendo en cuenta empleados propios y subcontratados.

CELSA Group™ recicla residuos férricos y produce gran diversidad de productos de acero largo a través de la **tecnología de horno de arco eléctrico** que comercializa en todo el mundo. Opera en

varios países y cuenta con acerías, trenes de laminación, plantas transformadoras, empresas de distribución, servicio y recicladoras, de forma que el proceso de producción está altamente integrado a lo largo de toda su cadena de valor. La compañía cuenta con 120 centros repartidos por todo el mundo y presencia industrial en Dinamarca, España, Finlandia, Francia, Irlanda, Noruega, Polonia, Reino Unido y Suecia, de forma que cada localización le permite operar con gran ventaja estratégica y competitiva para abastecer a clientes de cualquier parte del mundo. También posee una extensa y excelente red comercial a escala mundial para dar servicio a todos sus clientes.



## Ventas de Barna Steel por países



Andorra	Camerún	Färöer	Is.Virgenes USA	Mónaco	Rep. Centroafr.
Albania	Canadá	Federación rusa	Islandia	Montenegro	Rep. Dominicana
Alemania	Ceuta y Melilla	Filipinas	Islas Canarias	México	Rumania
Antillas hol.	Congo	Finlandia	Italia	Malasia	Santa Lucía
Angola	Corea del Sur	Francia	Jamaica	Namibia	Senegal
Arabia Saudí	Costa de Marfil	Gabón	Jordania	Nueva Caledonia	Serbia
Argentina	Croacia	Gambia	Japón	Níger	Sri Lanka
Argelia	Chile	Georgia	Kenia	Nigeria	Suiza
Aruba	China	Guayana Franc.	Kosovo	Nicaragua	Suráfrica
Australia	Colombia	Ghana	Kuwait	Netherlands	Suecia
Austria	Costa Rica	Gibraltar	Líbano	Noruega	Singapur
Azerbaiyán	Cuba	Guinea	Liechtenstein	Nueva Zelanda	Surinám
Barbados	Cabo Verde	Guadalupe	Lituania	Omán	Togo
Bélgica	Curacao	Guinea Ecuator.	Luxemburgo	Panamá	Tailandia
Bosnia-Herz.	Chipre	Grecia	Letonia	Perú	Túnez
Burkina Faso	Rep. checa	Guatemala	Libia	Polinesia fran.	Turquía
Bulgaria	Dinamarca	Hong Kong	Macedonia	Pakistán	Trinidad,Tobago
Bahrein	E.A.U.	Honduras	Madagascar	Polonia	Taiwán
Brunei Darussal	Ecuador	Hungría	Mali	Puerto Rico	Tanzania
Benin	EE.UU.	Indonesia	Martinica	Portugal	Ucrania
Bolivia	El Salvador	Irlanda	Mauritania	Paraguay	Uganda
Brasil	Eslovenia	Israel	Malta	Qatar	Uruguay
Bahamas	Estonia	India	Mauricio (Isl.)	Reunión	Venezuela
Bielorrusia	Egipto	Iraq	Marruecos	Reino Unido	Vietnam
Caimán (Islas)	España	Irán	Mayotte	Rep. eslovaca	

En 2020, el volumen de facturación de Barna Steel fue de 2.007 M€. Barna Steel invirtió, durante el periodo 2001-2019, 1.699 millones de euros, cifra que confirma la apuesta del Grupo por el desarrollo y la mejora continua de sus

plantas. Además, la contribución de Barna Steel en la economía española es significativa. Se calcula que en 2019 contribuyó el equivalente al 0,2% del PIB español y al 21% del PIB del sector siderúrgico.

**1 € de valor añadido generado por Barna Steel contribuye a generar 3,6 € de valor añadido en la economía española.**

## 02 QUIÉNES SOMOS

Los orígenes de CELSA se remontan a los años sesenta, en plena expansión del sector siderúrgico y el boom de la construcción. Francesc y Josep Maria Rubiralta Vilaseca (1939-2010) crearon la Compañía Española de Laminación S.A, CELSA, en Castellbisbal, para fabricar barras corrugadas para la construcción.

La innovación ha sido una constante de CELSA. Así, en 1977, se inauguró el primer horno eléctrico de fusión en Sant Andreu de la Barca, momento en el que la compañía empezó a fabricar acero de forma autónoma y con la tecnología más sostenible y más eficiente ambiental y energéticamente del momento. Con el paso de los años, CELSA se convirtió en un referente nacional del acero de forma que fue creciendo mediante la adquisición de empresas del sector (Torras Herrería y Construcciones, Altos Hornos de Cataluña, Nueva Montaña Quijano, Nevarcero Siderúrgica del Besós, y otras más). Con la entrada del nuevo milenio se inició la expansión internacional del Grupo a través de la creación de CELSA Steel UK en Cardiff (Reino Unido) y CELSA Huta en Ostrowiec (Polonia). El éxito de ambas operaciones fue el factor desencadenante de un proceso globalizador que empezó a coger forma y a consolidarse con la adquisición de CELSA Nordic y CELSA France.

Hoy, CELSA Group™ se compone de los siguientes subgrupos: Barna Steel (incluye CELSA Francia), CELSA Reino Unido, CELSA Nordic y CELSA Polonia.

Todos los subgrupos están integrados verticalmente, de manera que están presentes en toda la cadena de valor. Cada subgrupo se dedica tanto a las tareas de recuperación, recogida y tratamiento de chatarra, como al aumento del valor añadido del producto final a través de la transformación en cable de acero y barras calibradas de alta calidad para los

sectores del más alto nivel tecnológico, y la transformación del acero corrugado y la prestación del servicio integral en el suministro y el montaje de acero para la construcción de nuevas infraestructuras.

**Barna Steel, S.A.**, con domicilio social en el polígono industrial San Vicente de Castellbisbal, es la unidad de negocio más grande de CELSA Group™ y actúa como empresa holding del grupo industrial siderúrgico dedicado a la producción de acero con hornos de arco eléctrico, a su transformación en productos laminados y otros derivados del acero y su venta.

La compañía cuenta con un Plan Estratégico que se sustenta en seis pilares básicos que son: la diversificación geográfica y de producto, la integración vertical, las inversiones en tecnología productiva realizadas en los últimos años, unos costes de producción competitivos, el tamaño y liderazgo en las principales líneas de productos largos de acero en Europa, y un equipo humano altamente cualificado.

Está formada por dos unidades de negocio -Unidad de Negocio Construcción y Unidad de Negocio Grupo Movilidad & Productos Especiales- y quince sociedades que consolidan contablemente con la sociedad holding Barna Steel, S.A. Todas ellas están domiciliadas en territorio español salvo CELSA France, S.A.S., que es francesa.

## Sociedades de Barna Steel



El Sistema de Gobierno Corporativo de Barna Steel, sociedad holding del Grupo, está formado por las siguientes normas:

- Los Estatutos Sociales
- La misión, los valores y la visión
- El Código de Ética y Conducta Profesional
- Las Políticas Corporativas, que incluyen políticas ambientales, sociales y de Gobierno Corporativo y cumplimiento normativo.

Todo ello se desarrolla a través de normas internas que toman la forma de procedimientos, directrices y estándares corporativos.

Barna Steel es una de las principales empresas industriales de España y es el primer reciclador del país. La presencia de Barna Steel se extiende a 13 provincias españolas, y la región francesa de Nouvelle-Aquitaine, aunque su principal actividad industrial se concentra en Cataluña, País Vasco, Cantabria, Asturias y Galicia.

Durante el 2019 su actividad generó el 1,3% de la ocupación del sector industrial español en 2019, teniendo en cuenta el total de puestos de trabajo directos, indirectos e inducidos; y el 1% de las exportaciones en 2017. En España, su contribución tributaria, de 97 M€ en 2019 anuales, demuestra la magnitud y la actividad de la compañía. Asimismo, Celsa France se ha posicionado como una de las principales empresas del País Vasco francés, representando en 2020 el 31% del tráfico portuario en Bayona.

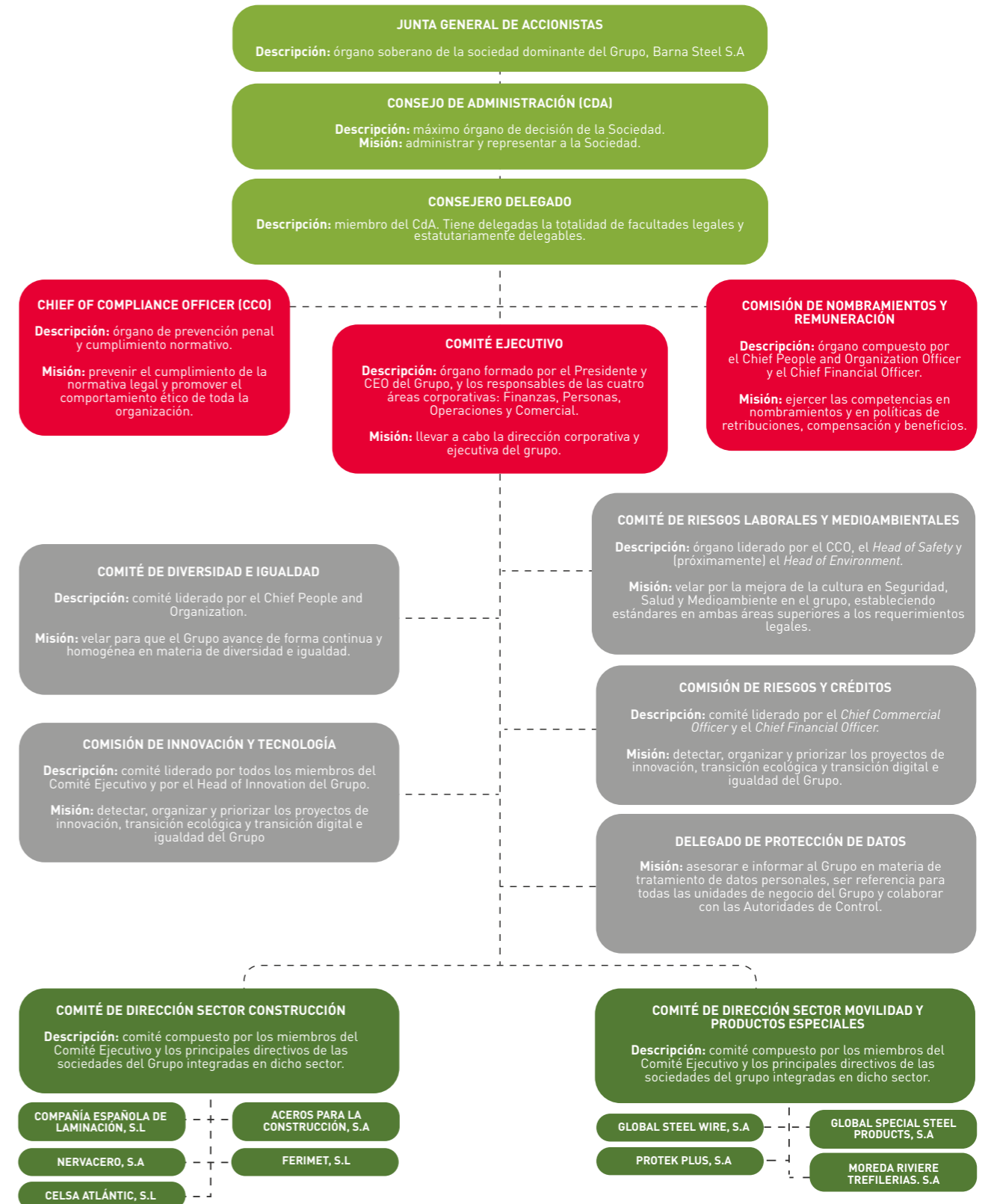
El año 2020 ha estado marcado tanto social como económicamente por el impacto de la pandemia de la COVID-19 a escala mundial. Las medidas sanitarias

impuestas por los distintos países repercutieron en una reducción drástica de la demanda de acero, con repercusiones directas para la empresa y nuestros trabajadores, que implicaron la tramitación de los oportunos Expedientes de Regulación Temporal de Empleo, con el fin de ajustar la actividad, priorizando el mantenimiento del empleo sobre la extinción de los contratos para evitar despidos.

A pesar de ello, la compañía cumplió con los objetivos y los compromisos recogidos en su Plan de Negocio 2017-2020. Internamente se adoptaron medidas sanitarias aplicables a todas las personas, incluyendo proveedores y contratistas.



## 02.01 DIRECCIÓN Y ESTRUCTURA DE GOBERNANZA



## 02 QUIÉNES SOMOS

En la actualidad, los órganos de gobierno de la sociedad holding Barna Steel son:

■ **La Junta General de Accionistas:** es el órgano soberano en el que participan todos los accionistas de la Sociedad y en el que se toman las decisiones sobre las materias que son competentes.

■ **El Consejo de Administración:** es el máximo órgano de decisión. Sus principales funciones son las de formular la estrategia y las políticas generales de la compañía, supervisar su ejecución y ejercer aquellas otras facultades que le atribuyen la ley y los Estatutos Sociales. Está formado por un total de cinco miembros de los que tres consejeros son ejecutivos, es decir, desempeñan funciones de dirección en la Sociedad; y dos consejeros son independientes y designados en atención a sus condiciones personales y profesionales, de acuerdo con la política de selección, nombramiento y reelección de los administradores.

Todos los miembros del consejo, independientemente de su calificación, deben desempeñar sus funciones teniendo en cuenta la Misión, los Valores y la Visión, y, en especial, el interés social de la Sociedad.

El Consejo de Administración está integrado por las siguientes personas:

- **D. Francesc Rubiralta,**  
Consejero ejecutivo  
y presidente del Consejo
- **D. Xavier Pujol,**  
CEO de Ficosa  
y consejero independiente
- **D. Jorge Sendagorta**  
Presidente de Sener y  
consejero independiente
- **D. Juan Carlos Orozco**  
Director financiero de Celsa y  
consejero ejecutivo
- **D. Francesc Mesegué**  
Director general y  
consejero ejecutivo

El Consejo de Administración ha delegado la ejecución de sus funciones, excepto las que no se pueden delegar por ley, a Don Francesc Rubiralta, ocupando así el cargo de consejero delegado del Grupo.

Dependiendo del consejero delegado, el Grupo dispone de una serie de órganos que aseguran su adecuado gobierno en relación al cumplimiento normativo.

■ **Chief Compliance Officer,** es el responsable de prevención penal y cumplimiento normativo, cuya misión es la de promover el comportamiento ético de todo el Grupo. Para ello, dispone de una serie de herramientas entre las que destacan el canal de denuncias, el sistema de Gestión de Denuncias, las políticas y estándares, y la formación. Así mismo, el Chief Compliance Officer cuenta con el apoyo del Head of Compliance & Security.

■ **Comité de Nombramientos y Compensación,** con competencias en materia de nombramientos y en política de selección, retribuciones, compensación y beneficios.

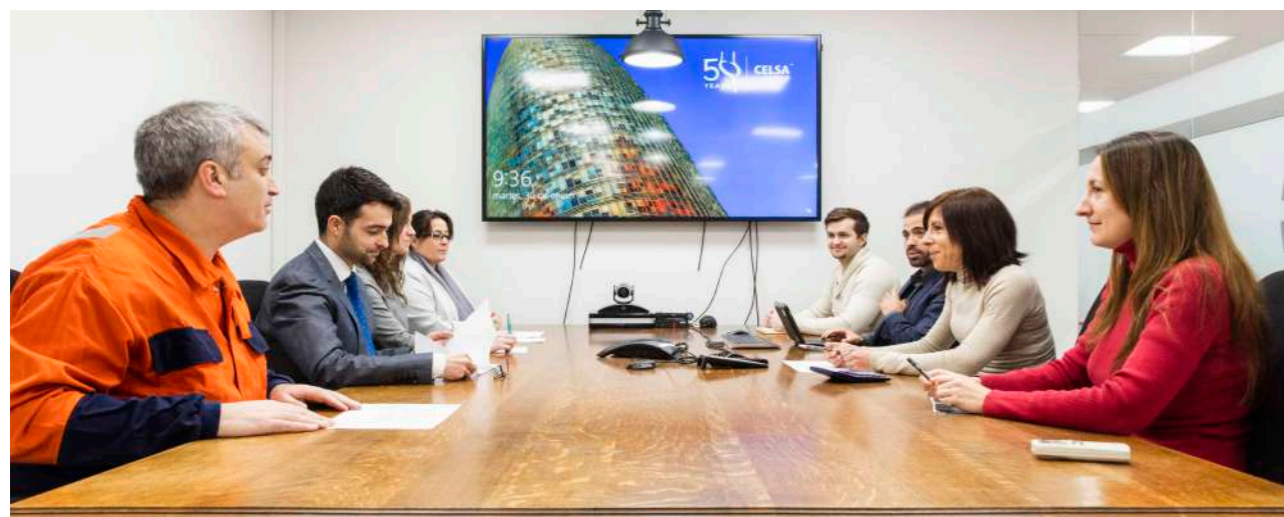
■ **Comité Ejecutivo,** que ejerce la dirección corporativa del Grupo. Está formado por D. Francesc Rubiralta, presidente y CEO del Grupo, y los responsables de las cuatro áreas corporativas del Grupo: D. Víctor Martínez, Chief Commercial Officer; el Sr. Juan Carlos Orozco, chief financial officer; el Sr. Francesc Mesegué, chief operations officer; y D. Pedro Marcelo Oteo, chief people and organization officer. Sus principales funciones son llevar a cabo la dirección corporativa y ejecutiva del Grupo, garantizando la profesionalización de la gestión operativa del negocio. Estas funciones se desarrollan, principalmente, a través de los departamentos corporativos de cada una de las funciones corporativas (Comercial,

Finanzas, Operaciones y Personas y Organización) y de los comités de dirección correspondientes a los dos sectores de actividad del Grupo que son el Comité de Dirección del Sector Construcción y el Comité de Dirección del Sector Movilidad y Productos Especiales, cada uno de ellos compuesto por los miembros del Comité Ejecutivo y los principales directivos de las sociedades del Grupo integradas en cada sector. Adicionalmente, cada una de las unidades operativas del Grupo cuenta con su propio Comité de Dirección.

Por su parte el Comité Ejecutivo dispone de las siguientes comisiones o comités que garantizan un adecuado gobierno de las áreas clave para la organización:

■ **Comité de Prevención de Riesgos Laborales y Medioambiente,** liderado por el Chief Compliance Officer, el Head of Safety y el Head of Environment. Entre sus funciones destaca la de velar por la mejora de la cultura en seguridad y salud, así como la seguridad de procesos, con un objetivo global en todo el Grupo y Barna Steel de CERO accidentes. En sus aspectos medioambientales, el Comité vela por adoptar políticas comunes en materias de medioambiente en todas las operaciones, asegurando el cumplimiento normativo, y con el objetivo final de minimizar al máximo el impacto medioambiental.

■ **Comité de Diversidad e Igualdad,** liderado por el Chief People and Organization Officer, y cuya finalidad es velar para que el Grupo avance de forma continua y homogénea en dichas áreas. Así mismo, el Comité supervisa el cumplimiento de los planes de igualdad de las empresas del Grupo, elaborados con participación de la representación de los trabajadores.



■ **Comité de Riesgos de Crédito**, liderado por el *Chief Commercial Officer* y el *Chief Financial Officer*, cuya función es controlar y decidir en relación con el riesgo comercial soportado por la compañía en todo momento.

■ **Comité de Innovación y Tecnología**, liderado por todos los miembros del Comité Ejecutivo y por los *Head of Innovation* de las diferentes unidades del Grupo y cuya finalidad principal es detectar, organizar y priorizar los proyectos de innovación, transición ecológica y transición digital de las unidades de negocio.

■ **Delegado de Protección de Datos**, el Grupo tiene la voluntad expresa de ser

respetuoso con el derecho fundamental a la protección de datos personales de todos y cada uno de sus profesionales, proveedores y clientes, por lo que se ha dispuesto implementar las medidas legales, técnicas y organizativas pertinentes.



Nota: la composición del Consejo de Administración presenta un número de consejeros independientes superior al porcentaje recomendado por la Comisión Nacional del Mercado de Valores, ya que alcanza un 40 por 100 de los miembros.

## Nuevo Comité Ejecutivo de Celsa Group (en vigor a partir de noviembre de 2021)

La sostenibilidad es uno de los ejes de mayor relevancia para la compañía. Por ello, en 2020, se comienza a trabajar en la constitución de un **Comité de Sostenibilidad**, que será liderado por el Chief of Strategy

and Sustainability Officer con el objetivo de tenerlo definido y operativo en 2021.

Así, la nueva estructura organizativa prevista para 2021 es:



Con la nueva estructura organizativa se constituyen dos nuevas Direcciones:

**Chief Circular Officer**, que se responsabilizará de definir y ejecutar la política de compra de chatarra férrea y critical raw materiales en CELSA Group; desarrollar la expansión en Europa de las campas de recuperación para crecer en la integración de chatarra férrea y no férrea; diseñar y ejecutar una estrategia de negocio de la integración de la compañía aguas arriba; explorar y desarrollar nuevos negocios relacionados con el reciclaje, la reutilización y la economía circular; aumentar la reciclabilidad y la valoración de los coproductos.

**Chief Strategy and Sustainability Officer**, cuya misión será la de crear, definir y traccionar la estrategia de Sostenibilidad del Grupo, diseñar sistemas óptimos para mejorar la gestión del medioambiente en las plantas del Grupo; poner en valor a los diferentes stakeholders cómo una compañía familiar puede aportar a la economía circular y la descarbonización; diseñar una estrategia de Relaciones Institucionales para que la legislación apueste por la economía circular y la descarbonización; impulsar el desarrollo de sistemas y métodos de análisis y reporting en materia de principios sociales dentro de la estrategia ESG; fomentar el Gobierno Corporativo y sus buenas prácticas.

## 02.02 NUESTRO EQUIPO

Nuestro equipo humano es fundamental para nosotros y para el futuro de Barna Steel y representa, también, una parte esencial de nuestra historia e identidad. La calidad humana, la ilusión por emprender nuevos proyectos, la pasión por lo que hacemos, la perseverancia y el inconformismo son los valores que nos caracterizan como compañía.

A diciembre de 2020, Barna Steel cuenta con 3.529 empleados propios, un 94% en España (3.326) y un 6% en Francia (203).

Creemos en nuestra gente y por ello generamos un empleo estable y seguro en el tiempo. Hemos mantenido una plantilla con contratos de naturaleza indefinida superior al 90%.

**En 2020, el 94% de nuestra plantilla tiene contrato indefinido**

NÚMERO TOTAL DE EMPLEADOS POR MODALIDAD DE CONTRATO (A 31 DE DICIEMBRE)	TIEMPO COMPLETO		TIEMPO PARCIAL	
	2019	2020	2019	2020
Indefinidos	3.198	3.286	35	37
Temporales	221	185	21	21

## DISTRIBUCIÓN PROMEDIO DE EMPLEADOS POR EDAD, PAÍS, SEXO Y CLASIFICACIÓN PROFESIONAL (2020)

	Nº EMPLEADOS	18-35	36-50	>50	Gestores de Equipos		Personal Técnico y Administrativo cualificado		Personal Operativo y Administrativo	
<b>ESPAÑA</b>	3.342	17%	58%	25%	6,8%	2,1%	15,0%	6,1%	65,4%	4,6%
<b>FRANCIA</b>	198	11%	59%	30%	9,0%	1,5%	7,1%	2,6%	75,8%	4,0%
<b>TOTAL</b>	3.540	17%	58%	25%	6,9%	2,1%	14,5%	5,9%	66,0%	4,6%

## EMPLEADOS POR EDAD, PAÍS, SEXO Y CLASIFICACIÓN PROFESIONAL A 31 DE DICIEMBRE DE 2020

	Nº EMPLEADOS	18-35	36-50	>50	Gestores de Equipos		Personal Técnico y Administrativo cualificado		Personal Operativo y Administrativo	
<b>ESPAÑA</b>	3.326	16%	58%	26%	6,8%	2,1%	15,2%	6,3%	64,9%	4,7%
<b>FRANCIA</b>	203	13%	56%	31%	9,2%	1,5%	8,4%	3,0%	74,0%	3,9%
<b>TOTAL</b>	3.529	16%	58%	26%	6,9%	2,1%	14,8%	6,1%	65,5%	4,6%

## PROMEDIO ANUAL PLANTILLA POR CATEGORÍA PROFESIONAL Y GÉNERO

	2019	2020	2019	2020
<b>CONTRATO INDEFINIDO</b>				
Gestores de Equipos	231	244	68	72
Personal Técnico y Administrativo cualificado	495	491	172	190
Personal Operativo y Administrativo	2.136	2.153	134	143
<b>CONTRATO TEMPORAL</b>				
Gestores de Equipos	1	1	1	0
Personal Técnico y Administrativo cualificado	35	26	26	19
Personal Operativo y Administrativo	199	183	25	18
<b>CONTRATO A TIEMPO PARCIAL</b>				
Gestores de Equipos	5	4	0	0
Personal Técnico y Administrativo cualificado	5	5	1	2
Personal Operativo y Administrativo	41	43	3	4



## 02 QUIÉNES SOMOS

PROMEDIO ANUAL PLANTILLA POR EDAD				
	2019	2020	2019	2020
<b>CONTRATO INDEFINIDO</b>				
18-35	377	348	102	122
36-50	1746	1742	225	225
>50	739	798	47	58
<b>CONTRATO TEMPORAL</b>				
18-35	115	101	38	24
36-50	90	82	12	11
>50	30	27	3	2
<b>CONTRATO A TIEMPO PARCIAL</b>				
18-35	9	8	1	2
36-50	17	17	2	2
>50	24	27	2	2

NOTA: la información relativa a plantilla y promedio de contratos proporcionada en este apartado está calculada en base a equivalentes a tiempo completo (FTE, por sus siglas en inglés) de personas en nómina, incluidos los jubilados parciales. Incluyen todas las filiales de Barna Steel, en España y en Francia.



## 02.03 NUESTROS PRODUCTOS, SERVICIOS Y MERCADOS

### PRODUCTOS SIDERÚRGICOS

Todos nuestros productos están fabricados de conformidad con las normas nacionales e internacionales más exigentes y con las homologaciones, especificaciones y certificaciones de calidad requeridas por nuestros mercados y clientes.



#### Palanquilla

Producto de acero semi-elaborado, de sección cuadrada, utilizado para la fabricación de productos de acero acabados mediante procesos de laminación y de forja. Está disponible en composiciones químicas ajustadas a las necesidades de nuestros clientes.



#### Árido siderúrgico

Proviene del tratamiento de las escorias generadas durante el proceso de fabricación de acero en nuestras acerías de horno de arco eléctrico, con un tratamiento previo para garantizar la estabilidad volumétrica, calidad y tamaños de los áridos siderúrgicos resultantes adecuados a sus diferentes aplicaciones. Se utiliza, principalmente, como árido para hormigones estructurales y no estructurales, pavimentos de hormigón, mezclas bituminosas en capas de rodadura, tratamientos superficiales de firmes de carreteras, entre otras funciones constructivas.



#### Perfiles estructurales

Ofrecemos una amplia gama de perfiles estructurales de hasta 600 mm de altura y longitudes de hasta 24 metros, compuestos, principalmente, de perfiles de tipo UPN, IPN, IPE, HEA, HEB acorde a la normativa europea y de perfiles de ala ancha tipo W acorde a la normativa americana.



#### Barras comerciales

Desarrollamos una extensa gama de barras cuya calidad y dimensiones las hacen aptas para una infinidad de aplicaciones en sectores tan diversos como el naval, la automoción, la forja, la calibración, la construcción, la agricultura y la minería. Las más usuales son:

- Las pletinas y cuadrados, angulares y barras lisas de sección circular en bajos, medios y altos carbonos así como aceros de fácil mecanización aleados o microaleados



#### Acero corrugado

Elemento que, junto con el hormigón, configura el hormigón armado, el sistema más utilizado en la construcción. En Europa, somos pioneros en la introducción de aceros corrugados de alta ductilidad, especialmente diseñados para evitar

posibles roturas frágiles de la estructura del hormigón, como, por ejemplo, aquellas estructuras sometidas a solicitaciones de tipo sísmico, dinámicas o de impacto. Por otra parte, hemos introducido en el mercado la gama CELSAMAX de rollos de acero corrugado, cuyo diseño geométrico permite el procesado de enrollado, preservando la corruga y los rodillos de las máquinas de procesado. Resultados que se ven reforzados con los beneficios de la tecnología *spooler*: rollos libres de torsión, más compactos y pesados, con mejores dimensiones y coeficiente de llenado que satisfacen los máximos niveles de calidad.



#### Alambrón

**Somos los líderes europeos en alambrón de alto valor añadido.** Contamos con una extensa gama de calidades y diámetros, fabricados conforme a normas internacionales y adaptados a las especificaciones técnicas de los clientes. En función de su composición y características, el alambrón está disponible en aceros de bajo, medio y alto carbono y con diferentes grados de aleación (Al, B, Cr, Mn, Mo, P, Si, S, etc.). Además, el alambrón puede ser suministrado en sección redonda o hexagonal, en diferentes formatos de rollo y con una amplia variedad de tratamientos térmicos y superficiales. Somos especialistas en alambres para la estampación en frío, refuerzo de neumático, muelles de suspensión, fácil mecanización, calibradores y cementación, además de los aceros de bajo, medio y alto carbono.



#### Tubo

Fabricamos tubos de acero para conducción con diferentes procesos de acabado (galvanizado, lisos o roscados), utilizados en aplicaciones como el gas, el agua sanitaria, la calefacción y la minería, entre otros. También tubos de acero de precisión y construcción, que se utilizan para la construcción, la fabricación de maquinaria ligera y pesada, andamios, vallados y cerramientos, señalización, carpintería metálica y otras muchas aplicaciones.



#### Malla electrosoldada

Se trata de mallas de acero corrugado, tanto estándares como especiales, para el armado del hormigón. La fabricación de mallas electrosoldadas especiales está personalizada para cada cliente en función de las necesidades concretas del proyecto. Puede contarse con ilimitadas posibilidades de combinación de longitudes, diámetros y separaciones entre barras, permitiendo la fabricación de mallas unidireccionales y bidireccionales, mallas dobles y mallas de barras de longitudes desiguales. El uso de mallas electrosoldadas especiales permite industrializar y optimizar el proceso de ferralla en las obras, con ventajas como la sencilla colocación y rapidez de ejecución, la menor necesidad de personal de montaje y una mayor seguridad y control de la obra.

### PRODUCTOS DE INTEGRACIÓN



#### Armadura básica electrosoldada en celosía

Está formada por tres barras longitudinales, dos inferiores y una superior, unidas entre sí mediante una celosía soldada en un proceso totalmente automatizado y sometido a control eléctrico, de forma que se garantice el comportamiento estructural tridimensional de viga en celosía. Se utiliza fundamentalmente para la fabricación de semi-viguetas y otros elementos prefabricados de hormigón, separadores en forjados de losa maciza, tableros de puentes, paneles de cerramiento prefabricados, galerías, etc. Todo ello con el objetivo de mantener la posición relativa de dos capas de armadura de un elemento estructural determinado.



#### Barras calibradas

Global Bright Bars es la división dedicada exclusivamente a la producción de barras calibradas de alta calidad para la industria de la automoción. Se centra en el trefilado, calibrado y torneado de diámetros redondos de entre 10 y 37 mm, lo que garantiza unos requisitos óptimos de calidad superficial de nuestros productos.



#### Alambre

Con el foco puesto en la integración de sus filiales para incrementar el valor añadido de los productos fabricados y ampliar la

diversificación en ventas, contamos con trefilerías que ofrecen alambre en diferentes formatos de rollo y con una amplia variedad de tratamientos térmicos y superficiales: alambre para estampación en frío, alambre de alto y medio carbono, alambres y cordones de alta resistencia y baja relajación para pre y postensado.



#### Cerramientos

Disponemos de una gama completa y adaptada a los sectores residenciales e industriales (HERCULES®Plus, BRICOHERCULES®Plus y vallas móviles de obra), agrícolas (malla anudada HJ MRT®, malla FK MRT®, la malla de triple torsión) y de infraestructura (malla soldada progresiva). Por volumen de producción es uno de los principales referentes de cerramientos de Europa.



SERVICIOS



Con 3.570.517 toneladas de chatarra férrica fundidas anualmente en nuestras acerías, somos el mayor reciclador de chatarra férrica de España. En nuestro firme compromiso por la economía circular, damos una oportunidad para que los residuos férricos procedentes de distintas fuentes puedan reincorporarse de nuevo al ciclo económico, formando así parte integrante de los nuevos productos que se creen en el sistema productivo.

■ **Demolición y derribo:** nos encargamos de la demolición, transporte y retirada de todos los materiales resultantes del derribo de complejos industriales, edificios, estructuras metálicas, así como de infraestructuras ferroviarias y portuarias.

■ **Recogida y tratamiento de chatarra férrica:** suministramos a las fundiciones chatarra de acero tratada, con la calidad requerida en sus procesos de producción y procedente de la obsolescencia de bienes de consumo como automóviles, electrodomésticos, latas de acero, construcciones y estructuras antiguas, sin olvidar también la chatarra procedente de mermas industriales.

■ **Recogida y baja de vehículos:** proporcionamos un servicio de recogida de vehículos para su destrucción final y tramitamos su pertinente baja.

■ **Recogida y tratamiento de no férricos:** disponemos de las instalaciones y los procesos necesarios para tratar los materiales que recibimos y suministrar a las fundiciones, también recicladores con la calidad requerida para sus procesos de producción. Disponemos de plantas de

recogida y almacenamiento, plantas de separación por inducción, plantas de flotación de metales, plantas de separación por soplado, molinos de cuchillas, cizallas y zonas de picking manual.



Somos uno de los mayores proveedores de servicios de ferralla de acero para hormigón de España y Europa por volumen de toneladas procesadas. Desde CELSA Steel Service, una de nuestras filiales, ofrecemos soluciones avanzadas para el armado del hormigón con propuestas de diseño, estudios de optimización, manipulación de producto, servicios y soporte digital:

■ **Detallado del armado:** a partir de los planos del proyecto elaboramos el detalle de armado para la fabricación de material, control de entregas y planos de montaje de armadura.

■ **Estudios de optimización:** proponemos soluciones de optimización (mejora de los tiempos de ejecución, productividad en obra y la utilización de productos y materiales ventajosos) atendiendo a las necesidades concretas de cada proyecto y buscando siempre el mayor beneficio para el cliente.

■ **Servicios BIM:** modelamos el armado del proyecto para optimizar los procesos de revisión y gestión de las armaduras, reforzar la colaboración del equipo y agilizar el montaje del acero en obra. El modelo 3D facilita la detección de errores de diseño, permite visualizar las soluciones técnicas y optimizar su construcción.

■ **Gestor proyectos QR:** gestión de las armaduras de los proyectos a través de

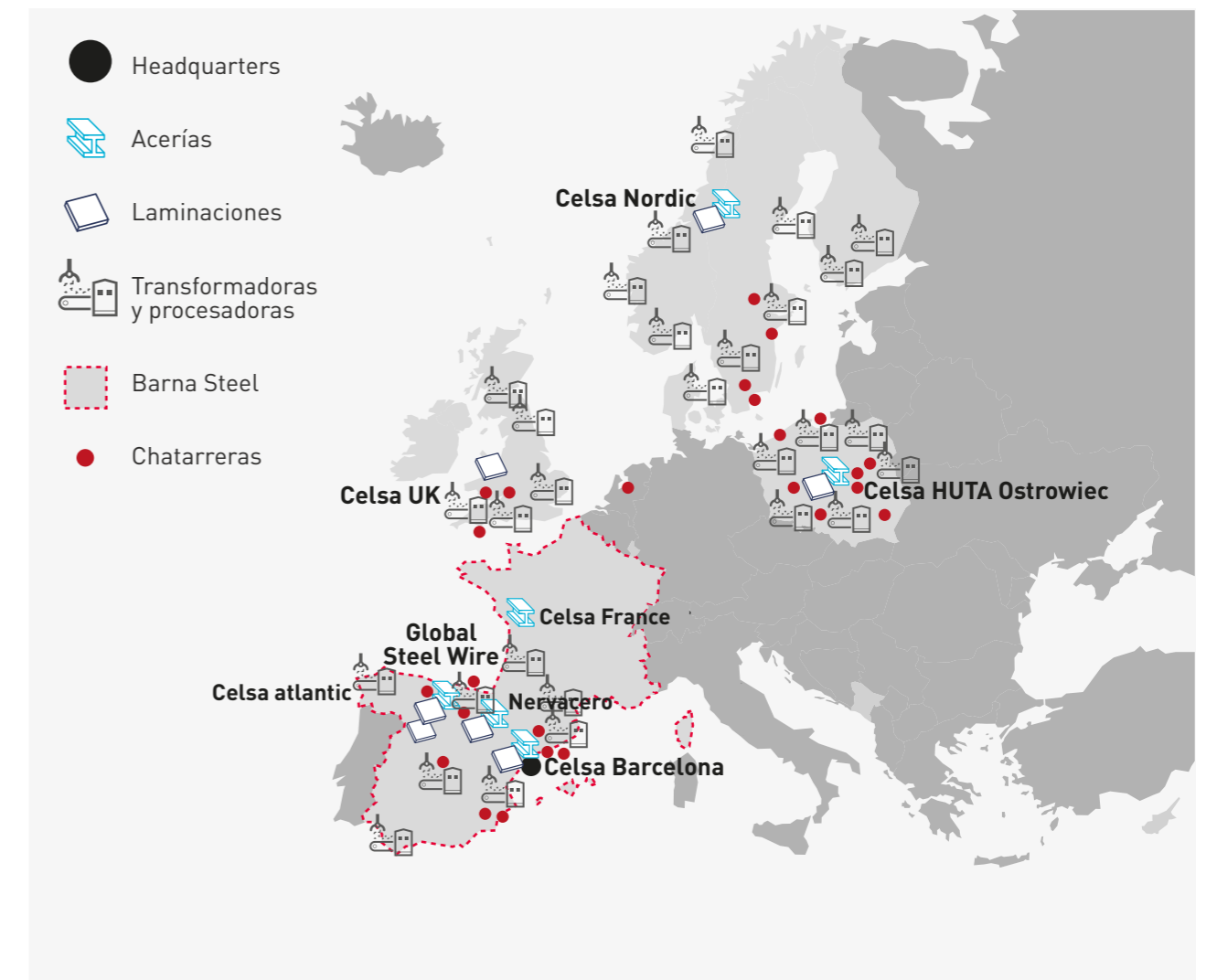
una plataforma de códigos QR, mediante la cual nuestros clientes visualizan al detalle cada uno de sus proyectos activos. Esta plataforma permite ver y aprobar las planillas, realizar pedidos y consultar el estado de estos, incluyendo el acceso a toda la información sobre el acero suministrado en obra.

■ **Manipulación segura:** ponemos a disposición de nuestros clientes el tipo de transporte adecuado según producto, cantidad, restricciones de descarga o accesos condicionados para evitar la

manipulación incorrecta de materiales que, en muchos casos, es motivo de accidentes, y acarrear pérdidas de tiempo o provocar daños en el material.

■ **Montaje del armado en obra:** ejecutamos los proyectos con personal cualificado y estructura organizativa, manteniendo contacto estrecho con el jefe de obra, encargados de producción y equipo técnico para ofrecer soluciones constructivas a medida.

Presencia de Barna Steel y Grupo CELSA en el mundo



### MERCADOS

Barna Steel opera en España y Francia y sus ventas se destinan, fundamentalmente, a la Unión Europea, representando un 80 % de los ingresos totales de la compañía durante el 2020. El Grupo ha realizado ventas en 123 países durante este año.

Prácticamente toda la producción de Barna Steel se vende a otras compañías. Nuestros productos son utilizados como intermedios en los procesos industriales de estas compañías, de tal forma que sólo una mínima parte de los productos que fabricamos y comercializamos llega directamente al consumidor final. La mayor parte de nuestros productos se fabrican de acuerdo con especificaciones y normas nacionales e internacionales (UNE, EN, etc.) de referencia en el sector.



### Construcción

Debido a su dureza, ductilidad y durabilidad, el acero se ha convertido en uno de los materiales estructurales más utilizados en la construcción de infraestructuras y la edificación, por lo que este sector es hoy el mayor consumidor de productos de acero a escala mundial. El hormigón armado con acero y las estructuras metálicas son las principales tipologías estructurales utilizadas globalmente. Disponemos de una extensa y diversificada gama de productos laminados, transformados, servicios y soluciones para el sector de la construcción. Nuestra experiencia y amplio conocimiento alrededor de toda la cadena de fabricación, elaboración y suministro del acero, así como el valor diferencial de nuestro mercado comprometido con la sostenibilidad y la economía circular,

conforman el posicionamiento destacado de Barna Steel en el sector de la construcción. Apostamos firmemente por una construcción sostenible y eficiente que brinde a las generaciones venideras un futuro mejor y respetuoso con el medioambiente.



### Automoción

Un vehículo contiene de media alrededor de 900 kg de acero, de los cuales entre el 10 y el 15% son productos de acero largos. Así, el sector del automóvil es otro gran consumidor de acero y, en concreto, de nuestros productos de acero largo y de acero reciclado.

Desde Barna Steel suministramos una extensa gama de productos de alta calidad como barras de torsión, rótulas, muelles, amortiguadores, refuerzo de neumático o producción de tornillería para sistemas de seguridad, dirección o tren motriz a los mayores fabricantes mundiales de automóviles, obteniendo una mayor presencia internacional en el sector. La excelencia en el servicio y la mejora continua de los procesos son fundamentales para garantizar la fabricación de vehículos más seguros, ligeros y limpios que satisfagan los límites cada vez más estrictos de reglamentos locales e internacionales. Por pertenecer a CELSA Group™, el grupo más integrado verticalmente de Europa, podemos ofrecer soluciones y servicios a medida para los fabricantes de componentes de automóvil.



### Otras aplicaciones industriales

Nuestros productos de acero están presentes en toda la infraestructura agrícola y ganadera: en perfiles de acero

estructural, barras, perfiles ligeros y cerramientos utilizados para la construcción de naves, cobertizos y otras construcciones y también en alambres, cordones, espinos y mallas específicamente diseñados para usos agrícolas, avícolas y ganaderos. Es especialmente relevante la malla anudada HJ MRT®, disponible en calidad ECOVER®, que triplica la durabilidad frente al galvanizado reforzado tradicional y se integra armoniosamente en la naturaleza gracias a su color verde.

Disponible en cuatro tipos: serie ligera, recomendada para delimitar ganaderías de ovejas; serie fuerte, para ganaderías de cerdos y vacas; serie super fuerte, aconsejada para ganaderías de caballos; y cinegética, adaptada a la normativa para el cerramiento de cotos de caza.



### Energía, Oil & Gas

Contamos con una dilatada experiencia en el suministro de productos de acero

laminados para el sector Energía, Oil & Gas, tanto para producción en superficie como submarina. Nuestros cerramientos industriales y nuestros aceros corrugados, perfiles estructurales y barras comerciales se utilizan en la construcción de estructuras, elementos estructurales y obra civil en el sector Energía, Oil & Gas.



### Energía

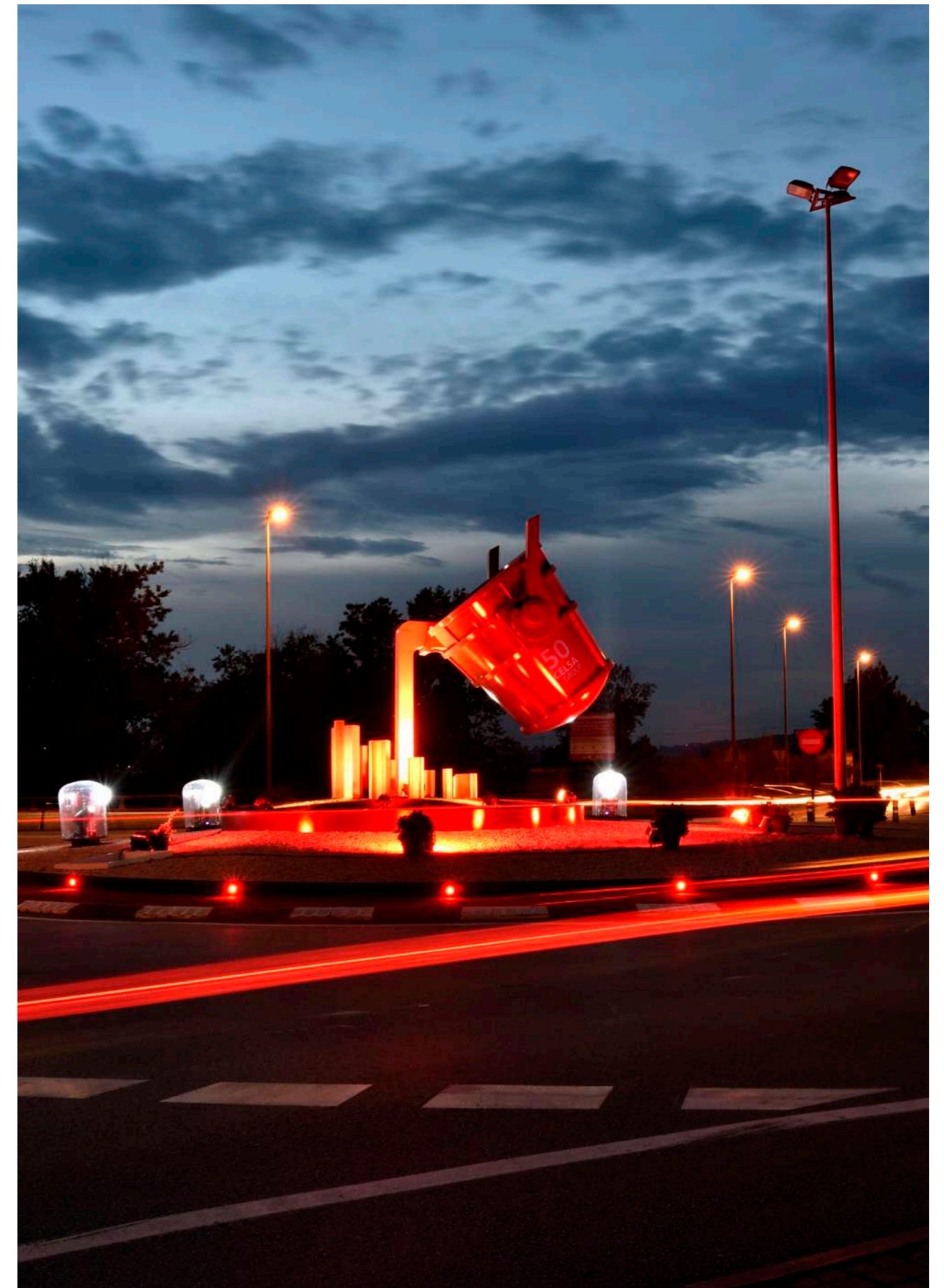
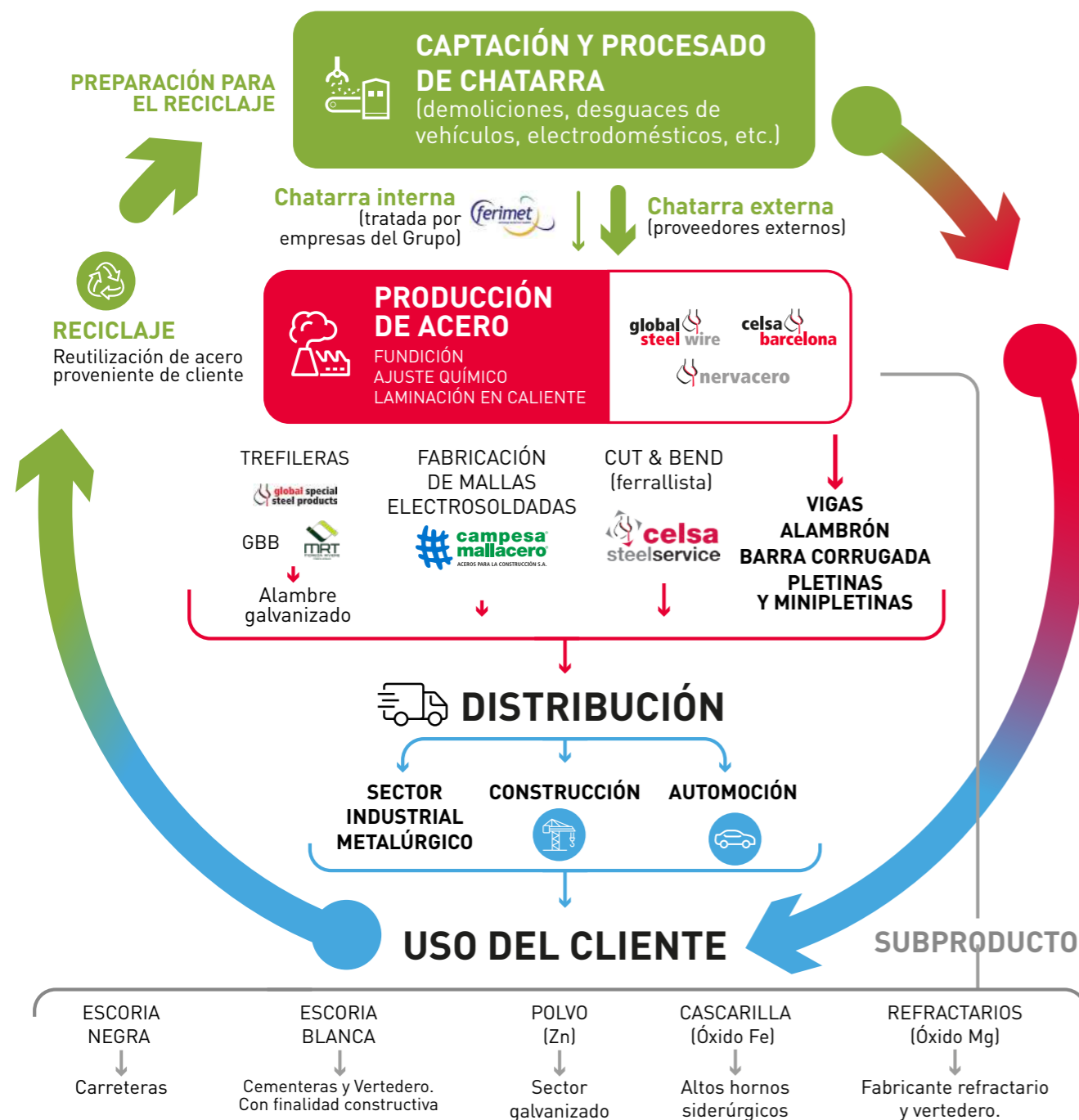
A través de la división de productos de acero forjado, contamos con una dilatada experiencia en el desarrollo y fabricación de piezas forjadas para la generación de energía, ya sea eólica, hidroeléctrica o gas. Fabricamos ejes para turbinas y generadores para clientes de todo el mundo.

Los productos y servicios de Barna Steel, así como los de otras empresas de CELSA Group™, han sido utilizados en obras de construcción tan emblemáticas como la torre Caleido en Madrid (España), las líneas de ferrocarril de alta velocidad (España), el viaducto de Millau (Francia), la central nuclear Hinkley Point C (Reino Unido), el estadio deportivo PGE Narodowy (Polonia), la nueva pista central de Roland Garros (Francia), la extensión de la línea norte del metro de Londres (Reino Unido), la sede corporativa de Google (Reino Unido), el campus universitario Aas (Noruega) o el puente Atlántico (Panamá).

## 02.04 LA CADENA DE SUMINISTRO CIRCULAR

Del mismo modo que CELSA Group™, Barna Steel está integrada a lo largo de toda la cadena de reciclaje del acero, contando con empresas dedicadas a la recuperación y tratamiento de chatarra férrica y otros materiales para su

posterior reciclaje, con acerías para la fundición, ajuste químico y laminación del acero; y con otras empresas encargadas de la modificación del acero en productos más específicos como el alambre galvanizado o las mallas electrosoldadas.





03

## EMPRESA CON VALORES

Nuestra filosofía corporativa nos conduce hacia la consecución de un compromiso global con nuestros clientes, nuestros proveedores, las personas y la sociedad en general. Creemos en nuestra gente -seguridad, esfuerzo, talento y compromiso-, la innovación y mejora continua y una dirección y gestión ética, respetuosa con el medioambiente y socialmente responsable.



## 03.01 BUEN GOBIERNO: PROPÓSITO Y ESPÍRITU

Las prácticas de buen Gobierno Corporativo están dirigidas a garantizar la adecuada administración de la compañía maximizando el valor sostenible de la empresa bajo su visión, misión y valores.

### VISIÓN

Ser líderes en soluciones para el cliente alrededor del acero.

### MISIÓN

Ser una organización interdependiente en seguridad, centrada en el cliente, rentable, innovadora y excelente en la gestión de operaciones.

### VALORES

#### Honestidad

- Decimos siempre la verdad.
- Mostramos coherencia entre lo que decimos y lo que hacemos.
- No ocultamos los problemas, los hablamos sin reservas.
- Expresamos nuestras opiniones de forma directa, respetando a los demás.
- Protegemos los activos de la organización.

#### Trabajo en equipo

- Respetamos a los demás.
- Jamás dejamos deliberadamente que otro miembro del equipo fracase.
- Somos miembros activos del equipo y desafiamos a nuestros equipos para lograr lo mejor.
- Nos comprometemos con las decisiones del equipo, incluso cuando difieren de nuestro punto de vista personal.

#### Inconformismo

- Nada es imposible; los imposibles son simples barreras mentales.
- Pensamos en grande: queremos cambiar las reglas del juego.
- Asumimos riesgos, explotando nuevas formas de hacer las cosas.
- Queremos liderar el cambio, manteniendo la mente abierta y siendo proactivos.

#### Perseverancia creativa

- Nunca nos rendimos; siempre hay otro movimiento.
- Luchamos con determinación.
- Hacemos que los obstáculos se fundan.

#### Humildad

- Tenemos hambre por aprender y mejorar constantemente.
- Asumimos que podemos no tener todas las respuestas.
- Pedimos consejo o ayuda cuando la necesitamos.
- Podemos aprender de todos.
- Reconocemos nuestros propios errores y aprendemos de ellos.

#### Pasión

- Nos apasiona lo que hacemos.
- Nos comprometemos al 100% y nos entusiasmos con nuevas oportunidades.
- Transmitimos nuestra energía positiva a los demás.
- Nos sentimos orgullosos de los logros de nuestro equipo.

### NUESTRO ESPÍRITU

Para Barna Steel, como en el resto de Celsa Group, la prioridad son las personas. Creemos en ellas y velamos por su salud y seguridad. Desde nuestros orígenes hemos apostado firmemente por todos los profesionales que trabajan en las

instalaciones de la compañía. Cuidarles forma parte de nuestra estrategia como Grupo. A las personas les debemos nuestra historia, crecimiento y evolución. Sin duda, son nuestro principal activo.

#### Vencemos el paso del tiempo

Donde los demás ven un desperdicio, nosotros vemos una oportunidad. El acero es uno de los materiales más robustos, reciclables y sostenibles que existen. Con el reciclaje de chatarra contribuimos a la protección del medio ambiente y a preservar los recursos naturales.

#### Avanzamos sobre seguro

Las personas son lo más importante para nosotros y trabajamos por el bienestar de nuestro equipo humano. Les proporcionamos protección y cumplimos los protocolos más exigentes.

#### Marcamos tendencia

Estamos presentes en la vanguardia de la arquitectura internacional. La fuerza de nuestro acero sustenta los últimos grandes proyectos que identifican actualmente las principales ciudades europeas.

#### Pasión por el acero

Porque la ilusión, la pasión y el compromiso de las personas hacen grandes a sus organizaciones. Trabajamos en equipo con ilusión y dedicación para alcanzar los nuevos retos y desafíos del mundo del acero.



### Forjando confianza

La lealtad de nuestros clientes nace de un valor añadido primordial que encuentran al cruzar nuestras puertas: la confianza en la calidad de nuestros productos y servicios. A lo largo de los años hemos creado fuertes lazos con nuestros clientes y proveedores y forjado alianzas duraderas.

### Compromiso local

Nos preocupamos por la comunidad de personas que viven allí donde trabajamos. Nuestras raíces nutren el crecimiento, haciendo que seamos fieles a nuestros orígenes y que, a la vez, sigamos desarrollándonos allí donde hemos logrado llegar.

### Cuidamos el medio ambiente

Somos conscientes de nuestra responsabilidad hacia la comunidad y el medio en los que trabajamos. Tener el reciclaje como punto de partida de nuestra actividad es importante para la preservación del medio ambiente. Nos comprometemos en crear valor a largo plazo y liderar un modelo verdaderamente sostenible.

### El acero: una industria brillante

La industria del acero es dinámica e innovadora. El reto de la innovación constante nos permite avanzar cada vez más lejos, experimentar con nuevos materiales y formas, moldear la materia prima para satisfacer al cliente más exigente y permanecer entre las empresas siderúrgicas más importantes del mundo.

### Profesionales y personas

En el marco de nuestra misión, que define nuestra razón de ser y propósito, nos comprometemos a lograr nuestros objetivos dirigiendo el negocio desde una base ética y de respeto con las demás personas y el medioambiente. La honestidad y la profesionalidad son dos pilares esenciales para nuestro Grupo.

## 03.02 ÉTICA Y TRANSPARENCIA

Desde el año 2012 contamos con un **Código de Ética y Conducta Profesional** (en adelante Código) de obligado cumplimiento en el Grupo CELSA, y por lo tanto en Barna Steel y que cubre los principales riesgos en materia de prevención de la corrupción y el soborno asociados a la actividad de la compañía. También contiene medidas específicas contra la recaptación y el blanqueo de capitales.

Este Código recoge el conjunto de principios, criterios y normas que guían nuestra actuación ante situaciones empresariales en las que es especialmente relevante seguir pautas comunes aprobadas y aceptadas por todos; y reafirma nuestro compromiso para llevar a cabo el negocio de conformidad con las leyes aplicables y los más altos estándares de ética empresarial. Asimismo, refleja la necesidad de integrar la promoción y protección de los derechos humanos y la sostenibilidad.

**El Código establece las siguientes medidas específicas contra la corrupción y el soborno para todas las empresas de CELSA Group™:**

- Las personas que trabajan para el Grupo en ningún caso pueden aceptar ningún tipo de soborno.
- Las personas del Grupo no pueden realizar ni ofrecer, de forma directa o indirecta, ningún pago en metálico, en especie o por medio de cualquier otro beneficio, a cualquier persona al servicio de cualquier entidad, pública o privada, con la intención de obtener o mantener, ilícitamente negocios u otras ventajas.
- Cada profesional debe esforzarse para actuar éticamente con los clientes, proveedores, competidores y otros profesionales. Ningún profesional debe tomar una ventaja desleal a través de la manipulación, ocultación, abuso de información privilegiada, tergiversación de hechos, o cualquier otra práctica



### 03 EMPRESA CON VALORES

desleal. Los profesionales deben llevar a cabo sus responsabilidades de forma que el Grupo no vea afectada su reputación derivada de conductas no éticas. Algunos ejemplos de actividades fraudulentas o engañosas pueden ser: robo, fraude o malversación de fondos; facturas falsas o infladas; pago de sobornos a funcionarios gubernamentales; pago o recepción de sobornos; ofrecimiento o recepción, directa o indirectamente de dinero, bienes o servicios.

#### SUBCONTRATACIÓN Y PROVEEDORES

Con el objetivo de garantizar que la actividad de compras sea acorde a los valores que impulsa el Código de Ética y Conducta Profesional, en junio de 2018 se formalizó la **Política de Compras** para guiar a los profesionales en su actuación. Esta política aplica a todo CELSA Group™, y por tanto también a Barna Steel.

Los criterios de integridad, honestidad, humildad y transparencia determinan las relaciones empresariales de la compañía. Nuestra Política de Compras establece que las condiciones generales de los contratos deberán recoger claramente el compromiso de los proveedores de respetar y actuar según nuestro Código Ético y los principios del Pacto Mundial, en materia de derechos humanos, laboral, medioambiente y anticorrupción.

Así mismo, la Política de Compras hace especial hincapié en la necesidad de minimizar el impacto medioambiental, aplicar criterios de sostenibilidad, preservar la seguridad y la salud, y plantea priorizar a los proveedores. El procedimiento de homologación de proveedores valora positivamente a los colaboradores que tengan un mejor comportamiento en estos aspectos y que, a la vez, dispongan de un Sistema de gestión medioambiental ISO 14001 y de un

Sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo ISO 45001.

En nuestro Sistema de Gestión de Calidad tenemos definido un Sistema de Integración de Proveedores único e integrado entre todas las empresas de Barna Steel. Está basado en cuatro pilares: homologación, especificaciones técnicas, control en recepción y evaluación de proveedores. Los proveedores se homologan a partir de los criterios establecidos en el Manual de Proveedores, común a toda la compañía. Además, semestralmente se realiza una evaluación basada en deméritos de calidad, entrega y seguridad. En el caso que se detecten desviaciones, incidencias o reclamaciones a algún proveedor fuera del estándar marcado, se realizan en caso de que se crea necesario auditorías *in situ*. Durante el año 2020 se ha automatizado el proceso de evaluación de proveedores que nos permite evaluar semestralmente de forma automatizada todos los proveedores del Grupo por plantas, de esta forma, durante el 2020 se han realizado más de dos mil evaluaciones a proveedores. En 2020 han sido homologadas 654 empresas proveedoras más relevantes para Barna Steel. De éstas, 272 disponen de un sistema de gestión de seguridad y salud laboral y/o un sistema de gestión medioambiental certificado. En ningún caso se detectó en las empresas proveedoras homologadas un incumplimiento grave en materia medioambiental o de seguridad y salud laboral.

Como consecuencia de la pandemia, durante el 2020, solo se ha podido realizar una auditoría a proveedor de las que se tenían programadas, por lo que el resto han pasado a 2021. Durante el año 2019, se realizaron más de 700 evaluaciones de proveedores y cuatro auditorías a proveedores, correspondientes a evaluaciones realizadas durante 2018 y todas ellas cerradas satisfactoriamente.



## 03.03 FACTORES DIFERENCIALES

Nuestro sistema de gestión propio, combinado con certificaciones de gestión en seguridad y salud laboral, calidad y medioambiente, nos permiten gestionar nuestros procesos a todos los niveles y funciones, con eficiencia y calidad.

### SISTEMA DE GESTIÓN PROPIO

En Barna Steel tenemos un sistema propio de gestión, el **Celsa Management System** (en adelante CMS), construido sobre la base de nuestra experiencia colectiva previa y nuestra cultura de valores con el fin de satisfacer las necesidades de nuestros clientes y grupos de interés de una forma competitiva, sostenible y con un rendimiento excelente. Este sistema facilita el registro de quejas y reclamaciones y la realización del seguimiento de su resolución. Creemos que el CMS es clave para garantizar nuestra mejora continua y la excelencia en gestión. De hecho, en su día, más de 20 años atrás, fuimos la primera empresa siderúrgica española y una de las primeras empresas manufactureras del país en implementar y aplicar programas de Gestión de la Calidad Total.

El CMS se apoya en 4 elementos:

■ **Las Personas**, que como elemento central y responsable de lo que sucede en la compañía, son la parte más importante del CMS. El objetivo es hacer que todo el equipo pueda alcanzar su máximo potencial. Lo logramos involucrando a las personas de todos los niveles y funciones mediante una estructura organizativa donde todos los

profesionales son miembros de Equipos, que lideran y participan en la mejora continua y la gestión de su actividad diaria.

■ **La Estandarización** de los procesos hace referencia a aplicar el ciclo SDCA (en inglés *Standardize, Do, Check and Act*) al proceso de una manera sistemática. Nos permite garantizar la calidad y la seguridad, así como minimizar los desperdicios, por lo que nos ayuda a conseguir la satisfacción del cliente interno y externo.

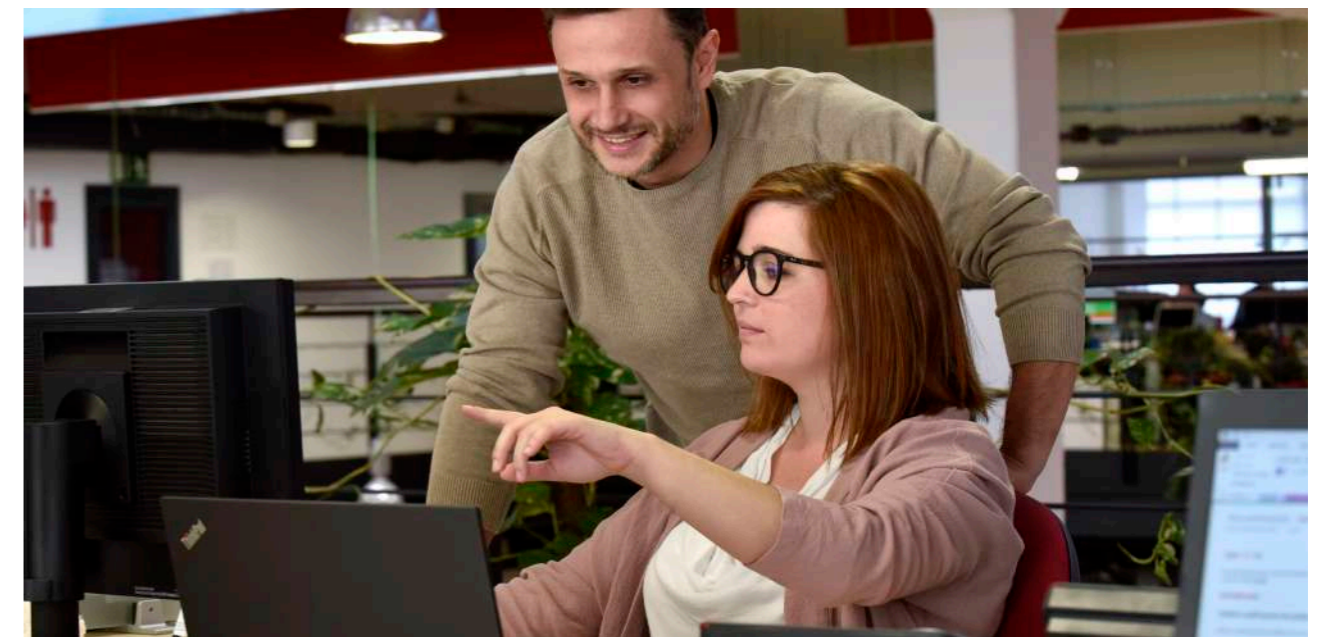
■ **La Mejora Continua** es un enfoque para direccionar y actuar que nos ayuda a aumentar la satisfacción de nuestros clientes, la alineación de objetivos y el desempeño organizativo. Basamos nuestra mejora continua en dos componentes: dirigir la mejora mediante un proceso de reflexión estratégica con el que definimos las principales estrategias, objetivos y proyectos de mejora que desde arriba se desplegarán gradualmente en cada unidad de negocio y se integrarán en toda la organización en forma de Objetivos Fundamentales de Mejora; y aplicar esta mejora mediante el ciclo PDCA (en inglés *Plan, Do, Check, Act*) sistemáticamente.

■ **La Innovación** genera valor para la compañía y para nuestros clientes, abordando oportunidades conocidas por medios inesperados y oportunidades no exploradas a través de soluciones disponibles.

Con el objetivo de integrar todos los niveles de la organización en este proceso de gestión, tenemos en curso distintas iniciativas en varias unidades de negocio del grupo para promover también la participación activa de nuestros operarios. Con los llamados *Basic Teams* o Equipos Básicos, formados por las personas que trabajan directamente en el proceso productivo más básico, hemos creado una manera de empoderar y dar autonomía a

los operadores para solucionar sus problemas operacionales. Complementariamente, hemos creado una sistemática de reuniones que gestiona y soluciona los problemas de acuerdo con su nivel de complejidad, con el apoyo de sus respectivos *Lead Teams* o Equipos Líderes.

Durante 2020 el Grupo ha recibido y gestionado adecuadamente más de 360 quejas y 2.500 reclamaciones de clientes.



### CERTIFICACIONES DE GESTIÓN

**Los sistemas de gestión certificado ISO 9001, ISO 14001 y OHSAS 18001 aseguran la calidad de nuestros productos, la seguridad de nuestras personas y el respeto con el medioambiente.**

Las certificaciones son especificaciones internacionalmente aceptadas que definen los requisitos para el establecimiento, implantación y operación de sistemas de gestión efectivo en calidad, seguridad y salud laboral, y medio ambiente, entre otras. Están desarrollados por entidades especializadas y certificada por

organismos de normalización internacionales.

En cuanto a la calidad de su Sistema de Gestión, Barna Steel cuenta en sus principales instalaciones industriales con las certificaciones ISO 9001 de Gestión de Calidad, ISO 14001 de Gestión Ambiental y

### 03 EMPRESA CON VALORES

OHSAS 18001 de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, aunque en 2019 empezó la migración a la nueva ISO 45001 de Seguridad y Salud Laboral. Algunas,

además, tienen el Registro europeo EMAS y los sistemas de gestión de la Sostenibilidad Steel y Sostenibilidad Siderúrgica.



Las otras empresas del *holding*, por ser muy pequeñas o no tener operaciones productivas, no han considerado necesario implantar estas certificaciones. Se trata de Aplicaciones de Acero Río Ter, S.A., Aceros para la Construcción, S.A., Corcatinser, S.L., European Supply Chain Services, S.L., Inversiones Picos de

Europa, S.A., Protek Plus, S.A. y Celsa Desarrollos Industriales, S.L.

Para garantizar que nuestros productos no impliquen ningún riesgo en la salud y seguridad, las sustancias empleadas en el proceso de fabricación constan de una ficha de seguridad.

Nuestro objetivo principal es garantizar la satisfacción de nuestros clientes. Nuestro compromiso con la innovación, la investigación y la formación, nos provee de tecnologías de vanguardia y una visión de futuro que nos ha permitido ofrecer a nuestros clientes una amplia gama de productos y servicios de máxima calidad y altamente competitivos, y satisfacer, así, sus demandas.



Nos diferenciamos de nuestros competidores porque construimos fuertes lazos con nuestros clientes, basadas en la confianza mutua e intereses compartidos. Hemos sido capaces de forjar alianzas duraderas que han sobrevivido en épocas de recesión y se han reforzado en épocas de crecimiento. Somos flexibles, dinámicos y eficientes, y siempre permanecemos cerca del cliente final.

**En 2020 hemos empezado a redactar la Política de Calidad y estamos reformulando nuestra Política de Protección de Datos, con el fin de mejorar la confianza y relación con nuestros clientes.**

Para valorar la calidad de nuestro servicio, anualmente realizamos un seguimiento de la satisfacción a nuestros clientes mediante

unas encuestas lanzadas y gestionadas por las diferentes empresas de Barna Steel, adaptadas a las características específicas de sus mercados. También recopilamos información sobre el etiquetaje de nuestros productos.

	2020
Número de encuestas a clientes realizadas en 2020	310*
*Son encuestas realizadas en España	
% de categorías de productos importantes cubiertas y evaluadas para cumplir con los procedimientos de la organización para la información y el etiquetado de productos	100
Número de incidentes de incumplimiento de las regulaciones y/o códigos voluntarios relacionados con la información y el etiquetado del producto	0

### 03.04 COMPROMETIDOS CON NUESTROS CLIENTES

La lealtad de nuestros clientes se basa en la confianza en la calidad de nuestros productos y servicios. A lo largo de los

años hemos creado fuertes lazos con nuestros clientes y forjado alianzas duraderas.

Políticas en vigor en Celsa Group y Barna Steel

Área	
Políticas generales	Política Marco de sostenibilidad
Políticas de medio ambiente	Política de medio ambiente y gestión energética
	Política contra el cambio climático
	Política de biodiversidad
	Política de agua
	Política de cadena de suministro
Políticas sociales	Política de derechos humanos
	Política de igualdad, diversidad e inclusión
	Política de gestión del talento
	Política de innovación
	Política de seguridad y salud en el trabajo
Políticas de gobierno corporativo	Política de relación con grupos de interés
	Política de protección de datos personales
	Política de conflicto de interés
	Política de Comunicación de la Información Económico-Financiera y No Financiera
	Política Anticorrupción y de Relación con Funcionarios Públicos y Autoridades
	Política de Cumplimiento Normativo en materia de Defensa de la Competencia

03.05 ALIANZAS Y RELACIONES

Conscientes de nuestro impacto social, siempre hemos entendido que la colaboración y las alianzas estratégicas con asociaciones y organizaciones es uno de los pilares estratégicos de los negocios circulares como el nuestro. Para ello, forjamos alianzas y colaboramos activamente con organizaciones nacionales e internacionales de nuestro sector y de otros sectores que son importantes para nosotros, como el energético -somos el tercer consumidor de energía eléctrica en España- o el del transporte -representamos el 0,7% de las exportaciones del sector industrial español.

Esta intensiva colaboración nos ayuda a la hora de superar retos y alcanzar hitos. Desde el CELSA Group™ y desde Barna Steel construimos un sistema de redes relacionales que nos permite divulgar nuestro conocimiento para beneficio de nuestros grupos de interés. Generamos, así, un ecosistema que contribuye a impulsar políticas sostenibles y circulares en España para nuestro sector y para otros sectores adyacentes al nuestro y en los que tenemos un papel relevante como el del reciclaje, el energético, el del transporte, entre otros.

que nuestro presidente y CEO, Francesc Rubiralta, y nuestro director comercial, Víctor Martínez, son miembros del Comité Ejecutivo. Desde el punto de vista internacional somos muy activos en EUROFER y en la Asociación Mundial del Acero.



**Asociación de Trefiladores del Acero (ATA)**

ATA agrupa a las empresas españolas fabricantes y transformadores de alambres de acero, con el objetivo de fomentar su desarrollo, tanto en el ámbito nacional como en el internacional.

**Centro de Estudios y Asesoramiento Metalúrgico (CEAM)**

CEAM es una asociación sin ánimo de lucro a iniciativa de las empresas del sector del metal, que tiene como misión la mejora de la competitividad industrial. Las empresas asociadas al CEAM forman parte de una organización técnica que, desde su creación, ha adaptado su actividad para hacer frente a las necesidades de las empresas.

**Centro Metalúrgico de Sabadell**

Asociación patronal de las empresas del sector metalúrgico. Agrupa a más de 1.500 empresas que dan trabajo a 25.000 personas. Integra a los gremios de instaladores de Sabadell y su comarca, a los talleres de reparación y venta de automóviles y recambios de Sabadell y la provincia de Barcelona y la Asociación de Industrias de Acabados de Superficies (AIAS).



Tenemos un importante papel en nuestro sector, el del acero, en el que formamos parte de importantes asociaciones y organizaciones nacionales e internacionales. Es el caso de UNESID, la Unión de Empresas Siderúrgicas, de la

■ **Federación de Empresarios del Metal y Afines del Principado de Asturias**

Organización Empresarial independiente con una larga tradición empresarial y que representa al colectivo de las empresas y asociaciones de la Industria del Metal y Asturias. Es el resultado de la unión e integración de la Asociación de Empresarios de Gijón, la Asociación de Empresarios del Metal de Oviedo y la Unión de Empresarios de Avilés.

■ **Federación Vizcaína de Empresas del Metal**

Organización empresarial sectorial que agrupa al colectivo de empresas de la Industria Siderometalúrgica de Vizcaya. Agrupa a 800 medianas y pequeñas empresas con un empleo superior a los 33.000 trabajadores.

■ **Unión de Empresas Siderúrgicas (UNESID)**

La Unión de Empresas Siderúrgicas (UNESID) es la Asociación de las Empresas Productoras de Acero y de productos de primera Transformación del Acero de España. Agrupa a la totalidad de los fabricantes de productos planos y largos, tanto de acero no aleado como de acero aleado, incluyendo los inoxidables.

■ **Unión Catalana de Almacenadores de Hierro**

Unión profesional de empresarios de ámbito catalán y balear, dedicados al comercio de productos siderúrgicos cuyo objetivo principal es la defensa de los intereses económicos y profesionales de sus asociados.

■ **Unió Patronal Metalúrgica**

Organización patronal de las empresas, entidades territoriales y entidades sectoriales de la industria y servicios de metal de la provincia de Barcelona. Patronal regional del metal más importante del Sur de Europa. Agrupa y representa a cerca de 18.500 empresas,

que ocupan a cerca de 250.000 empleados.



**Internacionales**

■ **Asociación del Acero de Reino Unido (UK Steel Association)**

Representa a la industria siderúrgica del Reino Unido y forma parte de *Make Up*, la Organización de Fabricantes del Reino Unido. En *UK Steel* se integran todas las siderúrgicas del país y un gran número de procesadores de acero intermedios. El del acero es un sector contributivo e intensivo en el Reino Unido. Produce 7 millones de toneladas de acero al año y genera 33.700 puestos de trabajo directos.

■ **Asociación alemana de Alambre de Hierro y Alambre de Acero (Eisendraht-Und Stahldraht-Vereinigung)**

Asociación alemana comercial de fabricantes de alambres de acero de carbono y productos terminados de alambre. Persigue el objetivo de salvaguardar y promover los intereses económicos, técnicos y económico-políticos comunes de las ramas de la industria que aglutina.

■ **Asociación Mundial del Acero (World Steel Association)**

Organización sin ánimo de lucro con sede en Bruselas (Bélgica) y oficina en Beijing (China). Es una de las asociaciones industriales más grandes y dinámicas del mundo, con miembros de todos los principales países productores de acero. Representa tanto a productores, como a asociaciones nacionales y regionales de la industria y a los principales institutos de investigación del acero. Los miembros representan alrededor del 85% de la producción mundial.

■ **EUROFER**

La Asociación Europea del Acero (EUROFER) representa a la totalidad de los productores de acero en la Unión Europea. Sus miembros son las principales empresas siderúrgicas y federaciones nacionales del acero europeo. Su presidencia se ejerce de forma rotatoria entre sus miembros.

■ **Federación Francesa del Acero (Fédération Française de l'Acier)**

Agrupa a todas las empresas siderúrgicas francesas, los sindicatos de la industria del acero y las organizaciones que promueven la actividad. Realiza estudios estadísticos y económicos sobre el sector siderúrgico. Opera en alianza con la Federación de Minerales, Minerales Industriales y Metales No Ferrosos (FEDEM).

■ **Organización de Fabricantes del Reino Unido (Make Up)**

Se trata de la asociación de fabricantes del Reino Unido, en la que se integra *UK Steel*. Desde *Make Up* se estimula el éxito del negocio de la fabricación, ayudando a las empresas industriales a alcanzar sus objetivos. Se focaliza en crear un entorno favorable para que la industria pueda innovar y competir.

■ **Sindicato de Industrias y Profesionales de la Metalurgia (Union des Industries et métiers de la métallurgie)**

Es la mayor subfederación del Mouvement des Entreprises de France y el mayor sindicato de patronales de Francia. Ayudan a las empresas a afrontar el desafío del cambio tecnológico y cultural.



**SECTOR DEL RECICLAJE**

Somos la primera compañía recicladora de España y creemos firmemente en la valorización y el reciclaje de residuos y subproductos en nuevos productos y materias primas a través de sistemas de recuperación que permitan darles una nueva vida a los materiales. Somos muy activos en la defensa del reciclaje como una de las principales vías para pasar de un modelo lineal, carbonizado, a uno totalmente circular, descarbonizado, por lo que formamos parte de las dos principales organizaciones nacionales e internacionales en este ámbito.

■ **Federación Española de Recuperación y Reciclaje**

Federación que agrupa los intereses del sector del reciclaje de residuos y los defiende en los diferentes ámbitos económicos, sociales y ambientales desde el punto de vista nacional e internacional. Provee de una voz efectiva a la industria y promueve el sector ante los distintos agentes públicos y privados, y ayuda a sus miembros a entender y responder a los cambios legislativos y de mercado.

■ **Oficina de Reciclaje Internacional**

Primera federación en apoyar los intereses de la industria del reciclaje a escala internacional. Representa a más de 700 empresas miembros del sector privado y a 39 asociaciones nacionales, de más de 70 países. Comprende cuatro divisiones de productos básicos: hierro y acero, metales no ferrosos y papel y textiles.



### SECTOR ENERGÉTICO

Conscientes del impacto en materia de cambio climático que tiene el uso de la energía y teniendo en cuenta que somos el tercer consumidor de energía eléctrica en España, desde Barna Steel formamos parte de las principales organizaciones energéticas desde donde participamos activamente en impulsar políticas que reduzcan el consumo energético y las emisiones, tal y como hacemos de manera interna.

#### Asociación de Empresas con Gran Consumo de Energía (AEGE)

AEGE es la Asociación de Empresas con Gran Consumo de Energía creada por la industria electro intensiva española en 1980, con el objetivo de impulsar políticas energéticas que favorezcan la competitividad de sus asociados. Tras más de 41 años de actividad, en 2021 la asociación representa a 25 compañías industriales. En el Comité Ejecutivo, como vocal, se encuentra D. Juan García-Marquina del Grupo Celsa.

#### Unión de Industrias Utilitarias de Energía (UNIDEN, en sus siglas en francés)

UNIDEN representa los intereses de las industrias consumidoras de energía presentes en Francia. Los cincuenta y cinco miembros de UNIDEN representan aproximadamente el 70% del consumo energético industrial en Francia y están presentes en la industria alimentaria, automoción, química, cemento y cal, construcción, energía, metales, papel, transporte y vidrio.



### SECTOR DEL TRANSPORTE

Desde Barna Steel jugamos un importante rol en el sector del transporte español. En 2019, representamos un 0,7% de las exportaciones totales del sector industrial español y el 9,9% de las exportaciones del sector siderúrgico. Por otra parte, el 11% de nuestras compras se relacionaron con el sector del transporte. Así, ese mismo año, desde Barna Steel transportamos 11.140 millones de toneladas, dato que supone un total de 1.778 camiones diarios. Es decir, el 1% de las toneladas transportadas por camión en España fue originado por la actividad de Barna Steel. La misma situación se dio en los puertos españoles, en los que el 1% de las toneladas transportadas fueron originadas por nuestra compañía.

Por territorios, desde Barna Steel contribuimos de la misma forma con el sector del transporte durante 2019. Las Comunidades Autónomas donde fuimos más activos fueron: Cataluña, Cantabria y el País Vasco. En Cataluña, concretamente, nuestra actividad supuso el 1% de las exportaciones marítimas del sector industrial catalán. Por carretera, desde Barna Steel movimos un total de 6.605 miles de toneladas, lo que supone un total de 275.207 camiones al año. En Cantabria, supusimos el 21% de las exportaciones del sector industrial cántabro y las toneladas que movimos desde el Puerto de Santander ascendieron a un 10% del movimiento total. Por último, en el País Vasco movimos el 1,6% de las toneladas del enclave marítimo vasco y transportamos 1.436 miles de toneladas por vía terrestre, lo que supuso un total de 59.821 camiones diarios.

La contribución y actividad en este sector, siendo Barna Steel uno de los principales cargadores en España, nos impulsa a ser

muy activos en las principales asociaciones y organizaciones del transporte nacionales e internacionales como la Asociación Española de Empresas Cargadoras (TRANSPRIME), la Asociación de Empresas de Transporte de Cantabria (AETRAC), la Asociación Española de Usuarios del Transporte de Mercancías (AUETRANSMER), Barcelona-Catalunya Centro Logístico (BCL), BIMCO, el Consejo de Usuarios de Transporte de Cataluña, FERRMED, y la Asociación del Puerto de Bayona (Port Bayonne Avenir).



### OTROS SECTORES

Desde Barna Steel somos también muy activos en otros sectores industriales con presencia en organizaciones como: Asociación Alemana de la Industria del Plumón y Plumas (VDFI, por sus siglas en alemán), Asociación Española de Fabricantes de Elementos de Fijación Metálicos (ASEFI), Asociación Española del Muelle – ASOCAMA, Asociación de Fabricantes de Tubo de Acero Soldado Longitudinalmente y de Accesorios de Fundición Maleable Roscado para Tubería (AFTA), Asociación de Investigación de la Industria Textil (AITEX).

### ORGANIZACIONES EMPRESARIALES

Somos activos y formamos parte, también,

de organizaciones locales, nacionales e internacionales que juegan un papel relevante para el sector empresarial. Prueba de ello es nuestro papel en las diferentes Cámaras de Comercio, u organizaciones como la CEOE o el Círculo de Economía donde participamos de forma activa. Las organizaciones empresariales de las que formamos parte son:

Asociación de Empresas y Propietarios de Can Roqueta de Sabadell; Asociación de Empresarios Pont Nou de Manresa; Asociación de Examinadores de Fraude Certificados (ACFE, en sus siglas en inglés); Asociación Española de Normalización (UNE); Asociación de Fabricantes y Distribuidores (AECOC); Asociación para el Progreso de la Dirección (APD); Association Tech Pour Develop; Cámara de Comercio Alemana; Cámara de Comercio Internacional ; Cámara Oficial de Comercio de A Coruña; Círculo de Economía; Club Asturiano de Innovación; Clúster de Materiales Avanzados de Cataluña; Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE); Instituto de la Empresa Familiar; Movimiento de Empresas de Francia en País Vasco; Micro, Pequeña y Mediana Empresa de Cataluña (PIMEC, en sus siglas en catalán); Organización de Jóvenes Presidentes (YPO BARCELONA); Servicio Europeo de Información sobre el estrés; y la Unión Patronal Metalúrgica.

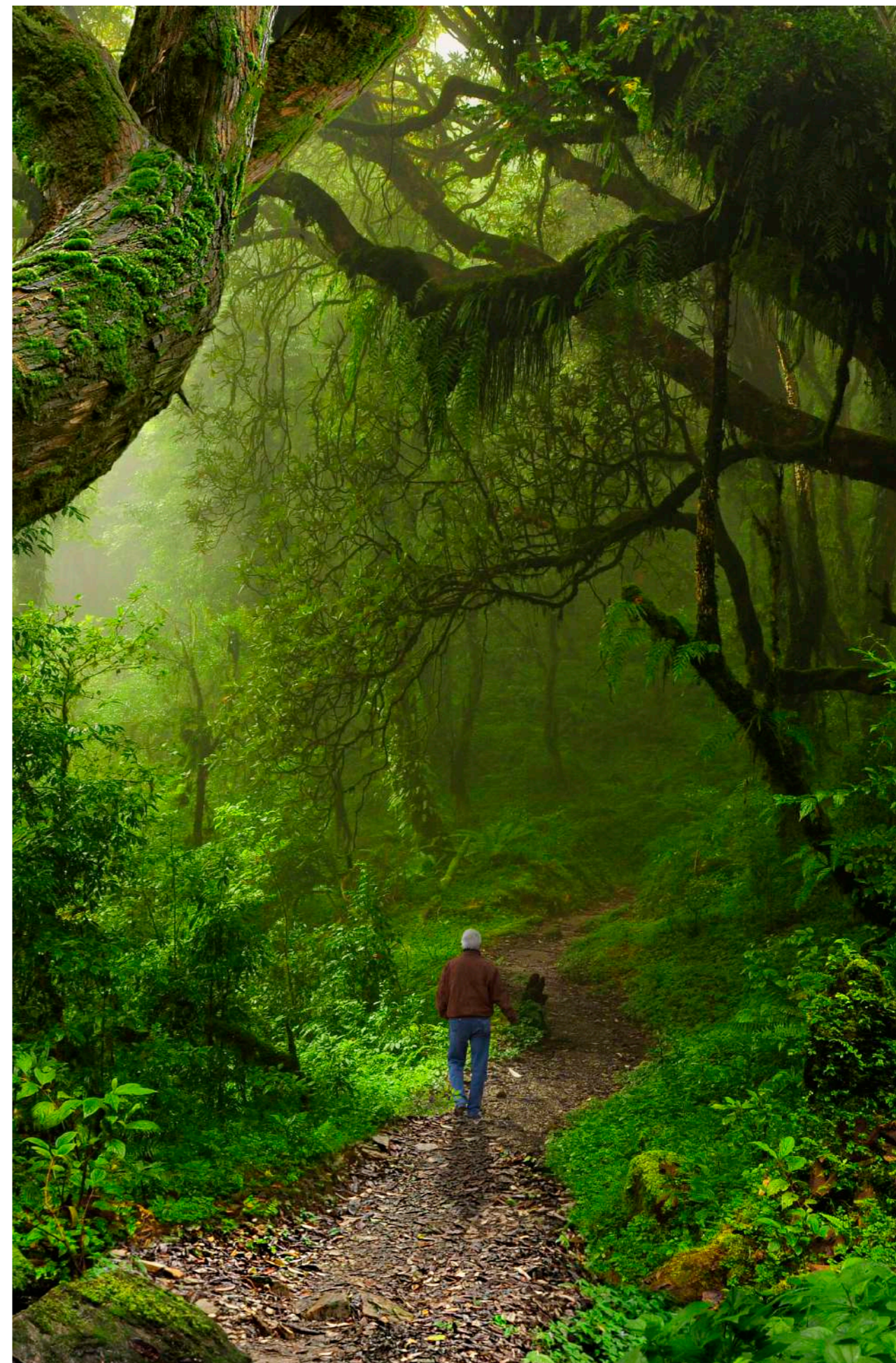




04

## FORJANDO CONFIANZA: APOSTAMOS POR LA SOSTENIBILIDAD Y LA INNOVACIÓN

Somos conscientes de que solo tenemos un Planeta y nuestro objetivo es dejarlo en las mejores condiciones posibles a las generaciones venideras. La innovación para la sostenibilidad es nuestro camino.





## 04 FORJANDO CONFIANZA: APOSTAMOS POR LA SOSTENIBILIDAD Y LA INNOVACIÓN

Somos conscientes de la emergencia climática que nos acecha, con consecuencias importantes sobre la economía, las personas y los sistemas naturales. Sabemos que tenemos una responsabilidad. Nuestro compromiso con la sostenibilidad es la fuerza que nos empuja a seguir creciendo y cuidando de todo lo que nos rodea. Creemos que todo tipo de progreso, ya sea medioambiental, social o económico debe ir en conjunción para alcanzar las metas globales propuestas por los organismos mundiales. Dado que somos un referente en el sector, consideramos que la sociedad espera más de nosotros, por lo que nuestro compromiso es aún mayor. Trabajamos para convertirnos en líderes de mercado con un crecimiento sostenible.

Los **Objetivos de Desarrollo Sostenible** (en adelante ODS) de la Agenda 2030 de las Naciones Unidas marcan la agenda internacional en relación al desarrollo sostenible e instan a la participación activa de las empresas para su consecución a fin que promuevan la innovación y creen empleo y desarrollo económico para todos. Los Acuerdos de París, aunque no vinculantes, fijan unos objetivos de descarbonización a escala global para alcanzar la neutralidad climática en 2050. Si los ODS representan una oportunidad única para contribuir a un amplísimo número de metas de desarrollo sostenible que afectan a la salud, al planeta y a los derechos humanos, entre otros; los objetivos de París son un reto a la innovación tecnológica.

Durante el ejercicio 2020, Barna Steel decidió comprometerse con el **Pacto Mundial de Naciones Unidas**, participando como socio en el nivel Participant, de

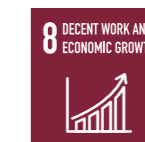
participación activa tanto a escala nacional como internacional. La confirmación de la aceptación de la solicitud por parte de Naciones Unidas fue notificada al Grupo formalmente el 12 de enero de 2021. Con este nuevo paso, el Grupo refuerza su compromiso de liderar y gestionar su negocio de forma ética, respetuosa con el medio ambiente y socialmente responsable, apoyando explícitamente los diez principios del Pacto Mundial referente a los Derechos Humanos, los Derechos Laborales, el Medio Ambiente y la lucha contra la corrupción, y comprometiéndose a hacer del Pacto Mundial y sus principios parte de la estrategia, la cultura y las acciones cotidianas de Barna Steel. El Pacto Mundial de las Naciones Unidas nos proporciona un marco práctico para ir incorporando la sostenibilidad al negocio.

Este pacto no se traduce en un nuevo camino para nosotros, ya que, desde nuestros inicios siempre hemos apostado por una dirección y una gestión del negocio de una manera ética, respetuosa con el medioambiente y socialmente responsable. Gracias a esta alianza, nuestro vínculo con estos principios se ve reforzado y nos permite afrontar el futuro con una mayor ambición.

Los ODS nos ofrecen una visión que nos permite traducir las necesidades globales en soluciones. Proponen un nuevo modelo viable para un crecimiento a largo plazo. La integración de los ODS en los planes de negocio fortalece la identificación y gestión de riesgos materiales, oportunidades y costes; la creación y el acceso a nuevos mercados, y la innovación en modelos de negocio. En definitiva,

permite alinear la estrategia empresarial y sus expectativas con los empleados, consumidores, proveedores, inversores y las comunidades donde opera. En 2020, CELSA Group™, y, en consecuencia, Barna Steel S.A., identificamos los ODS sobre los cuales

podemos contribuir más significativamente, y definimos nuestra estrategia de sostenibilidad, plasmada en el **Sustainability Roadmap 2021-2040**, totalmente integrada en la estrategia de negocio.



### 04.01 NUESTRA ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD

**Creemos en un desarrollo sostenible que brinde un futuro mejor a las generaciones venideras. Nuestro objetivo es ser *Net Positive Carbon* en 2040**

La estrategia de sostenibilidad, **Sustainability Roadmap 2021-2040**, es una estrategia a largo plazo, que se implementará hasta 2040, con objetivos ambientales, sociales y de gobernanza tanto intermedios como finales, claros y ambiciosos.

La estrategia, en línea con los ODS relevantes de Barna Steel y los 10 Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, ha sido desarrollada en base a los resultados del estudio de materialidad (ver capítulo 8), un análisis de comparación con de empresas del sector siderúrgico y otros sectores afines, una encuesta interna y la recopilación de

los proyectos e iniciativas en curso vinculados a los ODS.



Para la ejecución y seguimiento de la estrategia de sostenibilidad se ha previsto crear en 2021 el **Comité de Sostenibilidad** de CELSA Group™, con el correspondiente

## 04 FORJANDO CONFIANZA: APOSTAMOS POR LA SOSTENIBILIDAD Y LA INNOVACIÓN

**Chief of Strategy and Sustainability Officer** del grupo, que tendrá todas las responsabilidades en materia de sostenibilidad, como: traccionar la estrategia, la comunicación, las relaciones institucionales, la reputación de la compañía, entre otras. Esta figura estará integrada en el Comité Ejecutivo de la empresa, por lo que la sostenibilidad cobra una relevancia muy importante.

La estrategia de sostenibilidad gira en torno a tres grandes ejes:

■ **Descarbonización:** Conscientes del reto que supone el cambio climático para la sociedad y para la industria, fabricamos acero mediante hornos de arco eléctrico, una tecnología punta caracterizada por sus reducidas emisiones de carbono en comparación con otros métodos. Nuestros principales objetivos son la **reducción de emisiones de gases invernadero, el mayor empleo de energías renovables y la eficiencia energética**. Queremos introducir otras formas energéticas más sostenibles, como el hidrógeno verde, el biogás o la energía solar, y mejorar la eficiencia de todos nuestros procesos.

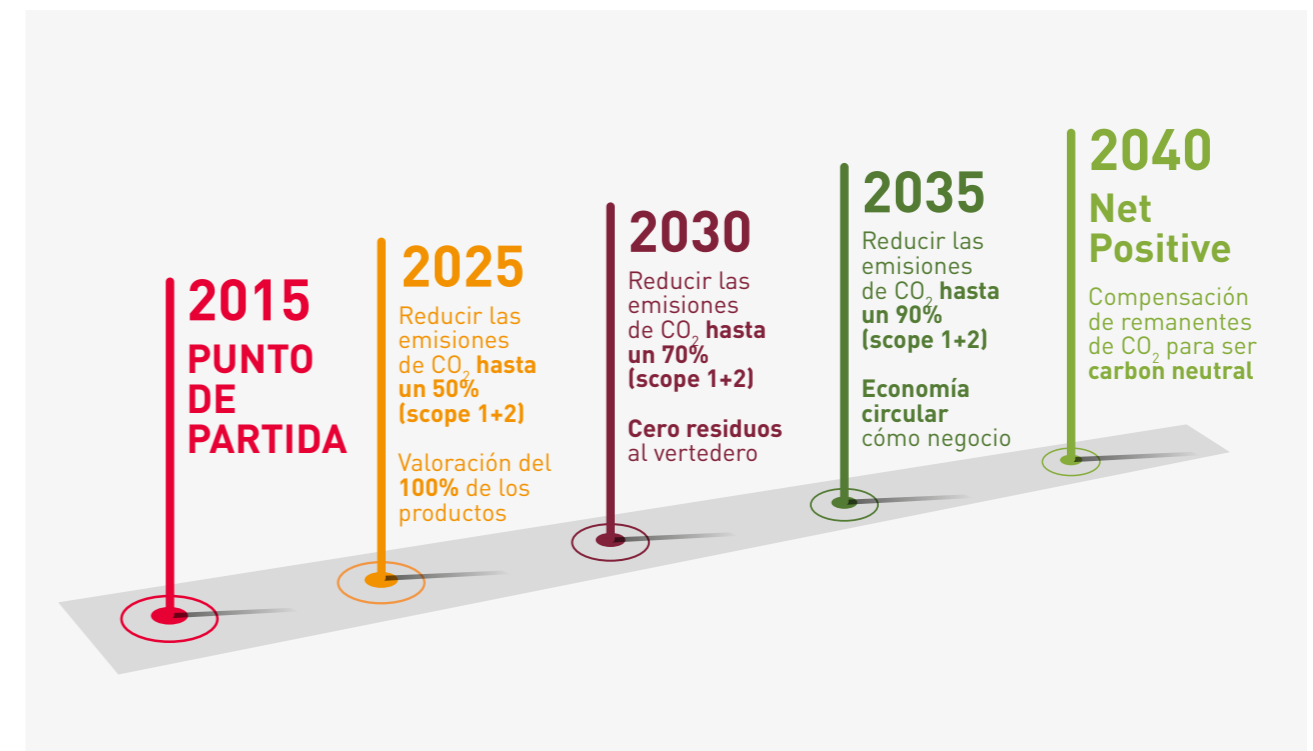
■ **Economía circular:** esta filosofía rige el negocio de la compañía desde nuestros orígenes. Las propiedades del acero lo hacen un material especialmente óptimo para su reutilización y reciclabilidad: es fácilmente recuperable y se puede fundir y reutilizar sin perder propiedades. Nuestro objetivo es potenciar la circularidad de productos y subproductos. Con la aplicación de estrategias de sostenibilidad pretendemos aumentar al máximo la cantidad de productos de acero que reciclamos al final de su ciclo de vida y reciclarlos tantas veces como sea posible, y evitar la generación de residuos que van a vertedero y evitar el agotamiento de recursos. .

■ **Personas y Sociedad:** Estamos comprometidos con la creación de un entorno de trabajo seguro y saludable. Creemos en el desarrollo de las personas, la igualdad de oportunidades, la diversidad, la integración y la conciliación de la vida laboral y familiar. Actuamos con pleno respeto por las culturas locales de los países y comunidades donde operamos,

apostando por cadenas de suministro responsables y fomentando la comunicación con todos los grupos de interés. Contribuimos así al desarrollo de

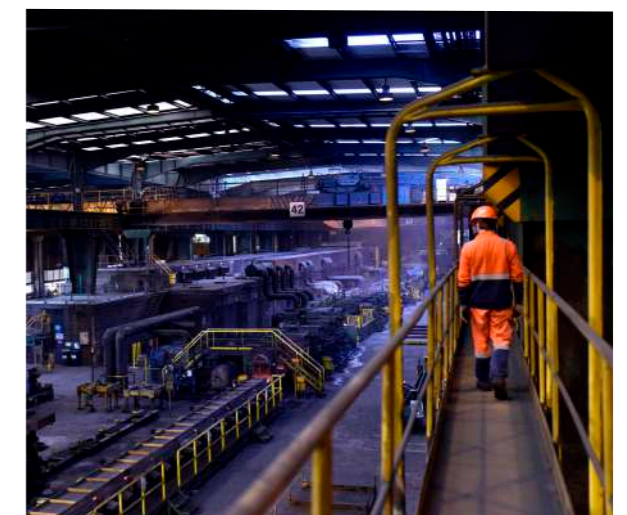
las comunidades donde operamos para tener un impacto beneficioso en la sociedad.

### Hoja de ruta de sostenibilidad ambiental



### TEMAS RELEVANTES DE SOSTENIBILIDAD

En 2019 realizamos un análisis de materialidad en el que identificamos 33 factores materiales (ver capítulo 8) que agregados en 12 categorías diferentes conforman aspectos más relevantes en la seguridad y salud, la atracción y retención del talento, el compromiso y alineamiento con los valores, la ética y el desarrollo profesional, las emisiones atmosféricas, el consumo de energía, el consumo de agua y la generación de residuos. Todos ellos se han tenido en cuenta durante la redacción de la estrategia de sostenibilidad.



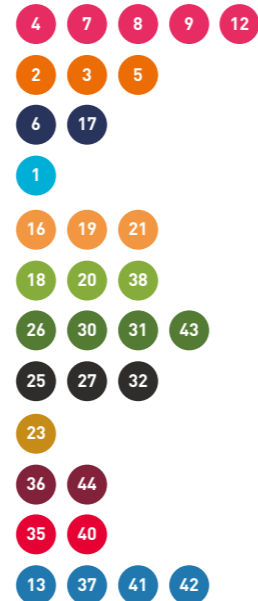
### Matriz de asuntos claves de materialidad



**Asuntos clave de materialidad**

- A** Externalidades ambientales
- B** Gestión de residuos y materiales
- C** Fiabilidad
- D** Eficiencia Energética
- E** Ética, transparencia y prevención del fraude
- F** Reputación y gestión del negocio y del riesgo
- G** Relación con el entorno
- H** Conciliación e igualdad de oportunidades
- I** Salud y seguridad ocupacional
- J** Calidad de producto y satisfacción del cliente
- K** Creación de valor económico y capacidad de venta
- L** Innovación en el producto y procesos

**Factores\***



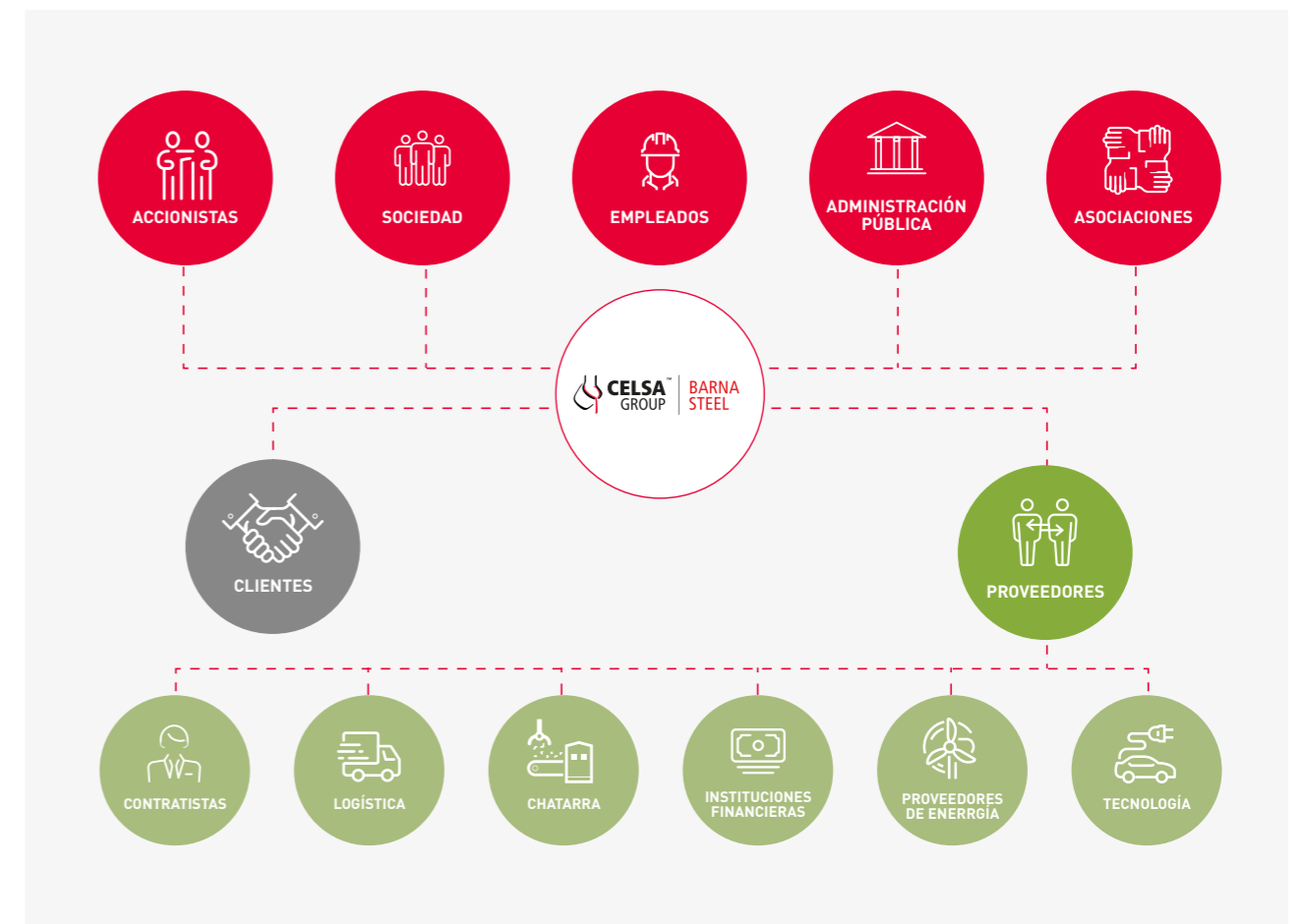
\*Para más información, ver capítulo 8.

## 04.02 RELACIÓN CON LOS GRUPOS DE INTERÉS

En relación al diálogo y transparencia con nuestros grupos de interés, facilitamos información sobre aquellos aspectos que pueden ser de interés adicional a los accionistas, clientes, proveedores y administraciones públicas, destacando la edición del Informe de Contribución Económica y Social, la web corporativa, las publicaciones frecuentes en redes sociales (Twitter, Facebook, LinkedIn e Instagram), los comunicados de prensa y la atención a medios de comunicación.

Adicionalmente, para el personal de la plantilla del Grupo, destacamos entre otros el Portal del Empleado, los comunicados corporativos, los boletines informativos y las reuniones anuales. Cabe destacar una comunicación más directa, constante y personalizada con proveedores, clientes y sindicatos. Finalmente, comentar que nuestra amplia actividad asociativa es también un canal de relación con los grupos de interés y con otras empresas del sector.

### Grupos de interés para Barna Steel



## 04.03 ALIANZAS PARA LA SOSTENIBILIDAD

Entre nuestras alianzas para mejorar la sostenibilidad destaca la que mantenemos con la **Asociación de Sostenibilidad Siderúrgica**. Se trata de una entidad de naturaleza asociativa y sin ánimo de lucro, cuyos miembros son las principales empresas siderúrgicas españolas. Pretende fomentar de forma coordinada estrategias de Responsabilidad Social Empresarial (RSE) entre todas las empresas asociadas, con la clara referencia de servir de soporte a los intereses de los miembros de esta organización, en su trayectoria empresarial, en su interlocución con distintos sectores empresariales y con las distintas Administraciones.

Desde la Asociación se ha creado la marca Sostenibilidad Siderúrgica para responder a la demanda social e institucional de RSE a través de requisitos exigentes que permitan evaluar el compromiso de las organizaciones y que otorguen valor, prestigio y reconocimiento social. Se trata de una marca independiente y abierta a todas las empresas de productos de acero para la construcción, cuya licencia de uso la concede la Asociación Sostenibilidad Siderúrgica a

través de un Comité Regulador. Para conceder la Marca Sostenibilidad Siderúrgica, AENOR verifica que la empresa solicitante dispone de Sistemas de Gestión con certificados en vigor.

Barna Steel forma parte del Comité Regulador de la marca Sostenibilidad Siderúrgica.

Así mismo, Compañía Española de Laminación, Nervacero, Global Steel Wire, Celsa Atlantic y Celsa France cuentan con la licencia de uso de la Marca **SustSteel** ([www.steel-sustainability.org](http://www.steel-sustainability.org)) de reconocimiento y referencia a escala europea en sostenibilidad para la fabricación de productos de acero para la construcción y que cuenta con la verificación del Sistema de Sostenibilidad por parte de Bureau Veritas.

Por último en 2020 nos hemos adherido al Pacto Mundial de las Naciones Unidas (**Global Compact**), el cual nos proporciona un marco práctico para la sostenibilidad empresarial y pone a nuestro alcance recursos y herramientas de gestión que ayudan a implementar un modelo de negocio y de desarrollo sostenible.

Hoy en día, innovación y transformación digital van de la mano y son imprescindibles para el avance empresarial. Si queremos mantener nuestra posición de liderazgo en el sector es crucial seguir apostando por la innovación, y hacer de esta uno de los pilares principales sobre el que apoyarme. En nuestro caso, la innovación incluye la digitalización, la inteligencia artificial y la robótica.

En 2011, iniciamos lo que sería un proceso de innovación continua que continuamos implementando con fuerza a día de hoy. Hemos definido un **Comité de Innovación y Tecnología**, encargado de coordinar la actividad innovadora del *holding* en desarrollo de nuevos productos y en la mejora de los procesos, que cuenta con el apoyo permanente de todos los departamentos.

Contamos también con un **Departamento de Innovación Global** para todas las empresas del *holding* que se encarga de definir y promover todas las líneas clave de innovación para hacerlas extensivas en todas las empresas del Grupo, y al mismo tiempo, establecer un sistema de innovación capaz de identificar de manera rápida y ágil los desarrollos que puedan ser de interés.

Con la innovación pretendemos:

- Liderar la descarbonización del sector del acero y potenciar la economía circular mediante soluciones tecnológicas.
- Actualizar tecnológicamente las instalaciones y desarrollar de forma continua proyectos con retornos financieros aceptables.
- Poner el foco en aumentar la resiliencia en los activos estratégicos.

- Digitalizar sistemas analógicos en instalaciones críticas.
- Mejorar la trazabilidad a lo largo de toda la cadena de valor.
- Desarrollar nuevas soluciones en torno al acero, poniendo el foco en servicios y en materiales no férricos.
- Potenciar estratégicamente nuestro posicionamiento en el mercado.



Nuestro plan de innovación es **abierto, ágil y flexible**. Está diseñado para potenciar estratégicamente nuestro posicionamiento en el mercado, y con este plan pretendemos **ampliar y consolidar las relaciones con el ecosistema de innovación a escala global**: startups, emprendedores, grupos de investigación de universidades que experimentan con tecnologías emergentes, así como los propios profesionales de Barna Steel.

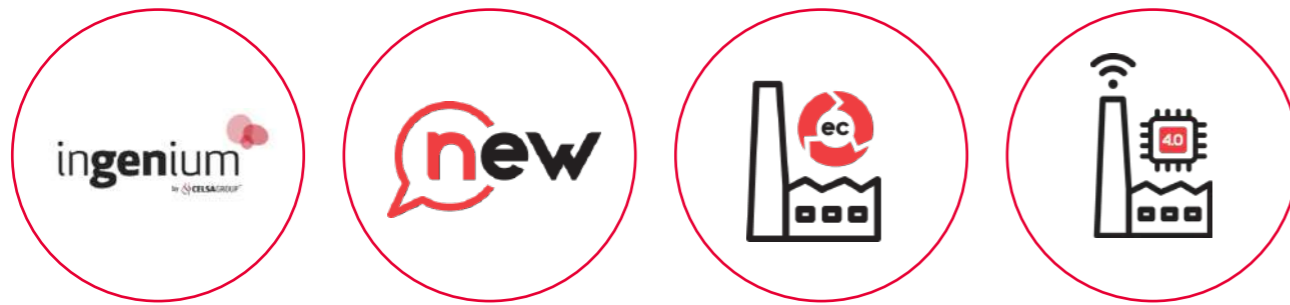
## 04.04 APUESTA DE FUTURO: INNOVACIÓN Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

Nuestro excelente posicionamiento se basa en la calidad y la diversificación de nuestros productos, que hemos logrado,

en gran medida, gracias a nuestra clara vocación por la innovación.

## 04 FORJANDO CONFIANZA: APOSTAMOS POR LA SOSTENIBILIDAD Y LA INNOVACIÓN

Este plan cuenta con cuatro áreas clave:



El **equipo de nuestro Departamento de Innovación** ofrece apoyo y colaboración a lo largo de todo el ciclo de vida de los proyectos mediante el seguimiento de los esfuerzos innovadores de la compañía y juega un papel fundamental en la obtención de financiación de terceros a nivel global para proyectos de innovación.

Con este modelo se persiguen tres objetivos fundamentales:

- Convertir la innovación en la palanca **estratégica que diferencie la oferta.**
- Centrar la innovación en responder a las **necesidades de los clientes.**
- Capitalizar el **talento interno** para generar **iniciativas diferenciales e innovadoras.**

### PROGRAMA DE INNOVACIÓN INGENIUM

Ingenium es un programa de apoyo al talento iniciado en 2016 para liderar y afrontar la transformación que plantea la Industria 4.0 en el sector del acero, buscando, de forma participativa, soluciones para problemas que aún no se han abordado.

En concreto, Ingenium cuenta con cinco grandes objetivos:

- Liderar la transformación digital en el sector del acero.
- Definir un nuevo modelo de trabajo que permita sistematizar la búsqueda de soluciones innovadoras y transformadoras.
- Contribuir al desarrollo de nuestros profesionales.
- Captar el talento externo de emprendedores y startups tecnológicas que permitan acelerar el proceso de transformación digital.
- Reforzar nuestra imagen como empresa innovadora.

Así, empleados, emprendedores y startups de todo el mundo están llamados a presentar sus ideas más innovadoras para afrontar los desafíos actuales y futuros de la industria siderúrgica. Internamente, se quiere detectar las personas de la organización (*intrapreneurship*) que puedan participar, observando los problemas de forma diversa, formando equipos y construyendo prototipos para hacer pilotos. Externamente (programa de aceleración), se realizan llamadas abiertas a desafíos específicos (economía

circular, energía, trazabilidad, optimización, etc.) buscando startups que puedan proponer una solución a lo largo de un año.

Una vez cerrado el plazo de inscripción, un equipo de expertos selecciona las mejores propuestas. Los finalistas participan en el *Demo Day*, unas jornadas presenciales de dos días donde se presentarán los proyectos y se organizan grupos con profesionales internos para mejorarlos.

Debido a la pandemia, en 2020 no se ha abierto convocatoria. La próxima será en 2021 y buscará soluciones para los dos siguientes temas:

- **Industria 4.0:** almacenamiento de energía, exoesqueletos, IOT (“internet de las cosas”) para sensores /trazabilidad /rastreo durante toda la cadena de suministro, termo cámaras, gemelos digitales, monitoreo para el mantenimiento predictivo, automatización de procesos, desarrollo de un acero inteligente, etc.
- **Captura y procesamiento de CO<sub>2</sub>:** residuos cero, generación y uso de calor, uso de agua para refrigeración, escoria blanca y negra, polvos metálicos, etc.



## 04 FORJANDO CONFIANZA: APOSTAMOS POR LA SOSTENIBILIDAD Y LA INNOVACIÓN

### PROYECTOS DE INNOVACIÓN DESTACADOS EN 2020

Finalizamos con éxito el proyecto europeo **IoDigitalTwin** de la mano de Geprom y Gefasoft

Con el fin de promover la modernización en las plantas productivas de toda Europa, la UE propone, dentro de su programa Horizonte 2020, la convocatoria IoT4Industry. Con esta convocatoria se busca incrementar la productividad, la rentabilidad y las capacidades de innovación de las pymes acelerando su acceso a la Industria 4.0 y a la transformación digital.

El proyecto IoT4DigitalTwin forma parte de esta iniciativa europea y ha sido desarrollado por Geprom Connecting Industries y Gefasoft GmbH, que han formado un consorcio con la finalidad de implementar un gemelo digital en Barna Steel. Desde Barna Steel tenemos muy claro el objetivo de continuar avanzando en el ámbito de la industria 4.0 con procesos más flexibles, personalizados y eficientes, y tanto Geprom Connecting Industries como Gefasoft GmbH resultaban dos partners excelentes para realizar este proyecto, porque virtualizan los procesos productivos con la creación de un digital twin para tomar decisiones en tiempo real y evitar errores antes de que se produzcan.

Desde finales de 2019 y durante los trece meses de duración del proyecto, las empresas del consorcio han colaborado desarrollando numerosas pruebas piloto de unión entre la fábrica y una plataforma virtual en la que experimentar las capacidades de las tecnologías basadas en el Internet de las Cosas, la Inteligencia Artificial, la Analítica Avanzada y el Big Data.

A través del sistema MES Legato Sapien se han proporcionado todos los datos

relevantes en tiempo real para el *digital twin*, tales como el estado de las máquinas, la información de los pedidos, el posicionamiento de activos y los valores del proceso, que se recopilan y se visualizan en tiempo real. Todos los valores se almacenan en una base de datos y están disponibles como recursos históricos para una amplia variedad de análisis e informes. A partir de los datos brutos reunidos, se lleva a cabo una agregación de valor adicional y la provisión de indicadores clave de rendimiento específicos para cada proyecto.

El resultado de todo el trabajo realizado ha sido la obtención de un modelo de gemelo digital flexible y escalable, que permite validar nuevos escenarios productivos sin alterar el proceso de fabricación existente y tomar decisiones más seguras en base a datos fiables en tiempo real, mejorando notablemente el éxito de las nuevas inversiones. Así, con la fábrica virtual podremos predecir procesos productivos evitando paradas de fabricación, con una capacidad elevada de testear modificaciones sin introducir cambios en planta, incrementado la eficiencia y productividad de las operaciones y optimizando los parámetros logísticos y productivos.

#### 'SiNBA: Nuevas Aleaciones Tecnológicamente Avanzadas de Acero Estructurales'

El pasado martes 13 de octubre, se dio por finalizado el proyecto 'SiNBA: Nuevas Aleaciones Tecnológicamente Avanzadas de Acero Estructurales', iniciado en 2018 y financiado por la convocatoria PID del Centro para el Desarrollo Tecnológico Industrial (CDTI). Una vez finalizado el proyecto, se puede concluir que ha sido un éxito para la compañía.

La iniciativa tenía por objetivo reducir el porcentaje de vanadio en la composición

química del acero al carbono, sustituyéndolo por otros materiales. Anualmente, CELSA Group™, fabrica más de 350.000 t de productos aleados que contienen vanadio, por lo que la sustitución de este elemento puede tener un impacto económico importante en función de los precios de ferroaleaciones de cada momento.

Los objetivos específicos del proyecto eran los siguientes:

- Desarrollar una aleación con las mismas propiedades mecánicas para el producto final, pero con un % de vanadio inferior o nulo.
- Estudiar el comportamiento de las nuevas aleaciones en laboratorio, principalmente en cuanto a su fluencia y propiedades mecánicas (resiliencia).
- Estudiar la viabilidad productiva del cambio de la aleación en el proceso de la colada continua y la laminación en caliente.
- Validar las nuevas aleaciones diseñadas.

SiNBA fue desarrollado por los Departamentos de Calidad e Innovación del Grupo y contó con la ayuda del centro tecnológico EURECAT. Como resultado, cabe destacar que se han desarrollado dos nuevas calidades de producto que eliminan el contenido de vanadio en su composición. En ambas calidades se ha validado la viabilidad de la producción, tanto en la colada continua como en la laminación en caliente para la mayoría de los productos aleados.

#### "ESTIBA+ 2022" para la digitalización de los puertos españoles

El proyecto persigue el objetivo de desarrollar tecnologías de la Industria 4.0

y de soluciones de comunicaciones inalámbricas avanzadas para facilitar la automatización de los vehículos de transporte terrestre implicados en las operaciones portuarias (*Smart Digital Ports*) tales como: tecnologías para el reconocimiento del entorno, para la conectividad, para el guiado automático de vehículos, y para una plataforma avanzada IoT para *Smart Ports*.

Nuestro rol es facilitar equipos que prueben estas tecnologías en un entorno industrial que permita validarlas. Los beneficios esperados del proyecto recaen sobre diversos aspectos del entorno portuario:

- Reducción de los costes de transporte
- Optimización del espacio portuario
- Minimización del tiempo de las operaciones portuarias
- Mejor aprovechamiento de los recursos naturales
- Minimización del impacto ambiental y de la huella de CO<sub>2</sub>

Barna Steel, a través del Departamento de Innovación, es uno de los socios del proyecto, que está liderado por Bergé. Cuenta también con la participación de compañías como Dachser, Ficosa, Retevisión, ProDevelop y Eurohelp, así como con otros organismos de investigación como Tecnalía, Insia o el Instituto de Biomecánica de Valencia. El proyecto fue iniciado en 2018 y cuenta con una inversión estimada de cinco millones de euros, financiados por el Centro para el Desarrollo Tecnológico Industrial (CDTI), y una duración estimada de cuatro años.



05

## ECONOMÍA CIRCULAR: LOS RESIDUOS SON NUESTRA OPORTUNIDAD

Adoptamos los principios de la economía circular: reincorporamos los productos usados de nuevo al ciclo económico, formando así parte integrante de los nuevos productos que se creen en el sistema productivo.



La economía circular es el modelo socio económico del futuro, impulsado internacionalmente a través del ODS12 de la Agenda 2030 de las Naciones Unidas y en la Unión Europea mediante el *Programa European Green Deal*.

Desde Barna Steel apoyamos el cambio hacia una economía circular y eficiente en el uso de los recursos. Nos encontramos entre los firmantes del Pacto por una Economía Circular, impulsado en 2017 por los Ministerios de Agricultura y Pesca, Alimentación y Medio Ambiente y Economía, Industria y Competitividad, y contribuimos de forma destacada en la Estrategia Española de Economía Circular (EEEC) "España Circular 2030", aprobada el pasado 2 de junio de 2020 con el objetivo de reducir la generación de residuos y mejorar la eficiencia en el uso de recursos.

En nuestro firme compromiso por la economía circular vemos la gestión de los residuos como una gran oportunidad de negocio. Facilitamos que los residuos puedan reincorporarse de nuevo al ciclo económico, formando así parte integrante



de los nuevos productos que se creen en el sistema productivo. En este sentido, las últimas inversiones realizadas han tenido como objetivo el incremento de los porcentajes de recuperación y la apertura de nuevas líneas de negocio vinculadas al reciclaje y tratamiento de plásticos, otros metales no férricos o maderas, gracias a la aplicación de técnicas pioneras en la recuperación y reciclaje.



## 05.01 PRIMER RECICLADOR DE ESPAÑA

En definitiva, con nuestra actividad contribuimos de forma destacada a la preservación del medioambiente, utilizando la tecnología de producción de acero más sostenible, reciclando la chatarra férrica y otros materiales al final de su ciclo de vida, reutilizando y valorizando los subproductos de nuestros procesos, fabricando productos

completamente reciclables y operando nuestras instalaciones de modo eficiente. Con todo ello, evitamos la acumulación y depósito de residuos en vertederos y obtenemos nuevamente productos de acero de alto valor para la sociedad sin necesidad de menoscabar recursos naturales.

MATERIALES RECICLADOS UTILIZADOS PARA FABRICAR LOS PRINCIPALES PRODUCTOS Y SERVICIOS DE BARN STEEL*	UNIDADES	2020
Total de materiales de entrada reciclados utilizados	t/año	4.189.270
Total de insumos utilizados	t/año	4.598.493
<b>Porcentaje de insumos reciclados utilizados</b>	<b>%</b>	<b>91%</b>

\*Los materiales considerados en este apartado corresponden a los procesos de acería y laminación.

### LÍDERES EN RECICLADO DE CHATARRA

El acero es uno de los materiales más reciclables y reciclados del mundo. Puede ser reciclado continuamente sin perder propiedades esenciales. Además, sus características magnéticas, lo hacen fácilmente separable. De forma destacada, **la fabricación de acero a través de la fusión de chatarra en hornos de arco eléctricos es hoy el proceso de fabricación más eficiente energética y medioambientalmente.**

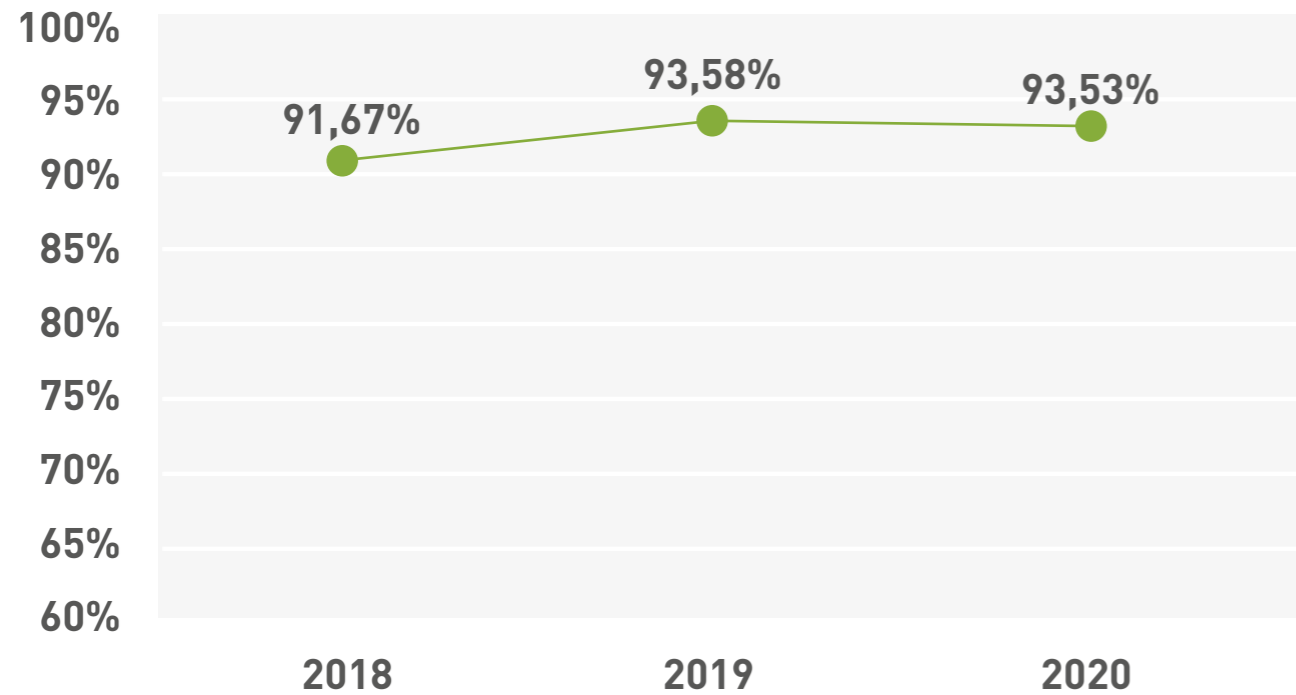
**Barna Steel es el primer reciclador de chatarra férrica del país.** En las acerías desarrollamos el proceso de fundición de

chatarra para convertirla de nuevo en un producto comercial de acero. El volumen de chatarra que las sociedades de Barna Steel han reciclado en 2020 es de 3.570.517 toneladas, lo que equivale a fundir una fila de coches para desguazar de unos 17.000 km de largo, es decir, la distancia de Madrid a Sídney. Con ello, **hemos generado 4.090.277 toneladas de productos.**

El porcentaje de material reciclado en producto acabado se ha mantenido estable por encima del 90% de carga de chatarra férrica, obteniéndose un valor máximo para el año 2020 de 93,5% en España y un 93% en el conjunto de Barna Steel.



## Material reciclado en producto acabado



NOTA: ratio de carga de chatarra en horno eléctrico de fusión respecto al total de material férreo utilizado como materia prima. El valor obtenido es el resultante de la media ponderada de los valores individuales de las sociedades de CELSA Barcelona, Nervacero y GSW.

Tal y como reconoce la Comisión Europea, con una tonelada de chatarra reciclada se pueden ahorrar más de 1.200 kg de mineral de hierro, 7 kg de carbón y 51 kg de caliza. Fabricando acero con chatarra de acero en lugar de mineral virgen reducimos en torno a un 75 % el consumo

de energía y un 40 % el consumo de agua, ahorramos aproximadamente un 90 % del insumo de materias primas, y reducimos enormemente la contaminación atmosférica (en torno a un 86 %), la contaminación del agua (un 76 %) y los residuos mineros (un 97 %).

EL 91%\* DE LOS MATERIALES USADOS PARA PRODUCCIÓN SON RECICLADOS

TODOS LOS PRODUCTOS FABRICADOS POR EL GRUPO SON 100% RECICLABLES

\*Materiales utilizados en los procesos de acería y laminación

TIPOLOGÍA DE MATERIALES UTILIZADOS EN EL PROCESO PRODUCTIVO (MATERIA PRIMA)	UNIDADES	2020
Chatarra comprada a empresas ajenas al Grupo Celsa	t/año	2.784.349
Chatarra comprada a empresas pertenecientes al Grupo Celsa	t/año	786.371
Palanquilla comprada a empresas pertenecientes al Grupo Celsa	t/año	489.408
Producto laminado comprado a empresas pertenecientes al Grupo Celsa destinado a procesos acabadores	t/año	414.643
Producto laminado comprado a empresas ajenas al Grupo Celsa destinado a procesos acabadores	t/año	23.387
Derivados del mineral de hierro	t/año	204.211
Otros	t/año	648.850
<b>Total</b>	<b>t/año</b>	<b>5.351.219</b>



**Con nuestra tecnología:**

- Evitamos la extracción de 5 millones de toneladas de mineral de hierro, equivalente a 1,6 Empire State Buildings
- Evitamos el consumo de 2,6 millones de toneladas de carbón, que es igual al consumo de una central térmica de carbón que diera servicio a la mitad de la ciudad de Barcelona.
- Evitamos el consumo de 435.000 toneladas de cal, que en su fabricación se emitirían más de 400.000 toneladas de toneladas de CO<sub>2</sub>.
- Conseguimos un ahorro de energía equivalente al consumo eléctrico anual de una ciudad de 1,5 millones de habitantes.
- Conseguimos un ahorro de 7,6 millones de m<sup>3</sup> de agua, equivalente al consumo anual de una ciudad de 160.000 habitantes.
- Evitamos la emisión de 7,2 millones de CO<sub>2</sub> a la atmósfera, comparable a lo que emitirían 1,6 millones de coches al año circulando.

**RESIDUO CERO**

**Tenemos una clara voluntad de valorizar todos los residuos que generamos durante el proceso siderúrgico.**

El Grupo apuesta firmemente por la valorización y uso de los residuos generados durante el proceso siderúrgico, que tienen la consideración de coproductos por su alto valor intrínseco. Estos materiales cuentan con una alta capacidad para ser utilizados como materia prima secundaria para procesos como la construcción de carreteras o para su reutilización en el propio proceso de obtención del acero.

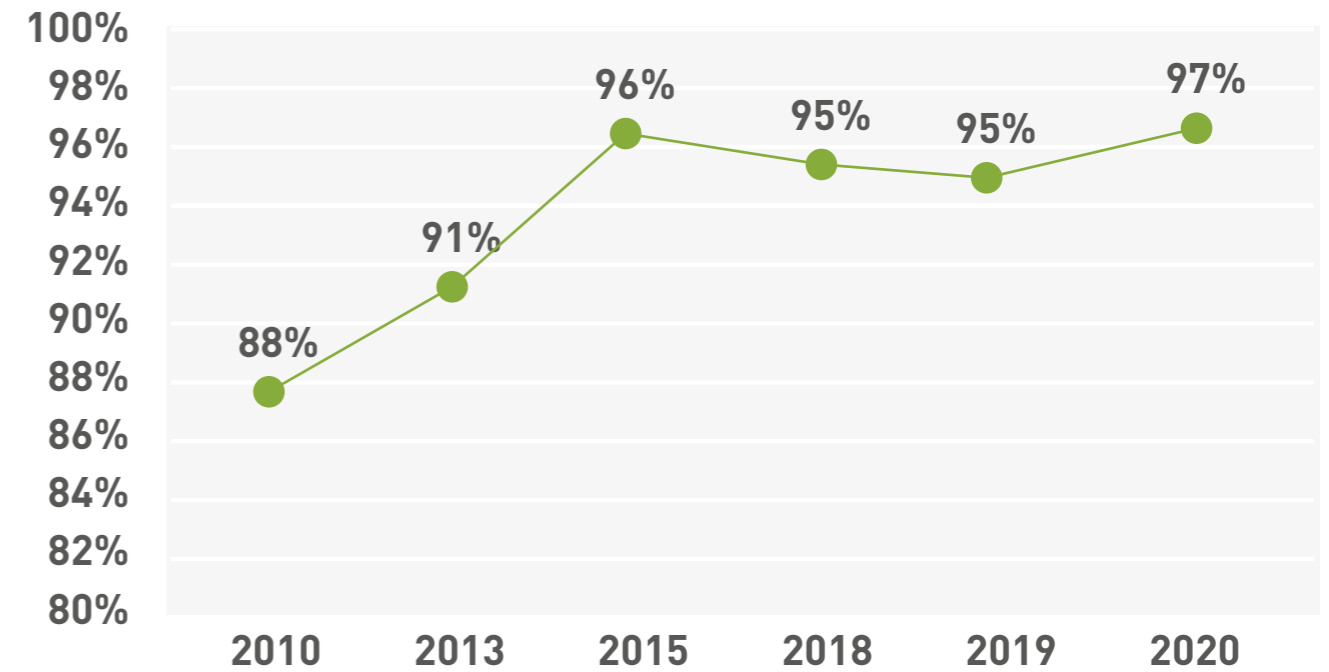
En concreto, la escoria blanca tiene finalidades constructivas en vertedero, la escoria negra se reutiliza en carreteras, la cascarilla se recupera para los altos hornos siderúrgicos, el polvo es reutilizado en el sector de los

galvanizados y parte de los refractarios, introduciéndose en el proceso de fabricación de estos mismos materiales.

En los últimos 10 años se ha incrementado en un 8,4% el porcentaje de residuos que son valorizados respecto al total.



**Porcentaje de residuos valorizados**



NOTA: porcentaje que suponen los residuos, cuya vía de gestión corresponde con operaciones de valorización respecto al total de residuos generados en las sociedades de CELSA Barcelona, Nervacero y GSW.

Durante el 2020 una gran proporción de los residuos generados por Barna Steel durante la fabricación y procesado de acero fueron valorizados internamente y mediante gestores autorizados. Una

pequeña parte fue a vertedero. La valorización y eliminación de residuos se realiza de acuerdo con las leyes aplicables en materia de gestión de residuos en España y Francia.

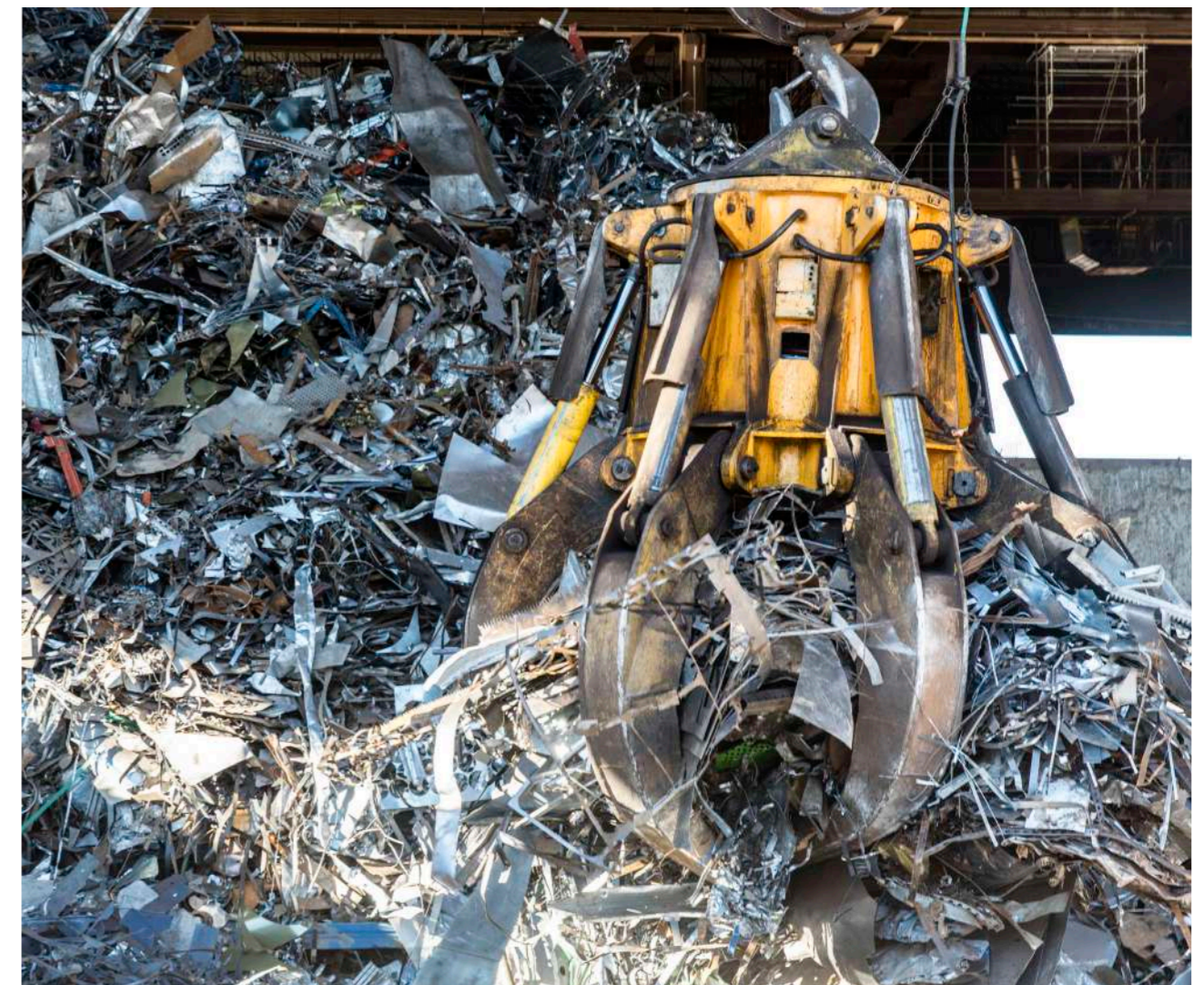


## Principales\* residuos generados en 2020 según el tipo de gestión y peligrosidad

TIPO DE GESTIÓN	PELIGROSIDAD	TIPO DE RESIDUO	CANTIDAD (TONELADAS)
Reutilización Interna	No peligroso	Reutilización escoria blanca en Horno Eléctrico	15.414
		Reutilización refractario Horno Eléctrico	3.656
		Chatarra férrica recuperada de empresas del grupo	4.194
Valorización externa	No peligroso	Escoria Negra	367.647
		Escoria Blanca	112.776
		Cascarilla	77.051
		Tierras de criba	72.568
		Refractarios	3.332
		Fracción pesada residuo fragmentadora	819
		Jabón	253
		Otros	1.107
	Peligroso	Polvo de Horno de Arco Eléctrico	56.309
		Matas de zinc	483
		Lodos de fosfato	592
		Ceniza de plomo	355
		Otros	125
Vertedero	No peligroso	Tierras de criba	38.678
		Escoria Blanca	15.008
		Refractarios	13.465
		Fracción ligera residuo fragmentadora	35.685
		Fracción pesada residuo fragmentadora	871
		Otros	654

TIPO DE GESTIÓN	PELIGROSIDAD	TIPO DE RESIDUO	CANTIDAD (TONELADAS)
Vertedero	Peligroso	Polvo de Horno de Arco Eléctrico	6.441
		Ácido empobrecido (ferroso / cloruro férrico)**	5.039
		Lodos de depuradora	773
		Desengrasante alcalino	109
		Otros	208
Incineración	No peligroso	Otros	5
	Peligroso	Ácido empobrecido (ferroso / cloruro férrico)	612

\*No incluye residuos de oficinas ni residuos minoritarios en instalaciones de producción.



## Una de nuestras mayores apuestas es la de dar nueva vida a los coproductos de nuestros procesos productivos

### Escoria

#### Horno de arco eléctrico

Material fuerte y denso que se produce en el proceso de fusión de la chatarra reciclada en los hornos de arco eléctrico. Su alta resistencia al desgaste y excelente durabilidad lo hace ideal para su uso en la construcción de carreteras. Asimismo, se utiliza de forma cada vez más habitual en la industria del hormigón, en la fabricación de prefabricados y, en general, en hormigones no estructurales.

#### De metalúrgica secundaria

Se produce en el horno cuchara. Debido, principalmente, a su alto contenido de CaO puede ser utilizada como: fertilizante, agente para mejorar el suelo, y materia prima en cementeras

### Cascarilla

La cascarilla es un coproducto siderúrgico procedente principalmente del proceso de laminación en caliente del acero, que tiene su origen en la oxidación superficial del acero caliente y está formada en su mayor parte por óxidos de hierro (FeO y Fe<sub>3</sub>O<sub>4</sub>). Su contenido de hierro suele ser de un 70%.

### Polvo de humos

Cuando se produce acero a través de un horno de arco eléctrico se forman 12-20 kg de polvo por tonelada de acero, que se recogen mediante los sistemas de aspiración y depuración de gases.

Este polvo contiene metales pesados, principalmente zinc y plomo, que aporta valor al material.

Recuperamos el zinc mediante el envío al sector del galvanizado en los cuales se obtiene un óxido de zinc enriquecido que puede ser posteriormente purificado hasta conseguir zinc metálico de purezas comerciales. Adicionalmente, una de nuestras plantas dispone de un sistema de valorización interno para el enriquecimiento del zinc, mediante la reintroducción de polvo de acería al horno.

### Refractario de hornos y cucharas

En nuestros procesos productivos obtenemos material refractario procedente de la demolición del horno compuesto de magnesita (MgO 96.8%) y de cal (CaO 2.2%).

Se ha demostrado que la magnesita contenida en este producto es tan eficaz como la contenida en la dolomía pura –roca compuesta por CaMg (CO<sub>3</sub>)<sub>2</sub>– y, por ello, puede ser utilizada en la agricultura.

Las últimas prácticas operativas en las plantas del Grupo respecto a este flujo de residuos es la reutilización interna ya que su adición al horno permite sustituir parcialmente las adiciones de materiales generadores de escorias y fundentes, así como materiales de ajuste de la basicidad de la escoria.

### RECICLAJE DE OTROS MATERIALES

En Barna Steel estamos integrados a lo largo de toda la cadena de valor del acero. Desde la demolición y derribo de complejos industriales, edificios, así como de infraestructuras ferroviarias y portuarias, encargándonos del transporte y retirada de todos los materiales resultantes; hasta la colocación en las obras de construcción de los productos fabricados y procesados en nuestras modernas y eficientes instalaciones. Esto nos permite crear sinergias para cerrar círculos, liderando, así, la inclusión de la economía circular en el sector siderúrgico.

En las instalaciones de Barna Steel dedicadas a la recuperación, manipulación y procesamiento de chatarra férrea para su posterior reciclaje en los hornos de arco eléctrico llegan otros materiales mezclados que también separamos y reciclamos.

EN TOTAL,  
RECUPERAMOS  
60.000 TONELADAS  
DE METALES NO  
FÉRRICOS Y 500  
TONELADAS DE  
PLÁSTICOS

## 05 ECONOMÍA CIRCULAR: LOS RESIDUOS SON NUESTRA OPORTUNIDAD

De forma destacada se obtienen:

■ **Residuo ligero de fragmentadora:** son residuos de granulometría inferior a 12 milímetros y residuos procedentes de las aspiraciones de material ligero en el proceso de fragmentación (llamado "Fluff"). Está compuesto principalmente por espumas, textiles, plásticos de pequeño tamaño y una pequeña cantidad de metales. Este residuo se extrae normalmente de la corriente de las plantas fragmentadoras a través de un

sistema de aspiración situado antes de los separadores magnéticos.

■ **Residuo pesado sin metales:** en esta tipología incluiríamos el CEC (Concentrado en Carbono), compuesto principalmente por gomas, plásticos y otros materiales que se extraen de la corriente de la fragmentadora como consecuencia de la segregación que llevan a cabo los separadores magnéticos presentes en la instalación.



## 05.02 PROYECTOS DESTACADOS

Durante éstos últimos años, en Barna Steel hemos desarrollado varios proyectos que tienen como **objetivo principal aumentar la valorización de nuestros productos y reducir el tonelaje enviado a vertedero, con la consecuente reducción de la huella medioambiental de la compañía.**

A continuación, detallamos los principales **proyectos relacionados con la recuperación y valorización** material de estos residuos en los que estamos trabajando:

- Proyectos para aumentar el % reciclado del residuo ligero de fragmentadora y de criba.
- Proyecto recuperador de material férrico en el residuo ligero.
- Proyectos para aumentar el % reciclado del residuo pesado sin metales.
- Proyecto recuperador de materiales magnéticos en el residuo pesado sin metales.
- Proyecto aluminio.
- Proyecto recuperador de cable de cobre.
- Proyecto recuperador de material plástico

### VALORIZACIÓN MATERIAL DEL CONCENTRADO EN CARBONO (CEC)

La antracita es un carbón mineral con un alto contenido en carbono que usamos como agente reductor y carburizante en el

proceso de fusión en el horno de arco eléctrico. Es un recurso no renovable que queremos sustituir por el material denominado CEC, un residuo no peligroso que se genera en las fragmentadoras y actualmente termina en vertedero, y al que así se le daría una nueva vida. Esta sustitución supondrá una doble ventaja: valorización material frente a su eliminación actual por depósito en vertedero y ahorro de materia prima (antracita).

Cabe destacar que el principal proveedor de este material serían los fragmentadores de Ferimet (de Barna Steel) y que, aunque este proceso se ha iniciado en la planta de Castellbisbal, es totalmente extrapolable a las otras acerías.

La Universitat de Barcelona (UB) ha elaborado estudios técnicos que justifican la sostenibilidad ambiental de la valorización del CEC. Su contenido en carbono (sobre el 64%) junto con sus características físico-químicas, lo convierten en un material idóneo para complementar y sustituir parcialmente a la antracita.

Este proyecto contribuye a la Política Ambiental promovida por la UE teniendo en cuenta la jerarquía en la gestión de residuos, recogida en la Directiva Marco 2008/98/CE, de 19 de noviembre. Esta valorización material del CEC se encuentra alineada con los objetivos fijados por las nuevas políticas de economía circular y con el plan de acción propuesto por la UE ante el crecimiento de la producción de residuos y la dificultad de su gestión y eliminación.

## 05 ECONOMÍA CIRCULAR: LOS RESIDUOS SON NUESTRA OPORTUNIDAD

### REDUCCIÓN DEL % DE ACEITE CONTENIDO EN LA CASCARILLA PARA PERMITIR SU VALORIZACIÓN EN ALTO HORNO Y PODER RECICLAR EL HIERRO PRESENTE

En nuestra planta de Castellbisbal estamos llevando a cabo un estudio de alternativas para la implantación de un sistema de tratamiento de lodos de cascarilla en origen, con objeto de reducir el contenido de aceite hasta una concentración admisible por el gestor de dicho subproducto.

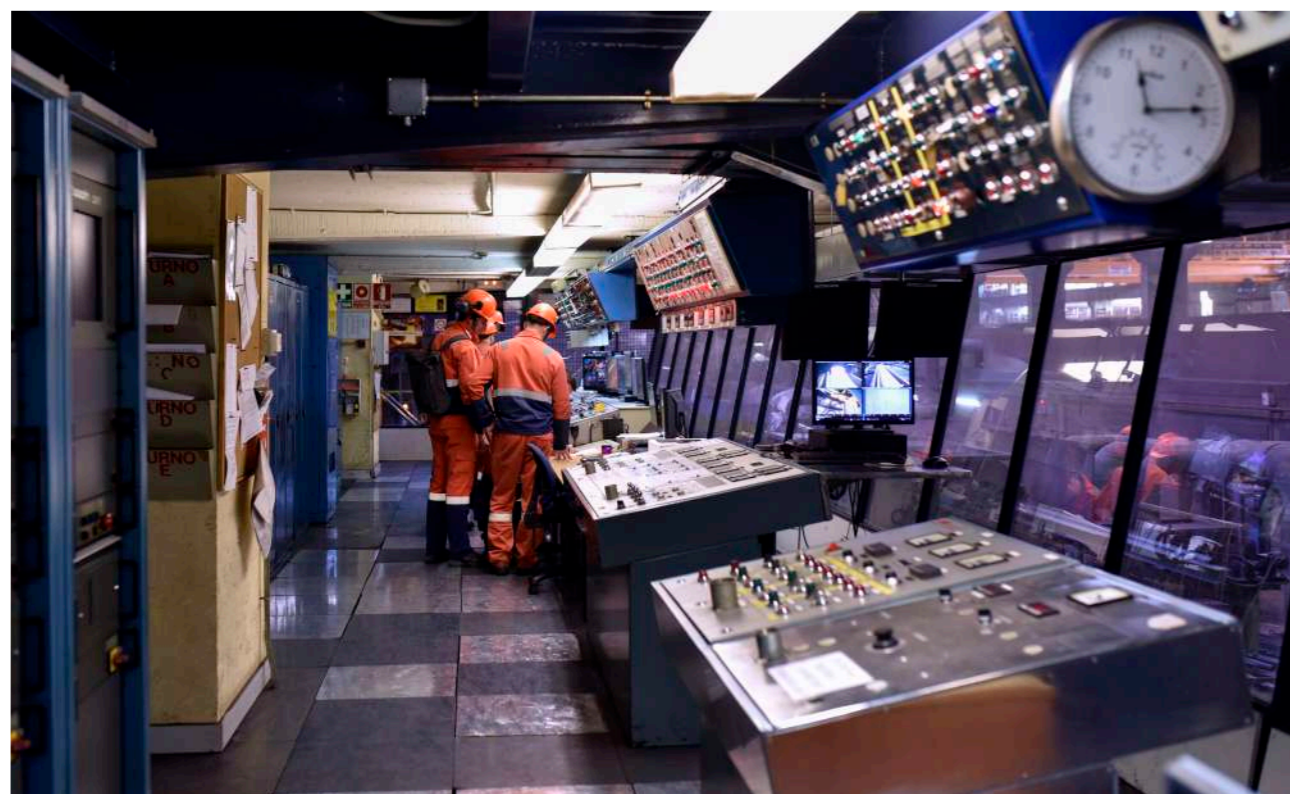
Hasta el momento se han analizado cuatro tecnologías: Secado Térmico, Lavado Químico, Separación Centrífuga, y Tratamiento biológico ZSD de SMS. De todas ellas, se prevén dos pruebas piloto cuyos resultados nos permitirán decidir qué alternativa tecnológica escoger.

La previsión es poder tomar una decisión durante el año 2021 para implantar la

tecnología el primer semestre de 2022. Una vez esté implantada y evaluada durante un plazo de seis meses, si los resultados son satisfactorios, se replicaría en el resto de plantas durante 2022-2023.

### REDUCCIÓN DEL CONSUMO DE ACEITE EN LAS PLANTAS

El tren de Perfiles Estructurales de la planta de Castellbisbal, está desarrollando un proyecto para la reducción del consumo actual de aceite hidráulico en un 40%. Las líneas principales de actuación están focalizadas en reducir fugas en centralitas hidráulicas, conducciones y máquinas. Todas las actuaciones se compartirán con el resto de plantas de Barna Steel, con objeto de que se puedan replicar, donde sea posible, según la configuración de cada planta, a corto plazo (2021-2022).



## 05.03 GESTIÓN EFICIENTE DEL AGUA

El agua es vida: humana, animal y vegetal. Además, es crucial para el funcionamiento de nuestros procesos productivos. Estamos totalmente comprometidos con el uso eficiente de este recurso natural tan valioso.

Los procesos industriales más importantes de Barna Steel se desarrollan a altas temperaturas. Este hecho implica la necesidad de utilizar agua para asegurar la refrigeración tanto de las instalaciones como del producto fabricado. Para evitar una sobreexplotación de los recursos hídricos y un vertido significativo de agua residual, los circuitos de agua se diseñan para asegurar la máxima recirculación, aprovechando con ello al máximo la capacidad de refrigeración que presenta el uso de agua. Continuamente implementamos acciones de mejora para reducir el consumo de agua en nuestras instalaciones y sobre todo en los procesos productivos:

- Usamos circuitos de refrigeración semicerrados que permiten la continua reutilización de la mayor parte del agua en el proceso, asegurando la calidad. **En 2020 el porcentaje de agua reutilizada incluyendo todas las instalaciones de Barna Steel fue del 77%**
- Tenemos sistemas de recogida y reutilización de agua de lluvia.
- Nuestros sistemas de refrigeración son cerrados, por lo que el enfriamiento del agua del circuito se realiza mediante aerorefrigeradores. En términos generales, el agua es utilizada a efectos de refrigeración y no forma parte del producto final. Las diferencias entre el

agua captada y la finalmente vertida se deben a la necesaria evaporación de una parte del agua en cada ciclo para favorecer el enfriamiento del resto, de manera que se pueda volver a utilizar en los circuitos de refrigeración.

Además, las empresas del Grupo monitorizan sistemáticamente los consumos de agua utilizada para la refrigeración de las instalaciones, llevando a cabo ejercicios de comparación interna para identificar las mejores prácticas.

En 2020, el consumo de agua fue de 5.449.247 m<sup>3</sup>, lo que supone una reducción respecto al año anterior de un 7,1 %.

En relación con el origen del agua consumida, la mayor parte proviene de agua subterránea (45,2 %), seguido de aguas superficiales (38,5 %), y finalmente de la red de distribución (16,3 %).

CAPTACIÓN TOTAL DE AGUA DE TODAS LAS ÁREAS	TOTAL (HM <sup>3</sup> )
Agua superficial	2,10
Agua subterránea	2,46
Agua de terceros	0,89
<b>Total</b>	<b>5,45</b>

## 05 ECONOMÍA CIRCULAR: LOS RESIDUOS SON NUESTRA OPORTUNIDAD

CAPTACIÓN DE AGUA	TOTAL (HM <sup>3</sup> )
Agua dulce ( $\leq 1.000$ mg/L Sólidos disueltos totales)	5,30
Otro tipo de agua ( $> 1.000$ mg/L Sólidos disueltos totales)	0,15
<b>Total</b>	<b>5,45</b>

### VERTIDOS

En materia de vertidos, nuestra prioridad es reducir la cantidad y la carga contaminante del agua vertida. Por ello, disponemos de tratamientos (decantadores, separadores de hidrocarburos, etc.) y realizamos mediciones para controlar los parámetros de los efluentes.

En la medida de las posibilidades de cada planta, el agua depurada se reutiliza para usos poco restrictivos en relación con la calidad del agua (riego de viales o enfriamiento de la escoria). Igualmente, los vertidos se canalizan preferentemente hacia redes de saneamiento aguas abajo, y en ningún caso se hace vertido directo a cauces públicos.

Estas medidas son especialmente relevantes en el contexto de estrés hídrico en el que se encuentran nuestras instalaciones.

DESCARGA DE AGUA	TOTAL (HM <sup>3</sup> )
Agua superficial	0,24
Agua de mar	0,02
Agua de terceros	0,98
<b>Total</b>	<b>1,24</b>

DESCARGA DE AGUA	TOTAL (HM <sup>3</sup> )
Agua dulce ( $\leq 1.000$ mg/L Sólidos disueltos totales)	1,17
Otro tipo de agua ( $> 1.000$ mg/L Sólidos disueltos totales)	0,07
<b>Total</b>	<b>1,24</b>





06

## COMPROMETIDOS CON EL CLIMA

Somos conscientes de que si queremos resolver la crisis climática, debemos transformar la economía e ir más allá de la forma en que la impulsamos. Estamos comprometidos con el planeta y formamos parte de la solución.





## SOMOS LOW CARBON EN NUESTRO SECTOR

El cambio climático se ha situado en el ranking de las amenazas globales más importantes, con efectos negativos sobre las personas, la economía y la naturaleza. La Agenda 2030 de las Naciones Unidas llama a la acción a través de sus ODS 13 Acción por el clima y ODS 7 Energía asequible y no contaminante, y la Unión Europea se ha comprometido en ser neutra en gases de efecto invernadero (GEI) en 2050. El sector siderúrgico es responsable de alrededor de un 7% de las emisiones globales de GEI y es uno de los sectores objetivo del Protocolo de Kyoto y los Acuerdos de París.



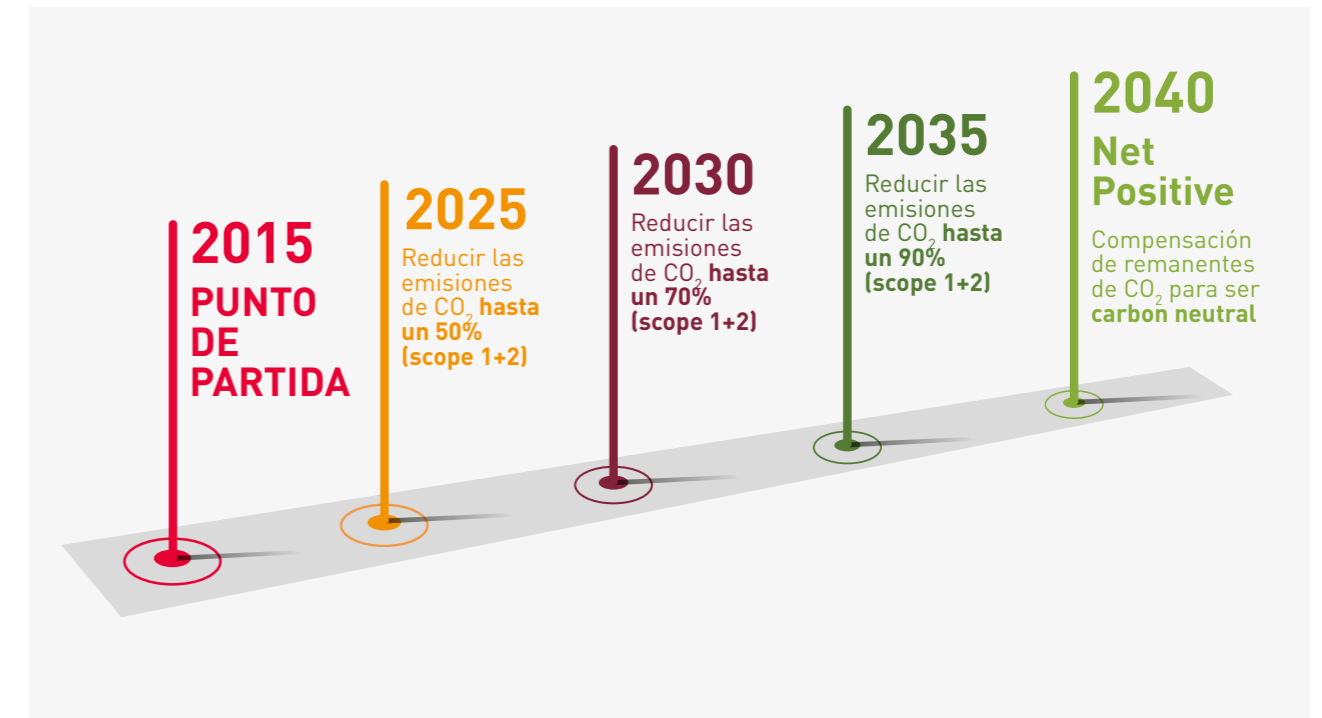
En diciembre de 2019 la Asociación de las Empresas Productoras de Acero y de productos de primera Transformación del Acero de España (Unesid) publicó una declaración por la neutralidad climática, por la que la industria siderúrgica española se compromete a alcanzar la neutralidad climática antes de 2050. Es necesario destacar que, para lograr este objetivo, la siderurgia española precisa contar con el 100 % de generación eléctrica neutra en carbono y competitiva para su producción tanto en hornos eléctricos como en plantas integrales y en el posterior procesado.

Conscientes del reto que supone el cambio climático para nuestro planeta, nos hemos propuesto trabajar para reducir nuestras emisiones de GEI a cero y ser net positive carbon en 2040.

A través del departamento de innovación, formamos parte del comité de dirección del proyecto europeo Green Steel for Europe, cuyo objetivo es asegurar que el sector siderúrgico europeo esté en disposición de cumplir con los objetivos europeos para el 2030 y 2050 en materia de Energía y Cambio climático, mediante la identificación de las soluciones tecnológicas que permitan desarrollar procesos productivos más sostenibles.

Durante el año 2020 hemos trabajado para establecer metas de reducción de emisiones de efecto invernadero razonables en el medio y largo plazo para todas las empresas de Barna Steel, que serán formalizadas en 2021. También hemos lanzado un ambicioso proyecto de descarbonización: el Proyecto FeXI, que nos ha de ayudar. .

Nuestra hoja de ruta hacia la descarbonización nos marca:



Incorporar tecnología puntera para reducir nuestras emisiones y ser totalmente neutros. Actualmente estamos estudiando diversas posibilidades, como la sustitución de gas natural por biogás, el uso de hidrógeno verde, la mejora de la eficiencia energética y el uso de energía solar, entre otras.

Conviene destacar que las acerías de Barna Steel estarían incluidas dentro de

las actividades recogidas por la Comisión Europea mediante el reglamento delegado de la Taxonomía, correspondiente a la mitigación al cambio climático, específicamente para la fabricación de hierro y acero.

## 06.01 TAXONOMÍA

En 2018 la Unión Europea creó el “Plan de Acción: Financiar el desarrollo sostenible” para el período 2018-2023, con el que pretende promover la financiación de actividades económicas sostenibles. Para establecer cuáles son las actividades sostenibles, la Unión Europea ha desarrollado la Taxonomía. La Taxonomía es un sistema de clasificación que establece criterios técnicos que definen qué actividades se consideran ambientalmente sostenibles porque contribuyen con al menos uno de seis de los siguientes objetivos medioambientales:

1. Mitigación al cambio climático
2. Adaptación al cambio climático
3. Uso sostenible y protección de los recursos hídricos y marinos
4. Transición hacia una economía circular
5. Prevención y control de la contaminación
6. Protección y recuperación de la biodiversidad y los ecosistemas

Además, el cumplimiento de uno o varios de estos objetivos medioambientales debe “no causar un perjuicio significativo” (DNSH, por sus siglas en inglés) en los otros objetivos y no debe generar impactos sociales relevantes.

Hasta el momento, la Unión Europea solo ha publicado la Taxonomía de los objetivos 1 y 2 de Mitigación al Cambio Climático y

Adaptación al Cambio Climático, respectivamente.

De acuerdo con los criterios técnicos de selección de la Taxonomía de la Mitigación al Cambio Climático, la fabricación de acero al carbono y acero fino (es decir, acero de alta aleación) en hornos de arco eléctrico, como los que dispone Barna Steel en cada una de sus acerías, podría considerarse como actividad ambientalmente sostenible siempre que la entrada de chatarra de acero respecto de la producción no sea inferior a:

- el 70 % de la producción de acero fino
- el 90 % de la producción de acero al carbono



Además, para ser ambientalmente sostenible de acuerdo con la Taxonomía, se debe cumplir con criterios DNSH en los demás objetivos medioambientales. Dado que las instalaciones de acería de Barna

Steel son actividades incluidas en el alcance de la Directiva de Emisiones Industriales por su potencial impacto ambiental, el criterio DNSH más relevante sería el relativo al objetivo 5 de Prevención y Control de la Contaminación. Esto se traduce, de acuerdo con la Taxonomía, en si las instalaciones de acería de Barna Steel siguen las mejores tecnologías disponibles (MTD) del mercado y los límites de emisión a la atmósfera, definidos por la Decisión de Ejecución 2012/135/UE de la Comisión, de 28 de febrero de 2012, por la que se establecen las MTD en la producción siderúrgica.

Igualmente, para cumplir con criterios DNSH, las acerías deben cumplir con los requisitos en materia de vertido de agua y biodiversidad establecidos por las Autorizaciones Ambientales Integradas otorgadas por la Autoridad Ambiental de cada Comunidad Autónoma o Región.

Para establecer dónde se encuentra Barna Steel en relación a la Taxonomía de Mitigación al Cambio Climático a continuación, se presentan los porcentajes de entrada de chatarra de acero respecto a la producción en cada una de las acerías de Barna Steel en 2020:

	TIPO DE ACERO PRODUCIDO	CHATARRA VS PRODUCCIÓN (%)*
Celsa Barcelona	acero al carbono	100,9%
Nervacero	acero al carbono	109,2%
Global Steel Wire (GSW)	acero de alta aleación	77,0%
Celsa France	acero al carbono	99,9%

(\*) En algunos casos el porcentaje puede ser superior al 100% debido a las pérdidas de chatarra en el proceso.

Por otra parte, respecto a los criterios DNSH, cada una de las instalaciones de acería de Barna Steel tienen concedidas Autorizaciones Ambientales Integradas otorgadas por las autoridades ambientales de acuerdo con la legislación de Prevención y Control Integrados de la Contaminación. Estas autorizaciones han fijado los límites de emisión a la atmósfera de acuerdo con las MTD definidas por la Decisión de Ejecución 2012/135/UE para la producción siderúrgica. Adicionalmente, de acuerdo con la normativa ambiental vigente, cada una de las instalaciones de acería ha pasado satisfactoriamente los controles periódicos que le corresponden, no

incumpliendo en ningún caso los límites de emisión a la atmósfera establecidos según las MTD antes mencionadas ni tampoco los límites de vertido igualmente establecidos. En materia de biodiversidad, para poder recibir la Autorización Ambiental Integrada, cada instalación realizó previamente una evaluación del impacto ambiental (EIA).

**En este sentido, la actividad económica de Barna Steel correspondiente a la fusión de chatarra férrea en hornos de arco eléctrico cumpliría con los criterios técnicos de selección de la Taxonomía de Mitigación del Cambio Climático.**



## 06.02 EFICIENCIA ENERGÉTICA

El primer paso para caminar hacia la neutralidad en carbono, es mejorar la eficiencia energética. El consumo energético es la principal fuente de emisión de gases de efecto invernadero y, desde Barna Steel, ya estamos trabajando para reducir este consumo. En este sentido, y con horizonte 2022, se implantará un sistema de control energético (SCE) con el fin de identificar mejoras para las plantas en la Revisión Energética del Sistema de Gestión de Energía, certificado según la norma ISO 50001 cuya implantación iniciamos en 2020.

La obtención de acero a través de la fusión de chatarra en hornos de arco eléctrico en lugar de mineral virgen es uno de los procesos de fabricación más eficientes energéticamente y medioambientalmente, con una reducción en torno a un 75 % del consumo de energía. Aun así, la producción de acero sigue siendo muy intensiva en el uso de energía eléctrica, por lo que **Barna Steel es el tercer mayor consumidor de energía eléctrica de España<sup>2</sup>**.

Desde las plantas del *holding* monitorizamos minuciosamente las variables de los procesos y anualmente llevamos a cabo auditorías energéticas que nos ayudan a establecer objetivos de mejora de la eficiencia energética. Se trata de proyectos de reducción del consumo, basados en la optimización de procesos industriales, la adaptación a las mejores prácticas y tecnologías, y la aplicación del concepto de *machine learning*. Durante el 2020 destaca el proyecto de carga en caliente en el tren de laminación de perfiles comerciales desarrollado en Compañía Española de Laminación, S.L.

que permitirá reducir significativamente el consumo de energía en el horno de recalentamiento.

En relación al consumo de energía a partir de fuentes renovables, los contratos de suministro de energía eléctrica de las empresas del Grupo están indexados al precio horario del mercado mayorista OMIE (conocido como *pool*), por lo que su proporción viene determinada por el mix de generación de las distintas tecnologías de este mercado mayorista.

Conforme al Real Decreto 56/2016, este año 2020 se han realizado auditorías energéticas en Nervacero, S.A. y en Global Steel Wire, S.A. Por su parte, Compañía Española de Laminación, S.L realizó la auditoría energética dentro del proyecto de implantación de la norma ISO 50001 relativa a la gestión de la energía.



<sup>2</sup> Equiparable al consumo de una ciudad de 2.000.000 de habitantes.

En el año 2020, el consumo total de energía en Barna Steel ha sido de **4.898.883 MWh**, de los cuales **2.484.881 MWh** de energía eléctrica (51%), y 1.578.209 MWh de gas natural (32%) y 823.297 MWh de gasóleo (17%). El consumo total de combustible dentro de la organización a partir de fuentes

renovables en 2020 es nulo.

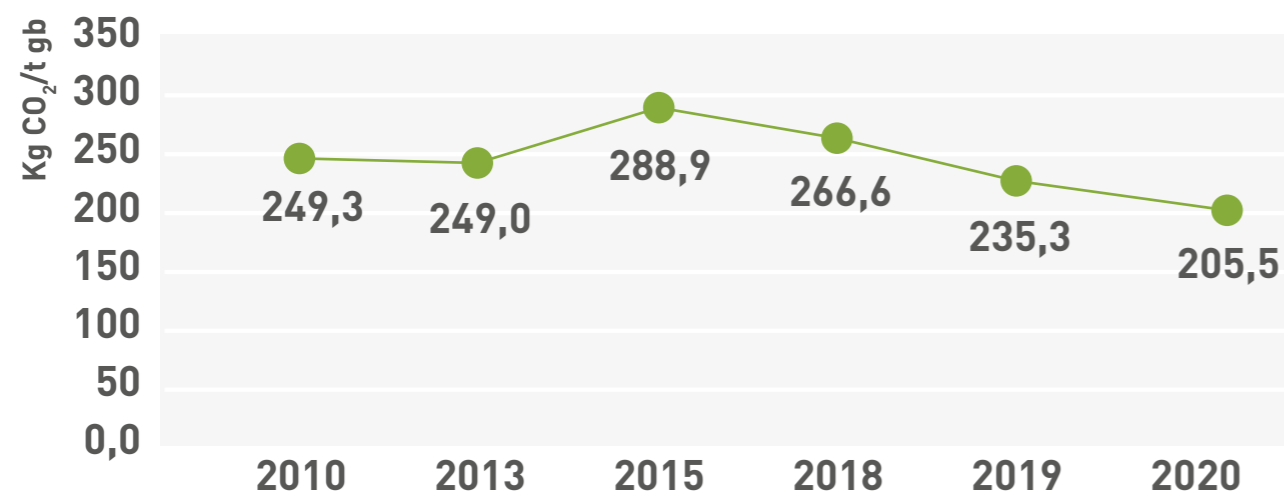
La reducción en el consumo de energía logradas como resultado directo de la conservación e iniciativas de eficiencia es de 1.412 MWh, medidas de reducción adoptadas en Celsa France y Modera Gijón.

## 06.03 EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO

Las principales instalaciones productivas de Barna Steel están sujetas a autorizaciones ambientales integradas, que incluyen todos los aspectos ambientales relevantes para la prevención y control integrados de la contaminación, así como al régimen europeo de comercio de derechos de emisión de gases de efecto invernadero (EU ETS), piedra angular de la política de la UE para luchar contra el cambio climático.

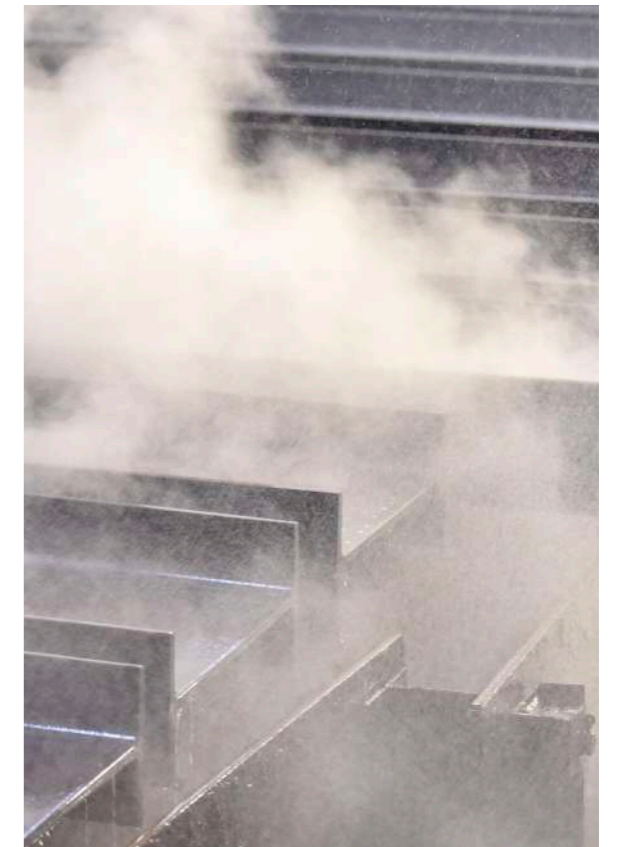
Llevamos desde 2015 trabajando para reducir nuestras emisiones de CO<sub>2</sub> de acuerdo con las obligaciones derivadas de la EU ETS, y nos hemos posicionado como referentes en mitigación del cambio climático. Hemos conseguido una reducción de un 18% respecto al valor del año 2010, lo que corresponde con una reducción de 43,8 kg CO<sub>2</sub>/t acero.

### Evolución de las emisiones de GEI (alcances 1 y 2)



NOTA: Emisiones promedio ponderadas de las empresas CELSA Barcelona, Nervacero y GSW correspondientes al alcance 1 (emisiones directas) y alcance 2, estas últimas determinada mediante el factor de emisión regional (España). Emisiones de alcance 1 y 2 procedentes de la acería y el proceso de laminación.

En 2020 las emisiones GEI de Barna Steel fueron: **518.407 t CO<sub>2</sub> eq** (alcance 1) y **309.498 t CO<sub>2</sub> eq** (alcance 2). Estas emisiones, aunque elevadas, están muy por debajo de la media europea y mundial cuando las relativizamos por la producción de acero producido.



KG CO <sub>2</sub> EQ/ T ACERO PRODUCIDO	BARNA STEEL	MUNDIAL
Alcance 1, 2 y 3*	<b>345,5</b>	2.300 en altos hornos 620 en horno eléctrico
Alcance 1 y 2**	<b>114</b>	<b>320</b>

Alcance 1, 2 y 3 (\*) Emisiones correspondientes a los procesos de acería y laminación en caliente obtenidos mediante la metodología de cálculo de CO<sub>2</sub> establecida por la WorldStell Association. Valores de referencia relativos al promedio mundial 2019 de la ruta de alto horno (BF/BOF) y ruta horno eléctrico (EAF)

Alcance 1 y 2 (\*\*) Emisiones correspondientes al proceso de acería. Emisiones de alcance 1 calculado según la metodología oficial del EU-ETS y alcance 2 calculado utilizando el promedio de emisión de la generación nacional. Como valor de referencia a nivel europeo el publicado en el documento "Update of benchmark values for the years 2021 - 2025 of phase 4 of the EU ETS, Final version issued on 15 June 2021" para el sector EAF de acero al carbono.

Es interesante tener presente que en la actualidad el acero se fabrica mediante dos procesos completamente distintos: la ruta integral (o altos hornos) que fabrica acero a partir de mineral hierro virgen y carbón extraído de las minas; y la ruta del reciclaje, que funde chatarra en hornos de arco eléctrico. Barna Steel, desde sus orígenes ha apostado y fabricado acero exclusivamente a partir de chatarra en hornos de arco eléctrico, evitamos la emisión de 7,2 millones de toneladas de CO<sub>2</sub> a la atmósfera, comparable a lo que generarían 1,6 millones de coches al año, hecho que además nos alinea con los criterios de la taxonomía del cambio climático.



Las acerías de Celsa BCN y Nervacero, así como la acería de aceros especiales Global Steel Wire, se sitúan en una posición cercana a los valores de

referencia (benchmark) publicados en junio de 2021 por la Comisión Europea específicos para la fabricación de acero mediante hornos de arco eléctrico, con desviaciones del benchmark de un 4,73%, 4,72% y 14,38%, respectivamente para el periodo 2013-2020; y muy por debajo de la intensidad promedio en la Unión Europea para dicha tecnología, con valores inferiores a la media en un 29,6%, 29,6% y 19,8%, respectivamente. En las instalaciones de Barna Steel sujetas a la EU ETS, durante 2020, la intensidad, entendida como la relación entre las emisiones de gases de efecto invernadero sujetas a dicha regulación y la facturación, ha sido de 0,202 kgCO<sub>2</sub>/eur. Por su parte, en 2020 la intensidad relativa a las emisiones indirectas de gases de efecto invernadero ha sido de 0,218 kgCO<sub>2</sub>/euro.

■ **Reducción de las emisiones directas de GEI (alcance 1)** mediante la sustitución progresiva del gas natural por hidrógeno verde, fabricado por electrólisis del agua, con una capacidad de 100MW repartida entre las instalaciones de Barcelona, Cantabria, La Coruña y Vizcaya. Esto permitirá alcanzar una reducción del 35% en 2030 y del 100% en 2050.

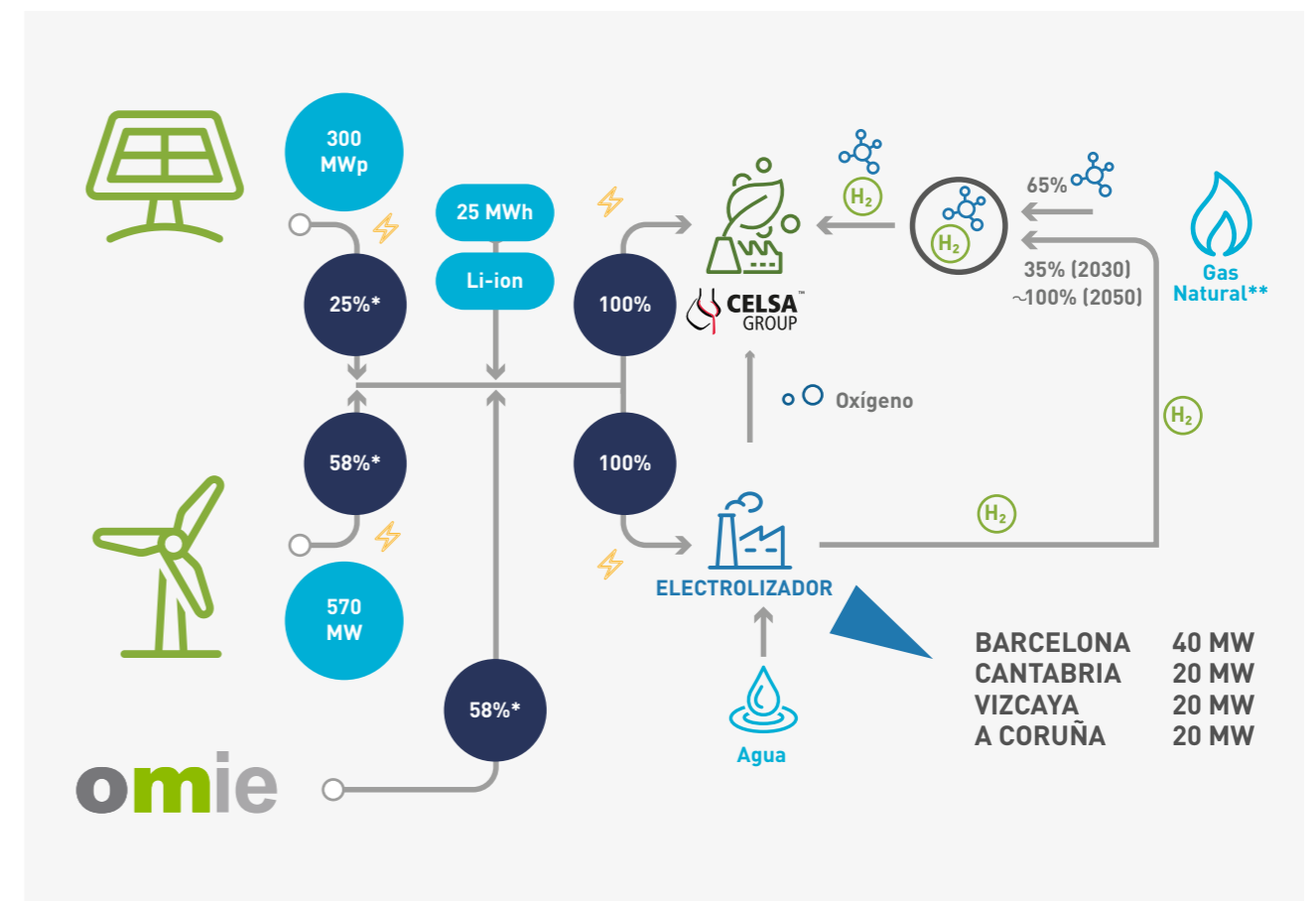
El proyecto cuenta con la participación de empresas y centros tecnológicos como Sener, Técnicas Reunidas, Ariema, SMS Group, Irec e ICIQ. La inversión necesaria asciende a un importe aproximado de 990 millones de euros. Se espera que el proyecto cuente con la participación de los Next Generation Funds, el Fondo de Recuperación Europeo, el Banco Europeo de Inversiones, el Fondo de Innovación, Horizonte Europa y el Research Fund for Coal and Steel (RFCS).

### Proyecto FeXI

El proyecto FeXI, lanzado en 2020 y liderado por Barna Steel, **está orientado a la descarbonización progresiva del sector siderúrgico y a la creación de cadenas de valor industriales innovadoras en España en los próximos años.** Es la piedra angular en el colectivo de la industria electro- y gas-intensiva en lo que respecta a los objetivos fijados en el Plan Nacional Integrado de Energía y Clima (PNIEC) y en la Hoja de Ruta del Hidrógeno, publicada esta última por el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico.

Se prevé desarrollar estas líneas de actuación en dos fases hasta llegar a la descarbonización total de esta actividad industrial en 2050, una primera hasta el año 2030 y una segunda fase hasta el año 2050:

■ **Reducción de las emisiones indirectas de GEI (alcance 2)** mediante el desarrollo de una capacidad de generación eléctrica a partir de fuentes renovables a través de (I) aerogeneradores y de (II) paneles solares con una potencia de 570 MW y de 300 MWp, respectivamente. Esto permitirá alcanzar una reducción del 75% en 2030 y del 100% en 2050.



⚡ Electricidad    ○ Oxígeno    H<sub>2</sub> Hidrógeno    Gas Natural

## 06.04 OTRAS EMISIONES

Dentro del compromiso de las empresas del Barna Steel con la preservación del entorno en el que operamos, la calidad del aire es uno de los aspectos más relevantes. Las plantas disponen de los sistemas de tratamientos exigidos por las autorizaciones ambientales con el fin de minimizar el impacto ambiental, prevenir y controlar la contaminación asociado a la emisión atmosférica de contaminantes. Las instalaciones de gran tamaño, reguladas a través de una Autorización

Ambiental Integrada, cumplen con las Mejores Técnicas Disponibles para la prevención, el tratamiento y control de la contaminación y en base a éstas las autoridades ambientales han definido los límites de emisión atmosféricos. Además, realizamos medidas de control periódicas para supervisar y controlar su correcto funcionamiento y el cumplimiento de nuestros valores límites, que hasta el momento ha sido satisfactorio.

CARGA MÁXICA	UNIDADES	2020
Emisión de polvo *	kg	35.764,48
Emisión de mercurio	kg	150,74
NOx [emisión ref O <sub>2</sub> 3%]	kg	2.115.079,58
CO [emisión ref O <sub>2</sub> 3%]	kg	20.697.956,87
SOx [emisión ref O <sub>2</sub> 3%]	kg	17.135,34
Emisión de dioxinas	g	0,17

\* Polvo (material particulado) emitido por fuentes de contaminación al final de la tubería.

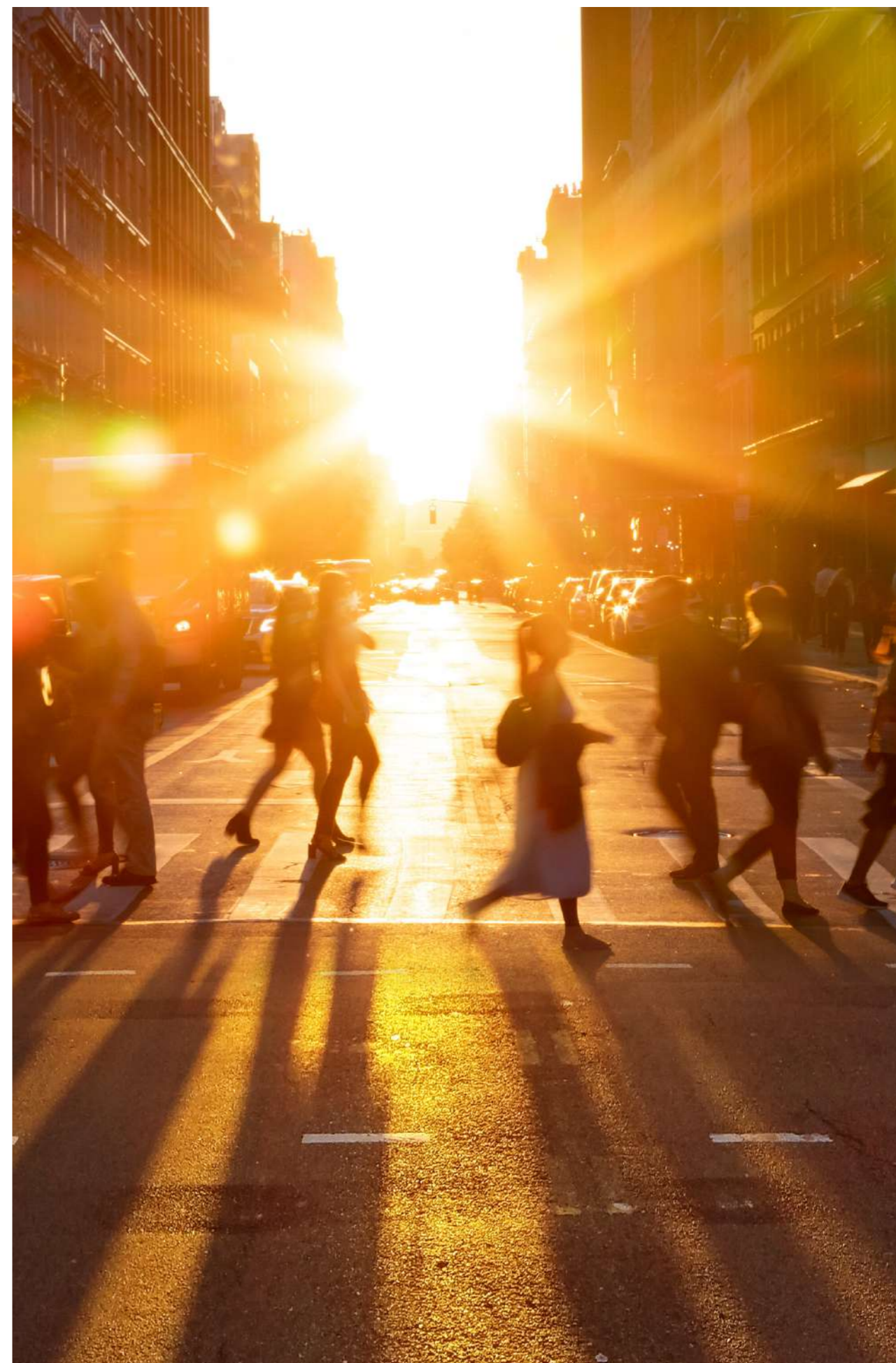




07

## 7. COMPROMETIDOS CON LAS PERSONAS Y CON LA SOCIEDAD

Nuestro equipo humano es fundamental para nuestra sostenibilidad. Nuestro compromiso con las personas y la sociedad es total. La calidad humana, la ilusión por emprender nuevos proyectos, la pasión por lo que hacemos, la perseverancia y el inconformismo marcan nuestro camino. Respetamos la cultura de los países y territorios donde operamos.



Nuestros profesionales no sólo son el impulso que nos mantiene vivos, sino una parte esencial de nuestra historia e identidad. Sabemos que un buen clima de trabajo es esencial para el futuro de una compañía. Tenemos el compromiso de conseguir un entorno de trabajo seguro y saludable para todas las personas que trabajan con nosotros. Las principales prioridades y preocupaciones de Barna Steel con relación a las personas son la seguridad y la salud, la atracción y retención del talento, el compromiso y el alineamiento con los valores, la ética y el desarrollo profesional. Nos sentimos orgullosos de poder afirmar que nuestro equipo humano se compromete con lo que hace, y respeta a los demás y a su entorno.

Actuamos con pleno respeto por las culturas locales de los países y territorios donde operamos. Apostamos por cadenas de suministro responsables y fomentamos la comunicación con todos los grupos de interés para lograr una actividad sostenible y beneficiosa para la sociedad.

PERSONAS  
Y SOCIEDAD SON UN  
ÁREA FUNDAMENTAL  
DE ACTUACIÓN  
DE NUESTRA  
ESTRATEGIA DE  
SOSTENIBILIDAD

La diversidad es parte indisociable de nuestra cultura corporativa. No entendemos de discriminaciones, ni por razones de sexo, raza, ideología, nacionalidad, religión u orientación sexual, ni por cualquier otra condición personal, física o social, tal y como se recoge en el Código de Ética y Conducta Profesional del Grupo. Creemos en las personas, en sus capacidades y en sus valores.

Nuestras Políticas Sociales recogen el compromiso de la compañía en relación con la seguridad y la salud, el talento y la diversidad, en especial, en torno a nuestros trabajadores y a otros grupos de interés con los que nos relacionamos directa o indirectamente. La ejecución de nuestras Políticas Sociales ha permitido desarrollar distintos sistemas de gestión certificados por terceras partes independientes en materias de seguridad y salud. Destacan, en este ámbito, las políticas relativas a la diversidad y a la prevención del acoso laboral, entre otras.

Contamos con la certificación OHSAS 18001 en nuestras principales plantas productivas. Estos son los estándares de referencia que establecen los requisitos de excelencia que han de cumplir los sistemas de gestión de Seguridad y Salud Ocupacional en las compañías. Su implantación permite prevenir riesgos, identificar peligros e implementar las medidas de control necesarias en el lugar de trabajo para intentar evitar accidentes. Unas auditorías regulares permiten supervisar continuamente y mejorar el funcionamiento en materia de seguridad y salud en el lugar de trabajo asegurando un proceso de mejora continua en la organización.

Respetamos los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva para los empleados propios y empleados subcontratistas que realizan la

actividad dentro de las instalaciones de la compañía. En 2020, el porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo fue del 75,39 % en España y del 77,16 % en Francia (76,33 % y 81,73 % en 2019, respectivamente).



### 07.01 SEGURIDAD Y SALUD

**La seguridad y la salud de todos los que trabajan en nuestras instalaciones es nuestra primera prioridad. Concentramos todos nuestros esfuerzos en integrar la seguridad y la salud como parte esencial de nuestra gestión diaria.**

Uno de los principales compromisos de Celsa Group™ y, también de Barna Steel,

es conseguir un entorno de trabajo seguro y saludable para todos nuestros trabajadores. Este compromiso se extiende a todas aquellas personas que sin formar parte de nuestra organización participan en ella, como son: proveedores, contratistas, clientes, visitantes o la comunidad de vecinos que vive en nuestro entorno.



## 07 COMPROMETIDOS CON LAS PERSONAS Y LA SOCIEDAD

Nos regimos por los **Principios de Seguridad Compartidos:**

- Todos los accidentes y enfermedades profesionales pueden y deben ser prevenidos.
- Los mandos son los responsables y rinden cuentas sobre el desempeño en materia de seguridad y salud.
- El compromiso y la formación de los empleados es fundamental.
- Trabajar seguro es condición de empleo, promoción y carrera.
- Ser excelentes en seguridad y salud nos conducirá a resultados de negocio excelentes.
- La seguridad y la salud están integradas en todos los procesos de gestión del negocio.

Disponemos de una **Política de Seguridad y Salud** y somos miembro activo de la *World Steel Association* y, como tal, hemos hecho propios sus principios de seguridad y salud.



## Protocolos de contingencia COVID-19

PC	TÍTULO	PC	TÍTULO
01	COVID-19 o confirmación de casos	17	Estudios de prevalencia
02	Control de acceso	18	Manejo profesionales vacunados y con enfermedad superada
03	Segregación de zonas, turnos y flujos	19	Protocolo de OPS
04	Gestión de zonas comunes	20	Auditorías de segunda parte
05	Transportistas y proveedores	21	Protocolo de procesos de selección
06	Contratistas	22	Vigilancia de la salud para prevenir COVID-19
07	Visitas	23	Normas básicas prevención COVID-19
08	Viajes	24	Auditorías de aplicación de protocolos
09	Reuniones y formaciones	25	Acceso empresas contratistas de CELSA Group™
10	Teletrabajo	26	Recomendaciones prevención en vacaciones y reincorporación
11	Prácticas higiénicas	27	Facilitar el trabajo presencial al 100% de los profesionales
12	Desinfección y limpieza	28	Niveles de riesgo
13	Personas especialmente sensibles	29	Estrategia de cribado con test de antígenos
14	Conciliación colegios	30	Notificar situaciones de riesgo extra laborales
15	Prevención del contacto estrecho	31	Formaciones y reuniones esenciales > 4 horas
16	EPI's críticos		

### Gestión COVID-19

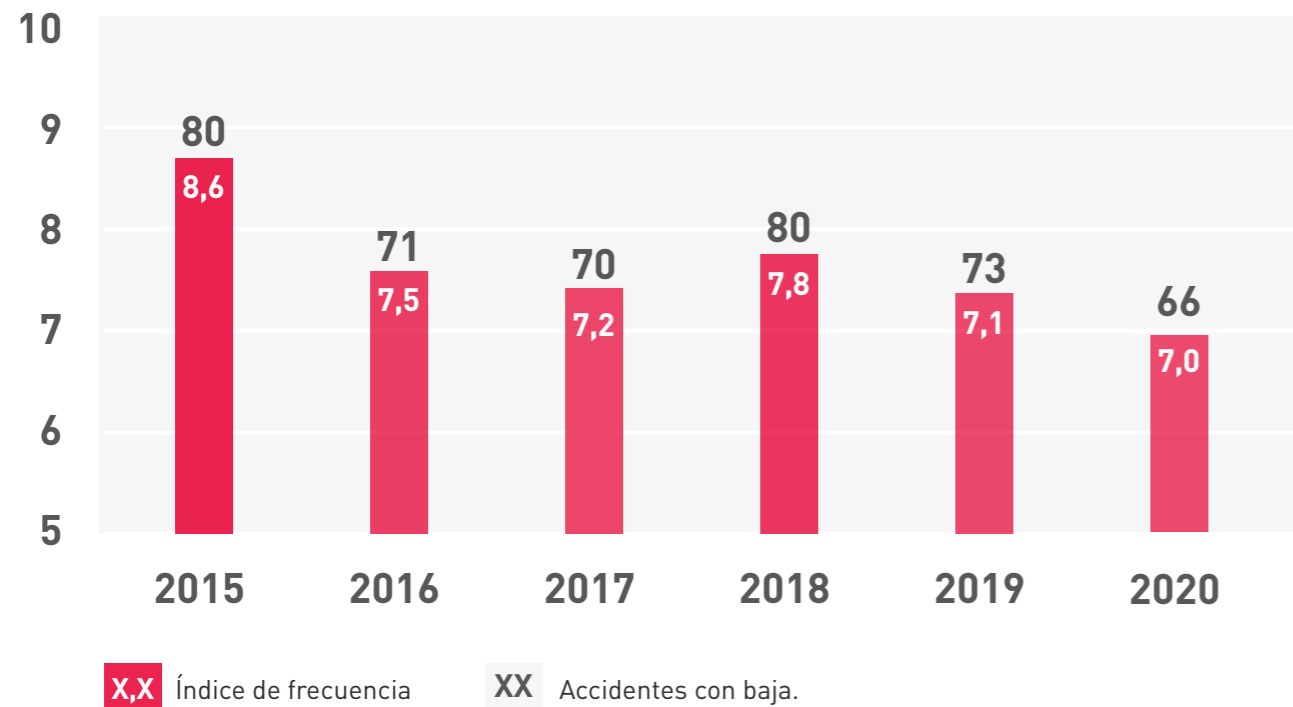
En relación con la irrupción de la pandemia, cabe destacar la rapidez con la que hemos dado y seguimos dando respuesta en materia de seguridad y salud. Lo hacemos mediante el establecimiento de comités de crisis y la elaboración e implantación de protocolos de contingencia COVID-19, aplicables en nuestros centros por parte de todas las personas, incluyendo a proveedores y contratistas. Estas actuaciones, junto al resto de estándares y programas en materia de seguridad y salud, han sido y siguen siendo primordiales en la prevención, detección y actuación frente al coronavirus. Con ello, incluso durante el estado de alarma, se pudo continuar, con el apoyo de las distintas organizaciones sindicales, con la actividad de todas las plantas productivas.

Asimismo, desde junio de 2020, el Grupo está trabajando intensamente y de forma anticipada para una etapa post-COVID, en la que se prevé se mantendrán muchas de las medidas implantadas desde el inicio de la pandemia.

Trabajamos en equipo para mejorar nuestro desempeño, poniendo todo nuestro esfuerzo y entusiasmo para alcanzar el objetivo de ser una compañía libre de accidentes. En los últimos años, hemos destinado grandes esfuerzos a implantar, mantener y mejorar los programas destinados a conseguir un entorno de trabajo seguro y saludable para todos nuestros trabajadores, propios y externos. Fruto de este esfuerzo, hemos tenido una considerable reducción en el número de accidentes con baja.



### Evolución del índice de frecuencia y del número de accidentes con baja



### PROGRAMAS DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

Más allá del cumplimiento de los requisitos legales en materia de prevención de riesgos laborales, (entre los que se incluyen: la evaluación de riesgos y su correspondiente planificación de medidas, la información y formación en materia de seguridad y salud, la planificación de la actuación en caso de emergencias, la investigación de accidentes, la vigilancia de la salud, la gestión de los equipos de protección individual, etc.) con el tiempo, hemos ido incorporando a nuestro Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud Laboral toda una serie de programas que nos permiten avanzar hacia nuestro objetivo de Cero Accidentes, entre los que cabe destacar los siguientes:

■ **Liderazgo percibido.** Además de la formación recibida para liderar a través del ejemplo, todos los mandos mantienen actualizado y visible su *Personal Safety Action Plan*. Con este plan muestran su compromiso para mantener y mejorar con su desempeño todo lo relacionado con la seguridad y la salud y transmitir, así, la importancia que cobran estos dos ámbitos en Barna Steel.

■ **Estándares Corporativos de Seguridad y Salud.** Tenemos 32 estándares implantados que son el pilar fundamental de nuestro modelo de gestión. Entre las diez reglas que salvan vidas destacan: los trabajos en altura, las operaciones con grúas y medios auxiliares, el DECAP (Desenergizar, Etiquetar, Candado, Asegurar y Probar), las carretillas y plataformas elevadoras, los trabajos con riesgo eléctrico, y la entrada a espacios confinados, entre otros.

■ **Normalización segura y saludable de los trabajos.** Establecemos y documentamos los procedimientos de trabajo (SOP) para

operar nuestras instalaciones de la manera más segura posible, así como las normas (NSE) que describen las medidas específicas de seguridad y salud que deben aplicarse durante el trabajo. Ambas instrucciones constituyen elementos básicos para la formación y la capacitación de nuestras personas.

■ **Comunicación e investigación de accidentes e incidentes.** Comunicamos, analizamos e investigamos todos y cada uno de los accidentes e incidentes que ocurren en nuestras instalaciones, tanto los que están relacionados con el personal propio como con el personal de las empresas contratadas, identificando las causas que han originado el accidente o incidente con el objetivo de implantar planes de acción que eviten su repetición. De este modo, durante el año 2020 se han comunicado internamente 6.968 incidentes.

■ **Tarjetas de Corrección de Riesgos.** Promovemos que cada persona que detecta una situación que pone en peligro la seguridad o la salud lo reporte por medio de una Tarjeta de Corrección de Riesgos, que son revisadas y evaluadas para generar acciones de corrección. De este modo, durante el año 2020 se han comunicado 12.075 situaciones potencialmente de riesgo.

■ **Observaciones Preventivas de Seguridad.** Durante el año 2020, se han realizado 11.746 Observaciones Preventivas de Seguridad en el curso normal del desarrollo de los trabajos. Estas acciones se destinan a reforzar conductas positivas y a corregir actos y condiciones inseguras a través del diálogo con las personas. En este programa participan todos los empleados, incluyendo directivos, mandos, empleados y personal de empresas colaboradoras.

## 07 COMPROMETIDOS CON LAS PERSONAS Y LA SOCIEDAD

En cuanto a la organización, el orden y la limpieza, implicamos a todas las personas a mantener el lugar de trabajo en condiciones óptimas de orden y limpieza para aumentar la eficiencia y conseguir un ambiente más seguro y saludable.

■ **Permisos de trabajo.** Antes de autorizar que una empresa contratista inicie el trabajo asignado, verificamos que las condiciones de seguridad y salud sean las adecuadas y emitimos permisos de trabajo general o permisos específicos para operaciones con grúa, utilización de plataformas elevadoras, trabajos en instalaciones de alta tensión y acceso a espacios confinados.

■ **Piensa Antes.** Se trata de un programa de concienciación para todo el personal involucrado en las operaciones industriales en el que se pone de relieve la importancia de pensar durante unos minutos antes de comenzar en aquellos

aspectos clave que se deben tener bajo control para poder realizar una nueva tarea de manera segura y saludable.

### ■ Auditorías de Segunda Parte.

Regularmente se llevan a cabo auditorías corporativas cruzadas (también conocidas como auditorías de segunda parte) entre las diferentes plantas de Barna Steel, con el fin de comprobar que la instalación industrial y los sistemas de gestión de seguridad y salud están implantados, son eficaces para prevenir los accidentes e incidentes en el trabajo y cumplen con los requerimientos legales y las políticas de CELSA Group™. Estas auditorías son una excelente plataforma para compartir entre plantas las mejores prácticas y desarrollar el liderazgo en seguridad de los directores de las áreas operativas. Con motivo de las excepcionales medidas implantadas para la gestión de la pandemia, las auditorías de segunda parte fueron pospuestas a partir del mes de marzo de 2021.



## ESTÁNDARES Y PROCEDIMIENTOS CORPORATIVOS EN SALUD Y SEGURIDAD LABORAL

### GESTIÓN MEDIOAMBIENTAL, SALUD Y SEGURIDAD

- Evaluaciones de riesgos por tareas
- Comunicación, reporte y clasificación de accidentes e incidentes
- Investigación de accidentes, enfermedades profesionales e incidentes
- Observaciones Preventivas de Seguridad
- Auditorías Corporativas de EHS
- Identificación, elección, implantación, uso y control de E.P.I.
- Procedimientos para tareas críticas
- Flujo de aprobación para sustancias REACH
- Just Culture
- Piensa Antes

### SEGURIDAD GENERAL

- Reglas Generales de Seguridad
- Balizamiento de seguridad
- Trabajos en altura
- Montaje y uso seguro de andamios
- Escaleras portátiles
- Prevención de resbalones, tropiezos y caídas
- Arneses y líneas de vida
- Plataformas de elevación de personas
- Utilización de los elementos de elevación
- Operaciones con grúas
- DECAP - Desenergizar, Etiquetar, Candado, Asegurar y Probar
- Permiso de trabajo
- Guardas de equipos con partes móviles
- Entrada a espacios confinados
- Manejo de grúas pulpo y camiones con grúa pulpo
- Protocolo de Auditorías de Seguridad y Salud

## 07 COMPROMETIDOS CON LAS PERSONAS Y LA SOCIEDAD

Trabajos en cubiertas

Inspección de barandillas, escaleras y plataformas

### ALMACENAMIENTO SEGURO

Agua en horno eléctrico de arco + EHS-MSS-02

Prevención de explosiones en recipientes cerrados

### TREN DE LAMINACIÓN SEGURO

Retirada segura de madejas

### ELECTRICIDAD

Normas Básicas de Seguridad Eléctrica

Niveles de energía

Permiso de trabajo en instalaciones de alta tensión

Requerimientos básicos de seguridad para trabajos en instalaciones de alta tensión

### SEGURIDAD DE LOS CONTRATISTAS

Herramientas de gestión de seguridad de contratistas

### LOGÍSTICA

Descarga de camiones por basculamiento

Carretillas elevadoras

### SEGURIDAD DEL PROCESO

Gestión del cambio

### VIGILANCIA SANITARIA

Protocolo de vigilancia de la salud para trabajos en altura

Protocolo de vigilancia de la salud para trabajos en espacios confinados

Disponemos de la **aplicación informática Prosafety** para gestionar los diferentes programas de seguridad (reporte e investigación de accidentes, comunicaciones de riesgos, OPS, auditorías...), a través de la cual se han gestionado 25.801 acciones de seguridad,

salud y medio ambiente durante el año 2020, facilitando así la visibilidad de las actividades de seguridad, comunicación a toda la organización y la gestión de los planes de acción derivados de estas.



## Empleados bajo un sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional

% de empresas certificadas con un sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional (OHSAS 18001 o ISO 45001)	<b>50%</b>
% de empleados bajo un sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional (OHSAS 18001 o ISO 45001)	<b>87%</b>

Para evaluar el desempeño de nuestros programas y acciones de mejora de la seguridad y la salud laboral, monitoreamos los siguientes indicadores.

Asimismo, se realiza un seguimiento y se reconoce internamente a aquellos centros de trabajo que llevan años sin accidentes con baja.

2020	ESPAÑA		FRANCIA	
				
Accidentes de trabajo con baja personal propio excluyendo 'in itinere'	46	0	1	0
Índice de Frecuencia (incluyendo trabajadores propios y contratados)	6,42		10,53	
Índice de Frecuencia personal propio	9,94	0	3,76	0
Índice de Gravedad (incluyendo trabajadores propios y contratados)	0,37		1,09	
Índice de Gravedad personal propio	0,58	0	1,35	0
Accidentes de trabajo "in itinere", personal propio	4	2	2	0
Enfermedades profesionales	6	0	3	0

## 07.02 CUIDAMOS DE LAS PERSONAS, COMPROMETIDOS CON NUESTRO EQUIPO

En 2020, la estabilidad laboral y el empleo se vieron fuertemente amenazados por la pandemia de la COVID-19 en todos y cada uno de los países del mundo. El impacto sobre la actividad económica de nuestro sector no fue menospreciable y en Barna Steel adoptamos de forma urgente las medidas necesarias para proteger al máximo a nuestras personas.

Inicialmente y de forma muy rápida, pusimos el foco en proteger la salud de nuestros trabajadores por lo que adoptamos las medidas de seguridad y salud mencionadas. A medida que avanzaba la propagación del virus y en vistas a una prolongación temporal del Estado de Alarma, se adoptaron medidas urgentes extraordinarias para hacer frente al impacto económico y social de la COVID-19 con el objetivo de proteger el empleo. En las empresas del *holding* situadas en España se procedió a la tramitación de los oportunos Expedientes Temporales de Regulación de Empleo, adoptando las medidas de flexibilización previstas en los mismos con la finalidad de proceder a un ajuste temporal de actividad que priorizase el mantenimiento del empleo sobre la extinción de los contratos para evitar despidos.

Inicialmente, se procedió a la tramitación de ERTes por causa de Fuerza Mayor, por lo que se realizó la pertinente negociación de acuerdos previos con las representaciones sindicales de los trabajadores, en las empresas y/o centros de trabajo que cuentan con ellas, con el resultado de acuerdo en todos los casos. Se tramitaron un total de 25 ERTes de Fuerza Mayor con una afectación potencial

de 3.034 personas en las diferentes empresas situadas en España.

Tras las modificaciones legislativas de medidas sociales en defensa del empleo, y debido a la prolongación temporal de la pandemia, se inició una nueva negociación con la representación legal de los trabajadores a fin de proceder a la sustitución paulatina de los ERTes de Fuerza Mayor. Como consecuencia de dicho proceso, se tramitaron 16 ERTes ETOP (por causas económicas, técnicas, organizativas y de producción) con una afectación potencial de 2.445 personas. Debe señalarse que, previamente, existía pactado, en noviembre de 2019, un ERTE por causa ETOP en la empresa Global Steel Wire, S.A. con una afectación potencial de 623 personas adicionales a las anteriores. No se presentaron Expedientes de Regulación de Empleo en las sociedades que dan servicios de soporte (Barna Steel, S.A., European Supply Chain Services, S.L. y sociedades patrimoniales) a pesar de la reducción de actividad y con la finalidad de dar cobertura a las necesidades de las otras compañías, así como por la mayor posibilidad de estas sociedades de soporte para la prestación del trabajo a distancia. Todos estos ERTes ETOP han sido adoptados mediante Acuerdo con la RLT. Como consecuencia de la adopción de acuerdos en estos ERTes, se ha procedido, sucesivamente, a la finalización de los anteriores de Fuerza Mayor, habiéndose presentado renuncia en todos ellos.

Las medidas de suspensión anteriores han sido utilizadas en función de la necesidad de reducción de actividad,

## 07 COMPROMETIDOS CON LAS PERSONAS Y LA SOCIEDAD

siendo su impacto mayor en los primeros meses de la pandemia, coincidiendo con el Estado de Alarma, y reduciéndose a medida que se podía recuperar la actividad. La utilización real de los ERTes

fue equivalente al 3,92 % del tiempo teórico de trabajo de las personas de potencial aplicación durante el periodo de vigencia de estos.



### EMPLEO ESTABLE Y DE CALIDAD

Al cierre del 2020, los profesionales de Barna Steel en España tenían una antigüedad media de alrededor de 15 años y un promedio de edad de 44 años, lo que acredita la estabilidad laboral y el desarrollo de carreras a largo plazo de profesionales que se incorporan a la compañía mayoritariamente al finalizar sus estudios. Además, **los índices de rotación voluntaria están muy por debajo de la media nacional y del sector, situándose en el 1,8% al cierre de 2019 y 0,7% en 2020.**

El número total de horas de absentismo, entendido como cualquier ausencia al trabajo durante el 2020, ha sido de 514.114 (371.198 en 2019), dato significativamente influenciado por el impacto de la



pandemia. El índice de absentismo laboral, expresado como porcentaje de **horas de absentismo, es del 9% en 2020.**

**■ NUESTROS ÍNDICES DE ROTACIÓN VOLUNTARIA ESTÁN MUY POR DEBAJO DE LA MEDIA NACIONAL Y DEL SECTOR ■**

## Nuevas contrataciones de empleados y rotación personal por género y edad

	Nº TOTAL ROTACIÓN EMPLEADOS	Nº TOTAL BAJAS VOLUNTARIAS	Nº TOTAL NUEVAS CONTRATACIONES	TASA DE ROTACIÓN PERSONAL	TASA DE ROTACIÓN PERSONAL VOLUNTARIA	TASA DE NUEVAS CONTRATACIONES
 <35	8	3	37	0,23%	0,08%	1,05%
36-50	9	1	12	0,25%	0,03%	0,34%
>50	5	2	0	0,14%	0,06%	0,00%
 <35	35	10	67	0,99%	0,28%	1,89%
36-50	36	9	37	1,02%	0,25%	1,05%
>50	50	1	7	1,41%	0,03%	0,20%
<b>TOTAL</b>	<b>143</b>	<b>26</b>	<b>160</b>	<b>4,04%</b>	<b>0,73%</b>	<b>4,52%</b>

### DESPIDOS POR CATEGORÍA PROFESIONAL Y GÉNERO

				
	2020	2019	2020	2019
Gestores de equipos	1	1	0	0
Personal técnico y administrativo cualificado	1	7	0	2
Personal operativo y administrativo	19	25	1	6

### DESPIDOS POR EDAD Y GÉNERO

				
	2020	2019	2020	2019
18-35	1	4	0	2
36-50	13	14	1	4
>50	7	15	0	2

## 07 COMPROMETIDOS CON LAS PERSONAS Y LA SOCIEDAD

Todo ello contribuye a un buen clima organizativo y a un nivel de compromiso y estabilidad que se mide anualmente en una encuesta de compromiso donde se evalúan 14 aspectos críticos y en la que participan más de 1.100 profesionales. **En la última edición (2020), la encuesta de compromiso alcanzó un índice de participación del 94% con un resultado de 3,94 sobre 5**, lo que significa que los profesionales trabajan alineados con el proyecto empresarial, sienten una profunda conexión con la compañía y están enfocados en la innovación y el futuro.

El compromiso de Barna Steel con el talento y la profesionalidad conlleva garantizar unos niveles salariales en consonancia con la criticidad de los puestos que ocupan nuestros profesionales y en sus niveles de compromiso y formación. Para ello, contamos con sistemas objetivos de descripción y valoración de los puestos de trabajo de acuerdo con sistemas internacionales altamente reconocidos, como es la Metodología HAY de Korn Ferry.

El proceso de Reclutamiento y Selección (RSIS) también utiliza este sistema de clasificación para la preselección de candidatos internos y externos,

garantizándose así la igualdad de oportunidades y la no discriminación. Anualmente, las condiciones salariales de nuestros profesionales son revisadas de acuerdo con criterios acordados sindicalmente y de acuerdo con criterios de valoración objetiva del nivel de desempeño y cumplimiento de objetivos. Además, y si fuera el caso, se miden mediante los sistemas Performance Management de medición del desempeño y Total Goal Management de medición de objetivos, aplicados uniformemente en todas las empresas del *holding*.

Somos especialmente cuidadosos en mantener políticas de igualdad salarial y de remuneraciones. Por ello, contamos con un Comité de Nombramientos y Compensación cuya finalidad es garantizar el funcionamiento armónico de todo el sistema y su periódica revisión y actualización.

La remuneración promedio en nuestra compañía se sitúa en los 45 mil euros anuales de salario por todos los conceptos. Una cifra significativamente superior a la remuneración promedio del sector industrial en España (26.753,24 euros) y a la remuneración media general de España en 2020 (22.837,59 euros).

REMUNERACIÓN MEDIA POR SEXO Y CATEGORÍA PROFESIONAL (€)	ESPAÑA				FRANCIA			
	Hombres		Mujeres		Hombres		Mujeres	
	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019
Gestores de equipos	85.279	87.114	69.467	69.073	102.392	101.017	60.671	55.809
Personal técnico y administrativo cualificado	49.898	50.190	37.008	36.434	53.087	53.869	49.437	47.075
Personal operativo y administrativo	39.662	39.771	29.431	30.618	37.859	38.020	39.385	38.951

REMUNERACIÓN MEDIA POR EDAD (€)	ESPAÑA		FRANCIA	
	2020	2019	2020	2019
18-35	34.659	35.625	43.144	42.205
36-50	44.200	44.460	41.984	39.710
>50	51.202	51.819	52.914	49.703

REMUNERACIÓN MEDIA POR CATEGORÍA PROFESIONAL (€)	ESPAÑA		FRANCIA	
	2020	2019	2020	2019
Gestores de equipos	81.557	82.963	94.414	92.797
Personal técnico y administrativo cualificado	46.190	46.450	52.115	52.036
Personal operativo y administrativo	38.989	39.176	37.936	38.067

**Con una remuneración media de 44.998 euros para hombres y de 39.838 euros para mujeres, la brecha salarial en 2020 ha sido del 11,47 %.** En 2019, fue del 11,86 %, con una remuneración media de 45.076 euros para hombres y de 39.732 euros para mujeres.

La diferencia salarial que muestran los resultados está en línea con el contexto sectorial y es generada, principalmente, por la composición histórica de género de la compañía que se traduce en una mayor antigüedad media de los hombres frente a las mujeres. A esta causa, se añade la

menor presencia de mujeres en las áreas de producción de este sector y la existencia de pluses de trabajo en dichas áreas. Asimismo, nuestra tasa de rotación es baja, fruto de las políticas de generación de empleo estable y de calidad que llevamos a cabo y de la apuesta en el desarrollo profesional dentro de la compañía, además de la promoción interna. Con todo, en los últimos años, la compañía ha estado trabajando para aumentar progresivamente el porcentaje de mujeres en plantilla, habiendo obtenido resultados notorios al respecto para mitigar estas diferencias.

**CRECIMIENTO PROFESIONAL Y FORMACIÓN**

En Barna Steel cuidamos de nuestra gente y promovemos su desarrollo personal y profesional. Nuestra prioridad es que nuestro equipo humano se sienta a gusto en sus funciones, trabaje con pasión y tenga la oportunidad de crecer internacionalmente.

profesionales, en Ciclos Formativos de Grado Medio y Superior y de graduados universitarios, especialmente en ingenierías.



Valoramos muy positivamente el trabajo y las iniciativas de nuestras personas y lo hacemos a través de diferentes reconocimientos internos como los Premios Innova o los Francisco Rubiralta Awards.

La formación es uno de nuestros pilares fundamentales. Sabemos que un equipo bien capacitado nos permite afrontar todos los retos y exigencias con las máximas garantías. Por ello, contamos con un amplio abanico de planes de alto nivel para el desarrollo profesional de nuestros empleados.

Hemos implantado el Sistema de Desarrollo Profesional Integrado (PDIS, por sus siglas en inglés), una herramienta destinada a gestionar el talento de las personas y el Learning Management System (LMS), destinado a formar continuamente a nuestros profesionales a través del autodesarrollo y el desarrollo de otros, para asegurar el crecimiento de nuestros futuros líderes.

Los cuatro procesos que componen el **People Development Integrated System (PDIS)** son:

■ **Gestión del Desempeño:** proceso por el que las personas obtienen retorno y orientación sobre cómo están desempeñando su trabajo y en qué áreas de mejora se deben desarrollar. Se evalúan objetivos, áreas de responsabilidad, competencias y valores. Se establecen planes de mejora orientados al progreso de sus resultados como profesionales y como organización.

■ **Gestión de Carreras Profesionales:** proceso por el que las personas y los profesionales conocen sus fortalezas, sus ámbitos de mejora y sus posibilidades de desarrollo como futuros directivos y mandos. La persona, como dueña de su carrera profesional, decide si quiere

acometer nuevas y más complejas responsabilidades, y la organización valora si está preparada para ello.

■ **Gestión del Talento y los Planes de Sucesión:** proceso por el que la organización detecta y desarrolla su talento con la calidad para garantizar el desarrollo futuro y el relevo generacional. Gracias a este proceso se unen expectativas personales, futuros líderes y necesidades de la organización: se planifica el futuro.

■ **Gestión de Objetivos:** proceso de asignación individual de los objetivos de la organización mediante el despliegue en cascada. Los objetivos proceden de la reflexión estratégica, el presupuesto y la evaluación anual de valores. La consecución del logro alimenta la política de retribución variable, y la valoración de estos logros alimenta el proceso de evaluación del desempeño y la política de retribución fija.

Los cuatro procesos de gestión sobre los que se articula el *Learning Global Management System (LGMS)* son: Definición del puesto de trabajo (DPT), Evaluación de competencias (CAS), Learning Practice Acquire (LPA) y Plan de desarrollo individual (IDP).





“LA PROMOCIÓN INTERNA ES UNA PIEZA CLAVE PARA CELSA”

Las nuevas incorporaciones ocupan inicialmente cargos intermedios en distintos departamentos y unidades de negocio, tanto a nivel nacional como internacional. La mayoría de las vacantes de crecimiento son cubiertas a través de la cantera interna, usando nuestra propia metodología de selección, RSIS (Recruitment Selection & Induction System), y nuestra política y herramientas de talento y sucesión estructurada mediante planes individuales de carrera. Esto no impide que, cuando se trata de captar talento externo, apostemos por la incorporación de profesionales que puedan formarse dentro del Grupo y crecer profesionalmente con nosotros. El perfil de los profesionales seleccionados por el Grupo parte de las canteras de recién titulados en escuelas



“SI LAS PERSONAS CRECEN, EL GRUPO CRECE”



### Porcentaje de empleados que recibieron evaluaciones periódicas de desempeño y desarrollo profesional en 2020

GÉNERO	CATEGORÍA PROFESIONAL	%
	Gestores de equipos	24,55%
	Personal técnico y administrativo cualificado	30,75%
	Personal operativo y administrativo	4,33%
	Gestores de equipos	6,92%
	Personal técnico y administrativo cualificado	90,05%
	Personal operativo y administrativo	10,35%
<b>TOTAL</b>		<b>39,16%</b>

### Promedio de horas de formación por género y categoría profesional en 2020

GÉNERO	CATEGORÍA PROFESIONAL	PROMEDIO DE HORAS DE FORMACIÓN POR EMPLEADO
	Gestores de equipos	0,93
	Personal técnico y administrativo cualificado	2,65
	Personal operativo y administrativo	0,72
	Gestores de equipos	0,87
	Personal técnico y administrativo cualificado	13,43
	Personal operativo y administrativo	11,14
<b>TOTAL</b>		<b>11,35</b>

**LA INVERSIÓN EN FORMACIÓN Y EDUCACIÓN CONTINUA FUE DE 1.078.748€**

Las horas de formación registradas en el ejercicio 2020 mediante el Learning Management System, que aún no es exhaustivo, en el conjunto de las empresas de Barna Steel, han sido de **40.039,83** (45.615,97 horas en 2019). La disgregación por categorías profesionales de dichas horas es 12.529,45 para gestores de equipo y 27.510,38 para personal técnico, operativo y administrativo (20.891,76 para gestores de equipo y 24.724,21 para personal técnico en 2019). Adicionalmente, se imparten otras formaciones, especialmente al personal técnico, operativo y administrativo, por ejemplo, en materia de seguridad y salud.

En 2020 participaron 1.860 empleados en actividades de formación y educación.



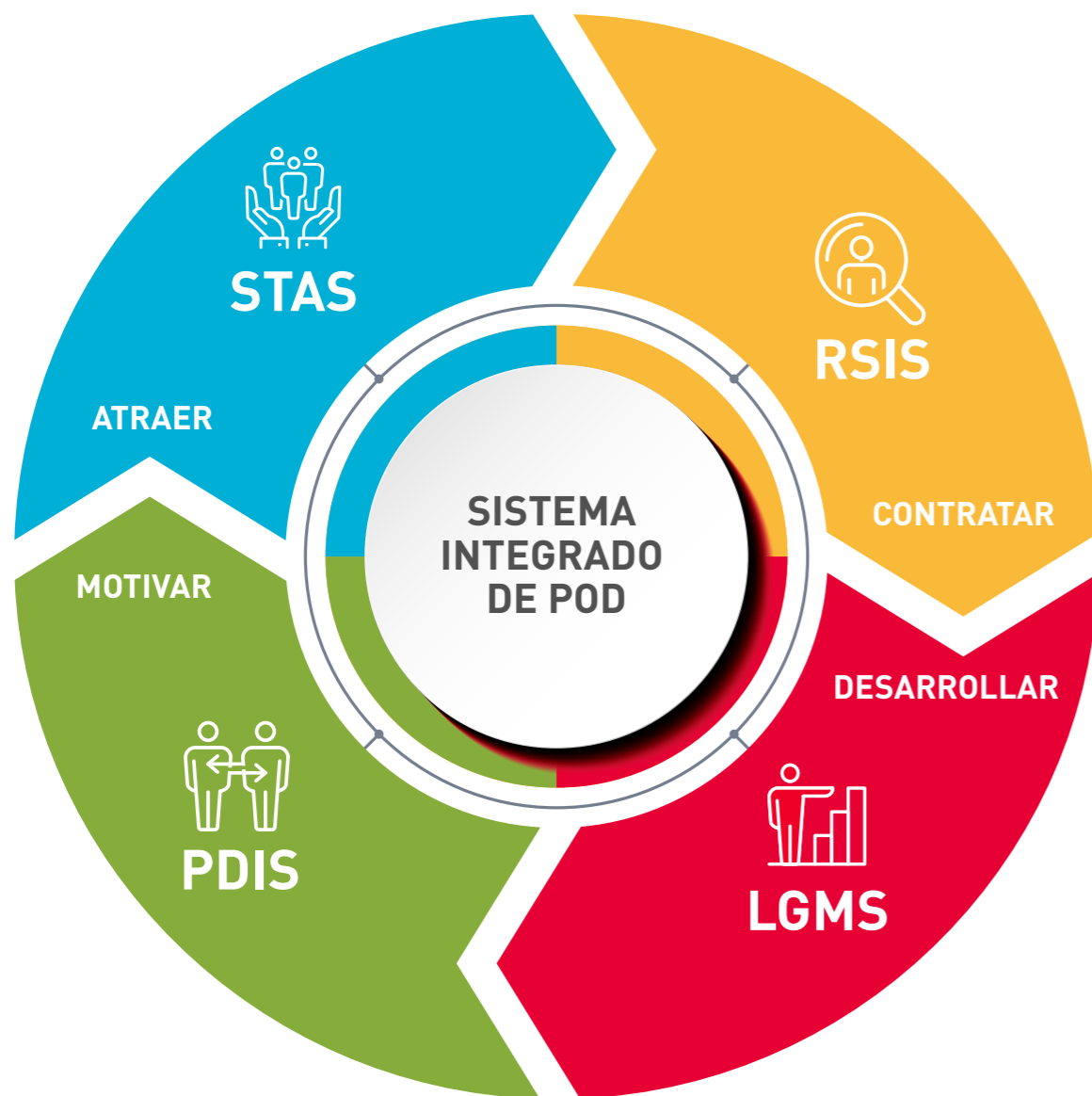
**LA GESTIÓN DEL TALENTO**

Durante los más de cincuenta años de vida de la compañía, se ha ido construyendo y mejorando el modelo de gestión del talento, basado en reconocer a las personas como principal activo de la organización y en unos valores instaurados desde el principio por nuestro fundador Francisco Rubiralta Vilaseca.

La gestión del talento es fundamental, tanto para el desarrollo y la satisfacción personal de nuestros profesionales, como para afrontar retos presentes y futuros como el de la pandemia o el cambio

climático. Más de 1.500 profesionales son graduados universitarios, y más de 300 de ellos cuentan con un máster o doctorado.

Nuestro sistema de gestión del talento se construye en base a cuatro pilares clave: Atraer, Seleccionar, Comprometer y Desarrollar. Existen, además, dos pilares de soporte, Compensar y Relaciones, que se aplican de forma uniforme en todos los centros de trabajo, sustentándose en *SAP-SuccessFactors*, una plataforma informática que permite la gestión integral, estandarizada y digitalizada en todo el Grupo.



**ATRAER**



Smart  
Talent  
Attracting  
System

- Perfil de talento y propuesta de valor
- Comunicar y motivar
- Professional Advocacy Plan (Plan Embajadores)
- Reconocimiento externo y medición

Las necesidades futuras de la organización, identificadas en el proceso de Reflexión Estratégica, se traducen en el diseño de la organización y en las descripciones de los trabajos. Cada descripción de un trabajo se asocia a un puesto con unas competencias o habilidades específicas.

En el ámbito de una cultura determinada, la estrategia de **marca de la empresa** se desarrolla para atraer el mejor talento potencial con estas habilidades, tanto interno como externo, compatible con nuestra cultura.

**CONTRATAR**



Recruitment  
Selection  
Induction  
System

- Solicitud de empleo y briefing
- Captación de candidatos
- Selección de candidatos
- Bienvenida y formación inicial

Para identificar a estos candidatos potenciales se sigue un proceso de **captación y selección**, después del cual el candidato final está preparado para integrarse en la Cultura de CELSA. La persona seleccionada inicia su carrera en la organización con un proceso de incorporación, durante el cual recibe formación sobre valores, reglas de gestión, seguridad, competencias clave y estándares de proceso para garantizar que trabajará de manera segura y autónoma en su nuevo cargo.

**DESARROLLAR**



**L**earning  
**G**lobal  
**M**anagement  
**S**ystem

- Perfil laboral
- Evaluación de competencias
- Adquisición de prácticas de aprendizaje
- Plan de desarrollo individual

A partir del aprendizaje y la enseñanza, siguiendo la **evaluación de competencias (proceso CAS)**, los trabajadores son continuamente formados y asesorados para mejorar sus habilidades (incluyendo el trabajo en equipo y el liderazgo) y competencias (personales, de gestión y técnicas), aproximándose, poco a poco, a convertirse en nuestra mejor versión.

**MOTIVAR**



**P**eople  
**D**evelopment  
**I**ntegrated  
**S**ystem

- Gestión total de objetivos
- Gestión del rendimiento
- Gestión de plan laboral
- Talento y sucesión

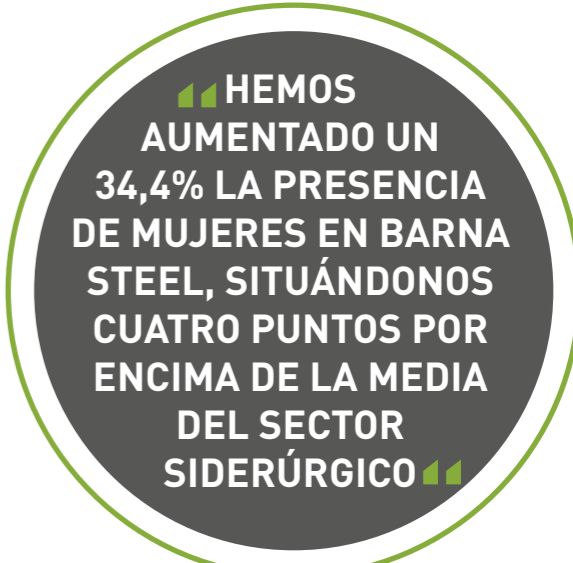
El **feedback** de abajo a arriba es el método de gestión del rendimiento para asesorar y desarrollar las competencias necesarias. Cada uno es el responsable de su propio **desarrollo profesional**.

Con tal de convertirnos en nuestra mejor versión se marcan objetivos, y el rendimiento en base a estos objetivos se evalúa grupalmente.

Recibimos feedback para aprender más sobre nuestros puntos fuertes y aspectos por mejorar. Al mismo tiempo, todos pueden compartir sus aspiraciones laborales con su responsable y recibir asesoramiento sobre cómo alcanzarlas. Estas aspiraciones laborales también permitirán enfocar mejor las necesidades de talento y sucesión de la empresa.

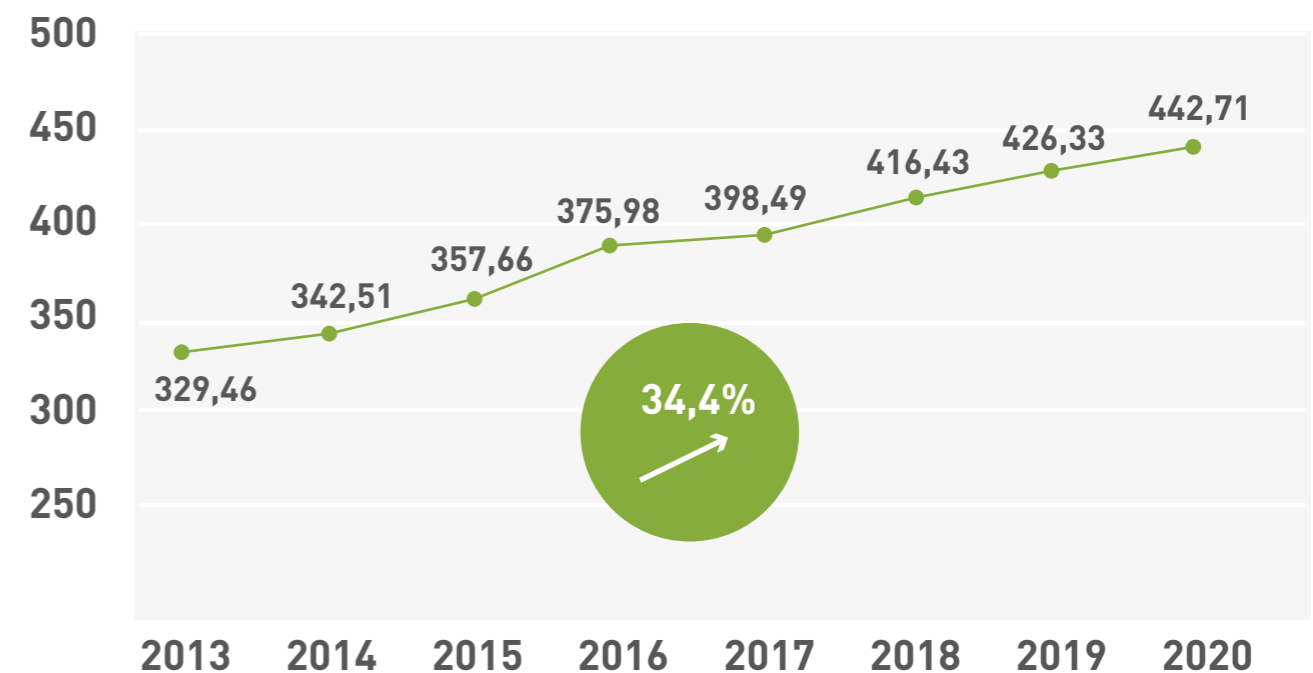
**DIVERSIDAD E IGUALDAD**

Barna Steel opera en un sector en el que tradicionalmente la mujer ha estado poco presente. Llevamos muchos años aplicando políticas y planes de acción en materia de igualdad con lo que esta tendencia se está invirtiendo y el crecimiento del porcentaje de mujeres en la empresa ha sido constante. En el periodo de 2013 a 2020, se ha aumentado en un 34,4 % el número de mujeres en la compañía, mientras que la plantilla total solo ha aumentado un 4,4 %. Esto supone haber aumentado un 28,8 % el porcentaje que representan las mujeres respecto al total de empleados en los últimos siete años. Áreas tan esenciales como el equipo de técnicos de prevención y el equipo financiero cuentan ya con un elevado porcentaje de mujeres.



**HEMOS AUMENTADO UN 34,4% LA PRESENCIA DE MUJERES EN BARNA STEEL, SITUÁNDONOS CUATRO PUNTOS POR ENCIMA DE LA MEDIA DEL SECTOR SIDERÚRGICO**

**Evolución de la incorporación de la mujer en la compañía**



## 07 COMPROMETIDOS CON LAS PERSONAS Y LA SOCIEDAD

En términos globales, Barna Steel cuenta con un 12,5% de mujeres frente al 8,6% en 2019 del sector siderúrgico español, si bien en los departamentos de soporte estas representan más del 50%. Concretamente, en 2020, y en la sociedad del grupo que presta servicios de soporte a las unidades operativas de la plantilla el promedio fue de 123,49 mujeres y de 101,95 hombres.

Desde 2007 se ha procedido a la implantación de Planes de Igualdad con participación de la representación de los trabajadores y con la constitución de las respectivas comisiones de seguimiento. A raíz de la publicación de los Reales Decretos 901 y 902 sobre Igualdad Retributiva y Registro de los Planes de Igualdad con fecha 14 de octubre de 2020, se han iniciado revisiones de la situación y adaptación a los nuevos requisitos legales de los Planes de Igualdad en las sociedades de Barna Steel. Concretamente, las compañías con más de 250 profesionales en plantilla tienen cerrados dichos planes y constituidas dichas comisiones. Por su parte, las compañías de entre 150 y 250 profesionales, y a pesar de que tienen un plazo previsto para acometer dichas adaptaciones por Ley hasta marzo de 2021, ya cuentan con sus respectivos planes en fase final de negociación. El resto de las compañías, están también en proceso.

Nuestro **objetivo para el periodo 2020-2030 es alcanzar un ratio hombre/mujer del 30% en nuestra plantilla general**, que ahora es del 12,5%. Además, hemos establecido objetivos de crecimiento para las distintas categorías profesionales, considerando la baja rotación existente en el Grupo y las políticas de desarrollo y promoción interna para nuestros profesionales: Gestores de Equipo, un 40%; Personal Técnico y Administrativo cualificado, un 40%; Personal Operativo, un 25%; y Plantilla general 30%.

Barna Steel cuenta con un canal de denuncia y con protocolos específicos de actuación contra el acoso sexual. Durante el 2020, no hemos recibido ninguna denuncia en materia de derechos humanos, ni tampoco se ha realizado ninguna actuación relacionada con dos potenciales casos de acoso en el entorno laboral, que quedaron totalmente descartados una vez se completaron las investigaciones.

NO HEMOS  
TENIDO NINGÚN  
CASO DE  
DISCRIMINACIÓN  
DURANTE  
2020

### ACCESIBILIDAD UNIVERSAL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Las instalaciones de oficinas están diseñadas para dar respuesta a las necesidades de accesibilidad y utilización por personas con discapacidad. En las instalaciones anteriores a la aplicabilidad de las normas sobre accesibilidad, ya se contemplaba su adecuación en casos de reforma. Nuestras oficinas están debidamente señalizadas y cuentan con normas y procedimientos relativos al control de accesos.

Las plantas de producción sidero-metalúrgicas, en atención a su naturaleza, no son accesibles a personas

con determinadas discapacidades que podrían incrementar sensiblemente el riesgo de accidente.

En lo relativo a empleados con discapacidad, cumplimos con lo dispuesto en el artículo 42 del RD Legislativo 1/2013 de 29 de noviembre sobre reserva de empleo para trabajadores con discapacidad. Lo hacemos mediante

contratación directa o mediante colaboración con la Fundación Adecco para la reinserción en el mercado laboral de personas con discapacidad en los casos en que se ha producido declaración de excepcionalidad al RD Legislativo 1/2013. En 2020, contamos en España con 62 empleados con discapacidad (51 en 2019).



## 07 COMPROMETIDOS CON LAS PERSONAS Y LA SOCIEDAD

### CONCILIACIÓN FAMILIAR Y DESCONEXIÓN DIGITAL

Respetamos la vida personal y familiar de todos los empleados y promovemos políticas de conciliación que faciliten un mejor equilibrio entre responsabilidades familiares y laborales de nuestros profesionales.

Respecto a las medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación familiar y fomentar el ejercicio corresponsable de ésta por parte de ambos progenitores, son de aplicación las disposiciones en esta materia contenidas en los diferentes convenios colectivos, que incluyen, también, mejoras respecto de las establecidas en el Estatuto de los Trabajadores.

En este sentido, destacan iniciativas como las jornadas de puertas abiertas para las familias, los *Child Safety Awards*, el programa de ayudas económicas para la educación de los hijos y la inclusión del área de conciliación de la vida laboral y familiar en planes de igualdad.



El Grupo inició en 2019 el establecimiento de políticas en materia de desconexión digital, para lo que debe tenerse en cuenta que la gran mayoría de los profesionales del Grupo trabajan en instalaciones fabriles con organización del trabajo por turnos que facilita significativamente, y de forma natural, la desconexión digital.

### PROGRAMA DE LA MOVILIDAD INTERNACIONAL

Programa orientado a facilitar la oportunidad a nuestros profesionales de acceder a posiciones locales o internacionales de otros centros de trabajo del Grupo. Está dirigido a aquellas personas que quieren desarrollarse para acceder a puestos de mayor responsabilidad en un entorno cultural diferente que les permite seguir creciendo profesionalmente. Actualmente, unos 50 profesionales del Grupo forman parte del *Global Mobility Program*.

### PROGRAMAS DE RECONOCIMIENTO

Estos programas nos permiten **reconocer el esfuerzo de nuestras personas y valorar a aquellos profesionales que han provocado un impacto directo positivo en Barna Steel y nos han ayudado a crecer en nuestro día a día**, a la vez que nos permiten destacar el factor más humano de nuestro equipo y resaltar aquellos comportamientos que más se identifican con nuestros valores. Actualmente contamos con:

PERMISOS DE PATERNIDAD/MATERNIDAD EN 2020		
Número total de empleados que han tenido derecho a permiso de maternidad/paternidad	32	98
Número total de empleados que se han acogido al permiso de maternidad/paternidad	32	98
Número total de empleados que deben regresar al trabajo después del permiso de maternidad/paternidad	32	98
Número total de empleados que han regresado al trabajo en el periodo objeto del informe (en 2020) después de terminar el permiso de maternidad/paternidad	32	98
Número total de empleados que han regresado al trabajo después de terminar el permiso de maternidad/paternidad en el ejercicio anterior (en 2019)	25	91
Número de empleados que regresaron al trabajo después de terminar el permiso de maternidad/paternidad en 2019 que todavía están empleados 12 meses después de su regreso al trabajo (en 2020)	25	91
<b>Tasa de retorno al trabajo</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>
<b>Tasa de retención</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>



Con el nombre del fundador y en su conmemoración, los **Francisco Rubiralta Awards** son unos premios que reconocen a aquellas personas y equipos que, mediante su extraordinario esfuerzo, han implementado algún proyecto o iniciativa que han sido decisivos para los resultados del Grupo.

Aspectos tan importantes como la seguridad, el medio ambiente, la calidad, la fiabilidad de los servicios, la gestión de las personas y la productividad son una parte esencial de estas propuestas y una condición fundamental para los premios. Asimismo, todas estas iniciativas y proyectos van alineados con la cultura y valores de CELSA Group™.

De los proyectos presentados por Barna Steel, en 2020, se galardonaron los relacionados con **la gestión ante la emergencia COVID-19**: medidas de seguridad, el plan de comunicación interno y adaptación tecnológica para hacer frente a las restricciones de movilidad. También recibió un premio el proyecto de ampliación de la gama de productos de los trenes de Perfiles Estructurales y Pletinas.

■ **Programas de reconocimiento vinculados a resultados:**

- **CELSA Group Safety Awards**, que premian las buenas prácticas en el trabajo y el esfuerzo por mantener un entorno seguro y sin incidentes.
- **Francisco Rubiralta Awards**, que reconocen a aquellos profesionales y equipos que, mediante su excepcional esfuerzo, han implementado **proyectos o iniciativas que han sido cruciales en el logro de los objetivos** con un impacto directo y significativo en los resultados.

■ **Programas de reconocimiento no vinculados a resultados:**

- **CELSA Group Values Awards**, para reconocer aquellas personas que destacan día a día en la aplicación y personificación de alguno de nuestros valores.

- **Child Safety Awards**, para reafirmar que en el Grupo nada es más importante que la seguridad de las personas y mediante los que los hijos de nuestros profesionales plasman en un dibujo de qué forma deben protegerse sus padres en su día a día.
- **Length of Service Awards**, iniciativa para premiar la fidelidad de los profesionales en base a su permanencia en la empresa.



## 07.03 COMPROMETIDOS CON LA COMUNIDAD

Nuestra actividad empresarial, -mediante la contratación directa e indirecta de personas-, la compra de productos y el transporte, así como los patrocinios, promueven las economías locales de los territorios donde estamos presentes y desarrollamos nuestra actividad.

Nos preocupamos por la comunidad de personas que viven allí donde trabajamos. Nuestras raíces nutren nuestro crecimiento haciendo que seamos fieles a nuestros orígenes y que, a la vez, sigamos desarrollándonos allí donde hemos logrado llegar.

Actuamos con pleno respeto por las culturas locales de los países y las comunidades donde operamos, contribuyendo a su desarrollo para lograr una actividad sostenible y beneficiosa para la sociedad. Apostamos firmemente por impulsar proyectos de formación que redundan en el desarrollo personal y profesional, no solo de las personas que integran nuestra organización sino de los estudiantes que aspiran a formar parte de ella en el futuro.

Prevenimos la posible contaminación de suelo y de aguas subterráneas derivada de nuestra actividad con la impermeabilización del suelo a través de la pavimentación y el

mantenimiento de las zonas donde se lleva a cabo actividad industrial en todas nuestras plantas. Además, nuestras instalaciones están provistas de instalaciones adecuadas para el almacenamiento, tanto de residuos como de productos químicos que garantizan una manipulación segura para nuestros trabajadores e impiden la contaminación del suelo - superficies impermeabilizadas y cubiertas, sistemas de recolección de fugas, cubetos de retención, etc.- y en muchas de ellas se dispone de red de pozos y piezómetros para monitorizar el estado del agua subterránea y asegurar la ausencia de contaminación del suelo.

También tomamos precauciones para que nuestra actividad (ruidosa) no genere malestar en las comunidades vecinas donde operamos, asegurando la no emisión de ruido por encima de los niveles técnicamente viables al exterior de nuestras plantas. Realizamos estudios de impacto acústico y mapas de ruido que nos sirven para definir las actuaciones e inversiones necesarias para apantallar y absorber el ruido asociado a la actividad industrial allí donde se requiera. Gracias a estas medidas se ha conseguido disminuir el nivel de ruido en las plantas en estos últimos años.

Número de reclamaciones por contaminación acústica en 2020	229
Número de otras reclamaciones diferentes a las reclamaciones por ruido en 2020	161

**MULTAS SIGNIFICATIVAS Y SANCIONES NO MONETARIAS POR INCUMPLIMIENTO DE LAS LEYES Y / O REGULACIONES AMBIENTALES EN 2020**

Valor monetario total de multas significativas (euros)	<b>20.000</b>
Número total de sanciones no monetarias	<b>0</b>
Casos sometidos a mecanismos de resolución de litigios	<b>1</b>

**PATROCINIOS**

Estas iniciativas se han concretado en la constitución de cátedras como la de "Competitividad en Manufacturación" del IESE Business School o los convenios de colaboración con diversas entidades.

Barna Steel mantiene estrecha relación con universidades y centros de formación a través de distintos instrumentos, como la Cátedra CELSA de Competitividad en Manufacturación en el IESE, cuyo objetivo es investigar, generar ideas y difundir conocimientos sobre la competitividad en el sector industrial, y la beca doctorado en el IQS que premia la tesis doctoral vinculada con el sector del acero. Asimismo, tiene convenios educativos en materia de graduados universitarios, de máster, de doctorandos y de formación en prácticas con la Universitat Politècnica de Catalunya (UPC), la Universitat de Barcelona (UB), la Universitat Pompeu Fabra (UPF) y la Universidad de Oviedo (UniOvi). También promueve la formación profesional dual con escuelas de formación profesional, principalmente desde empresas de Celsa España localizadas en Cataluña y Cantabria. En el ejercicio 2020, Barna Steel ha satisfecho donativos por importe de 230 mil euros (260 mil euros en 2019) todos ellos a entidades sin ánimo de lucro amparadas por la Ley 49/2002, de 23 de diciembre, de régimen fiscal de las

entidades sin fines lucrativos y de los incentivos fiscales al mecenazgo. La mayoría de los donativos efectuados se han destinado a los siguientes sectores: investigación y tratamiento sanitario, educación y formación; laboral y fomento del empleo.

Asimismo, en el ejercicio 2020 hemos realizado acciones de asociación y patrocinio, destacando la participación en *World Steel Association*, Eurofer, Unesid, Sostenibilidad Siderúrgica y CEOE.

Tanto los donativos como las acciones de asociación y patrocinio antes referidas se han realizado en estricto cumplimiento de las normas de prevención de corrupción y soborno de aplicación.

**GRUPO TRACTOR DE LA ECONOMÍA EN LOS TERRITORIOS EN LOS QUE OPERA**

En Barna Steel, a través de nuestras empresas, estamos presentes en 13 provincias españolas y en la región Nouvelle-Aquitaine francesa, donde generamos un gran volumen de ocupación de forma directa e indirecta. Regularmente, publicamos un informe relativo a la evaluación de nuestra contribución económica y social en España. En 2020, dicho informe, con datos correspondientes al ejercicio cerrado a 31

de diciembre de 2019, estima y refleja **que generamos de manera directa, indirecta e inducida un total de 28.592 puestos de trabajo en España, representando el 1,3 % de la ocupación del sector industrial español.**

Mayoritariamente (77%) compramos a proveedores españoles y el Grupo trabaja con más de 7.500 proveedores españoles de varios sectores para desarrollar su actividad (datos 2019). Hemos desarrollado una fructífera relación de largo plazo con todos nuestros proveedores. Este hecho lo

hemos podido probar durante la pandemia con todo el apoyo recibido de forma masiva por estos proveedores.

Más allá del sector siderúrgico, Barna Steel se sitúa entre los cinco primeros de consumidores de transporte terrestre en España y también es un actor muy importante del tránsito ferroviario de mercancías. Somos uno de los principales generadores de tráfico de los puertos donde operamos: Barcelona, Bayona, Bilbao, Santander y Coruña. Nuestros impactos regionales más relevantes son los recogidos en las siguientes tablas.

	<b>ESPAÑA</b>	<b>FRANCIA</b>
Total del presupuesto de adquisiciones que se invierte en proveedores locales (euros)	<b>1.161.202.264</b>	<b>151.837.045</b>
% del presupuesto de adquisiciones que se invierte en proveedores locales	<b>68%</b>	<b>69%</b>



## Contribución de Barna Steel por CCAA en 2019



### Cantabria

- La facturación de Celsa España en Cantabria representa el 5% del PIB cántabro.
- Representamos el **23% del PIB** del sector industrial cántabro.
- 1.168** puestos de trabajo directos.
- Suponemos el **21%** de las exportaciones del sector industrial cántabro.
- Más de **380 millones** de euros invertidos en el periodo 2001-2019.

### País Vasco

- Segundo reciclador industrial del País Vasco.
- Representamos el **1,7% del PIB** del sector industrial vasco.
- Contribuimos con el **0,8%** de las exportaciones del sector industrial vasco.
- 571** puestos de trabajo directos.
- Más de **200 millones** de euros invertidos en el periodo 2001-2019.

### Cataluña

- Primera empresa industrial familiar catalana por volumen de facturación.
- 2.200** puestos de trabajo directos y más de **16.000** puestos de trabajo indirectos e inducidos generados en Cataluña.
- Representamos el **2,5%** del PIB del sector industrial catalán.
- Más de **950 millones de euros** invertidos en el periodo 2001-2019.

Igualmente, **Celsa España** tiene plantas productivas en **Asturias, Galicia, la Comunidad Valenciana, Andalucía** y la **Comunidad de Madrid**, donde también genera una importante contribución económica y social.

MILES DE EUROS

### VALOR ECONÓMICO DIRECTO GENERADO Y DISTRIBUIDO EN 2020

		ESPAÑA	FRANCIA
Valor económico directo generado	Ingresos	1.973.388	310.839
Valor económico distribuido	Costes operacionales	1.642.863	293.266
	Salarios y beneficios de los empleados	200.511	11.556
	Pagos a proveedores de capital	55.873	2.073
	Pagos a gobiernos	83.460	7.166
	Inversiones en la comunidad	230	0
Valor económico retenido	Diferencia entre el valor económico directo generado y el valor económico distribuido	<b>-9.549</b>	<b>-3.222</b>

MILES DE EUROS

### INFORMACIÓN FISCAL DEL 2020

	ESPAÑA	FRANCIA
Beneficios o pérdidas antes de impuestos	-400.265	-5.414
Impuesto sobre el beneficio de las sociedades pagado	36.009	824
Resultado después de impuestos	-364.256	-4.590





08

## SOBRE LA MEMORIA



## 08.01 ALCANCE DE LA MEMORIA

Esta es la primera Memoria de Sostenibilidad de Barna Steel, que abarca el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2020. El alcance de la información de la memoria corresponde a la actividad de las quince sociedades que consolidan contablemente con la sociedad holding Barna Steel, S.A, localizadas en España y Francia. Las quince sociedades que consolidan contablemente con la sociedad holding Barna Steel, S.A, conforman el grupo CELSA España, y están todas ellas domiciliadas en territorio español salvo

CELSA France, S.A.S., que es francesa: Compañía Española de Laminación, S.L.; Celsa France, S.A.S.; Nervacero, S.A.; Aceros para la Construcción, S.A.; Celsa Atlantic, S.L.; Ferimet, S.L.; Celsa Desarrollos Industriales, S.L.; Global Steel Wire, S.A.; Global Special Steel Products, S.A.; Moreda Riviere Trefilerías, S.A.; Protek Plus, S.A.; Corcatinser, S.L.; European Supply Chain Services, S.L.; Aplicaciones de Acero Río Ter, S.A.e Inversiones Picos de Europa, S.A.

## 08.02 DEFINICIÓN DEL CONTENIDO Y PRINCIPIOS DE ELABORACIÓN DE LA MEMORIA

Para la elaboración de esta memoria, hemos contado con la participación directa de personas clave de diferentes áreas de gestión de Barna Steel, quienes han aportado información vinculada a los distintos aspectos incluidos en ella. Así pues, se trata del resultado de un trabajo en equipo, en el que cada uno de los implicados ha contribuido con sus conocimientos y experiencia.

Durante la elaboración de la memoria se han considerado los siguientes estándares:

- Guía de Estándares de Global Reporting Initiative (Estándares GRI) en la opción de conformidad esencial.
- Norma AA1000SES de AccountAbility para el análisis de materialidad.
- Norma Sustainability Accounting Standards Board (SASB).

### PRINCIPIOS PARA DETERMINAR EL CONTENIDO DE LA MEMORIA

La Memoria de Sostenibilidad 2020 de Barna Steel cumple los siguientes principios para determinar el contenido de este tipo de documentos, definidos en los estándares GRI:

- **Participación de los grupos de interés.** Para la elaboración de la Memoria de Sostenibilidad, en 2019 se entrevistaron 14 agentes internos y 4 agentes externos en el marco del análisis de materialidad. Los agentes internos estaban representados por miembros de las diferentes compañías de Barna Steel encargados de gestión y miembros del Comité de Empresa. Los agentes externos formaban parte de otros grupos de interés, como proveedores, la Administración pública y representantes de la sociedad.
- **Contexto de sostenibilidad.** En la identificación de los diferentes temas de sostenibilidad relevantes para nuestra organización, se ha tenido en cuenta la comparación elaborada a tal efecto, así como la perspectiva de los ODS. Durante este proceso se analizaron empresas del sector e iniciativas de sostenibilidad internacionales, con el propósito de conocer el contexto de sostenibilidad de nuestra compañía y tenerlo en cuenta en la elaboración de este documento.

■ **Materialidad.** Para la elaboración de esta memoria se ha tenido en cuenta el análisis de materialidad desarrollado en 2019, de conformidad con los estándares GRI y teniendo en cuenta la norma AA1000SES de AccountAbility. El análisis realizado, así como los resultados obtenidos, pueden consultarse en el apartado 8.3 de esta memoria.

■ **Exhaustividad.** En el marco de los sistemas de gestión implantados en

materia de calidad (ISO 9001), medioambiente (ISO 14001), gestión de la energía (ISO 50001) y seguridad y salud (ISO 45001), Barna Steel ha definido una serie de indicadores de seguimiento, tanto absolutos como relativos, con el fin de seguir la evolución del comportamiento de sus organizaciones a lo largo del tiempo y analizar el efecto de las acciones desarrolladas, así como de comparar esta información con otras empresas del sector. Asimismo, se han tenido en cuenta datos e indicadores de empleados de los que también se hace seguimiento.

Por otro lado, los datos aportados son precisos, han sido verificados externamente y se utilizan para el seguimiento de la gestión de los distintos temas de sostenibilidad relevantes para Barna Steel, los cuales se reflejan en la memoria.

Asimismo, en algunos aspectos hemos presentado la información de manera que se pueda establecer la comparativa de los datos con el resto del sector, eligiendo indicadores específicos a tal efecto.

Hemos incluido proyectos iniciados o lanzados en 2020, año especialmente impactado por la pandemia, y que están debidamente aprobados, terminados o formalizados en la fecha de publicación de la presente memoria.

## 08.03 MATERIALIDAD

Nuestra estrategia de sostenibilidad y las mejoras implantadas hasta el momento en relación con la sostenibilidad ambiental, social y económica son fruto del análisis de materialidad desarrollado en 2019, en el que identificamos los aspectos más relevantes para Barna Steel y nuestros grupos de interés.

El proceso de análisis de materialidad ha seguido las siguientes fases:

### IDENTIFICACIÓN DE LOS TEMAS

En 2019 elaboramos un listado de temas potencialmente relevantes para la actividad de Barna Steel a partir de documentos y otros asuntos considerados significativos para la organización, un análisis del sector y una revisión de noticias de diversos medios de comunicación.

Como resultado, se identificaron 44 temas potencialmente materiales para la compañía, que se clasificaron en asuntos ambientales, de Gobierno Corporativo, sociales y económicos.

### PRIORIZACIÓN DE LOS TEMAS

La priorización de los aspectos se realizó teniendo en cuenta la perspectiva de los grupos de interés (ámbito externo) y la perspectiva corporativa (ámbito interno), que asignan una puntuación a los temas de sostenibilidad identificados en función del grado de importancia considerado para cada uno.

Para valorar los aspectos potencialmente materiales, se realizaron entrevistas cualitativas con respuestas abiertas de unos 45 minutos a agentes de la empresa (agentes internos) y a grupos de interés del entorno de la compañía (agentes externos), así como una valoración cuantitativa (del 1 al 5) de cada factor potencialmente material. Los agentes internos valoraron los aspectos desde dos ópticas: la interna y la externa.

El objetivo era interpretar el posicionamiento de los diferentes agentes sobre dos cuestiones concretas:

- La competitividad y sostenibilidad de la empresa según los grupos de interés de la compañía.
- Los factores más importantes que los agentes externos esperan de la empresa y asocian con ella.

En cuanto a los agentes internos, se entrevistaron agentes de casi todas las empresas de Barna Steel, en función del número de trabajadores de cada una. Posteriormente, y para la priorización final, también se contrastaron estos factores con la perspectiva de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

### RESULTADOS DE LA MATERIALIDAD

A partir de los resultados obtenidos en el ámbito interno y los resultados agregados del ámbito externo obtuvimos la matriz de materialidad de Barna Steel.

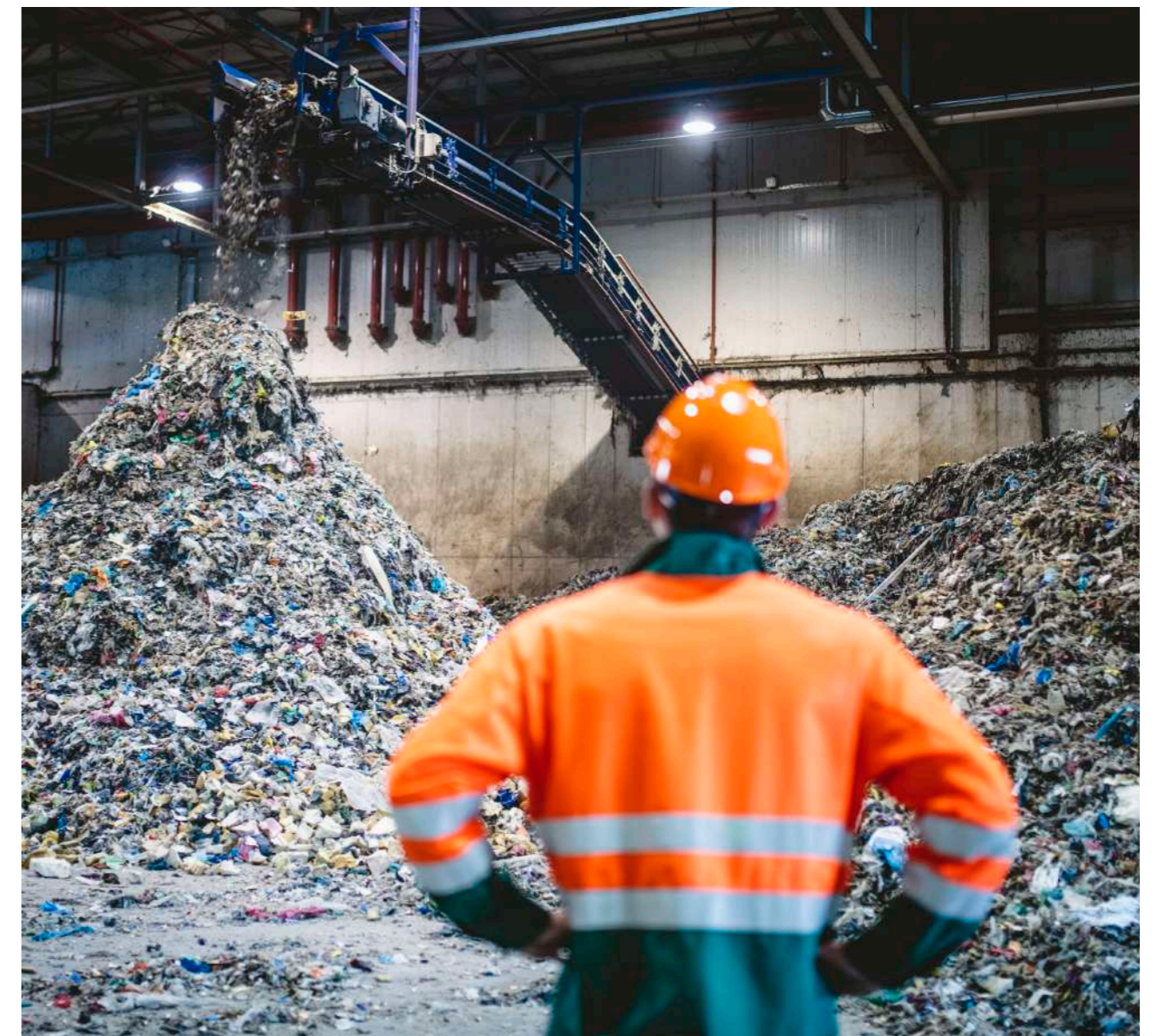
Los **agentes internos** valoraron como más relevantes los **factores internos**

relacionados con el **Gobierno Corporativo**, como la prevención del fraude y el cumplimiento normativo. De los 44 aspectos potencialmente materiales puntuados, el de **salud y seguridad laboral**, de la categoría Social, es el que obtuvo una puntuación más alta.

Los **agentes internos con visión externa** valoraron la reducción de las emisiones en el aire como el aspecto más importante de todos.

Finalmente, los **agentes externos** consultados dieron especial importancia a la **categoría Ambiental**, y puntuaron con la máxima nota la **comunicación con agentes sociales**, la **alineación con los grupos de interés** y el **compromiso** de Barna Steel con las **comunidades locales**.

Desde la perspectiva de los **ODS**, los factores más relevantes están relacionados con la promoción de la **economía circular** y la **valorización de residuos**.



Factores más relevantes\*:

### Agentes internos

CATEGORIA	ASPECTO MATERIAL	VALORACIÓN
Social	Salud y seguridad ocupacional	4,9
Gobierno Corporativo	Prevención del fraude	4,8
Sostenibilidad	Eficiencia energética	4,8
Económico	Creación de valor económico	4,8
Económico	Calidad en el producto	4,8
Económico	Optimización de la producción	4,8
Sostenibilidad	Reciclaje, valorización y gestión adecuada de los residuos	4,7
Sostenibilidad	Gestión y reducción de emisiones al aire	4,7
Gobierno Corporativo	Cumplimiento de la normativa	4,7
Económico	Gestión del negocio	4,7

### Agentes internos visión externa

CATEGORIA	ASPECTO MATERIAL	VALORACIÓN
Sostenibilidad	Gestión y reducción de emisiones al aire	4,5
Sostenibilidad	Cumplimiento ambiental	4,3
Sostenibilidad	Gestión del ruido	4,2
Social	Salud y seguridad ocupacional	4,2
Social	Conciliación de la vida laboral y familiar	4,1
Social	Compromiso con comunidades locales	4
Económico	Desarrollo de la economía local	3,9
Sostenibilidad	Prevención y gestión de los incidentes medioambientales	3,8
Social	Compromiso con la igualdad de oportunidades	3,8
Económico	Creación de valor económico	3,8

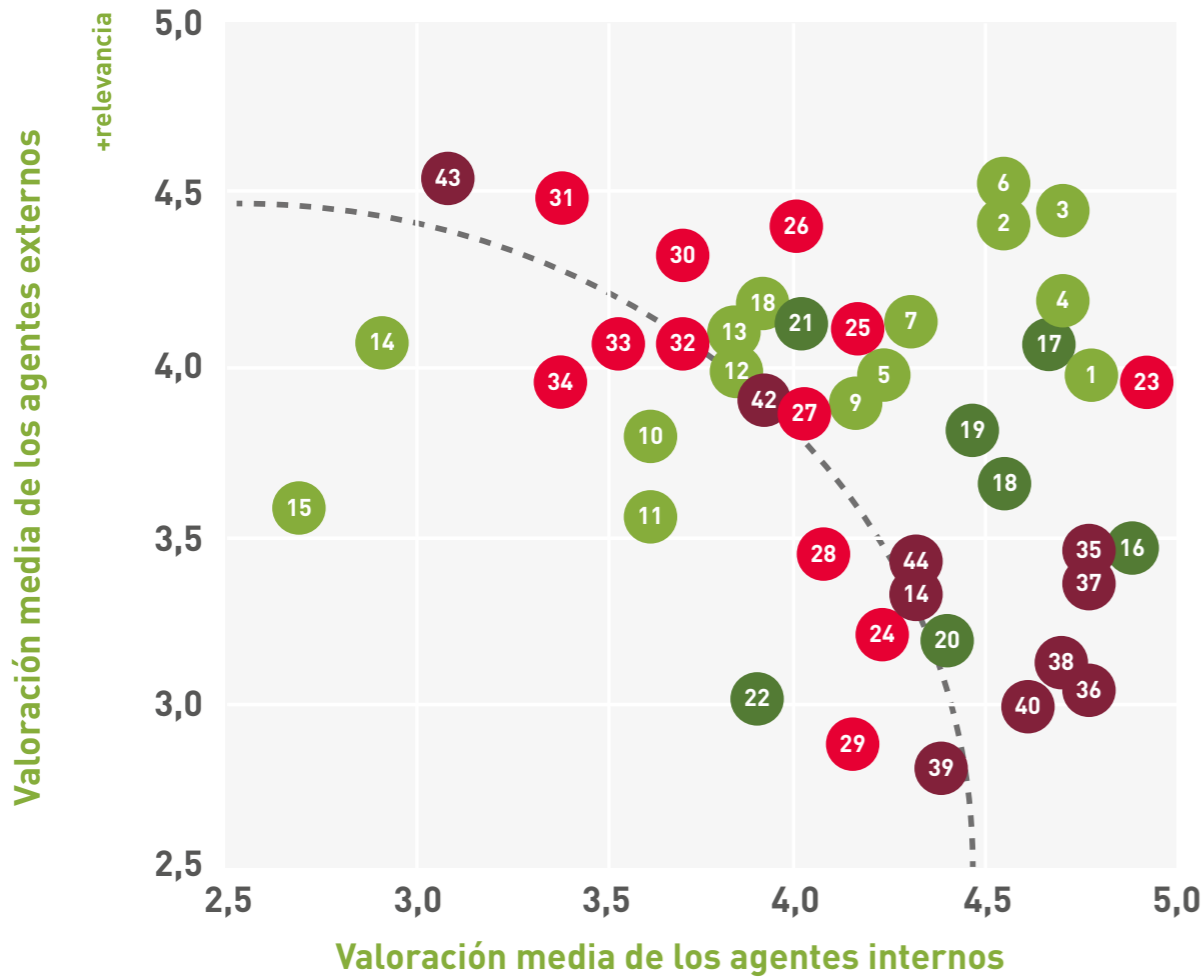
### Agentes externos

CATEGORIA	ASPECTO MATERIAL	VALORACIÓN
Social	Comunicación con interlocutores sociales	5
Social	Alineación con los grupos de interés	5
Social	Compromiso con comunidades locales	5
Social	Cadena de valor responsable y responsabilidad con los proveedores	5
Económico	Desarrollo de la economía local	5
Sostenibilidad	Eficiencia energética	4,7
Sostenibilidad	Promoción de la economía circular	4,7
Sostenibilidad	Reciclaje, valorización y gestión adecuada de los residuos	4,7
Sostenibilidad	Consumo de recursos y responsabilidad en el uso de materiales	4,7
Sostenibilidad	Cumplimiento ambiental	4,7



\*La puntuación máxima es 5

## Matriz de factores de materialidad



## Factores materiales

- |   |   |
|---|---|
| 1 Eficiencia energética   | 23 Salud y seguridad ocupacional                    |
| 2 Promoción de la economía circular                             | 25 Compromiso con la igualdad de género             |
| 3 Reciclaje, valorización y gestión adecuada de los residuos    | 26 Comunicación con interlocutores sociales         |
| 4 Gestión y reducción de emisiones al aire                      | 27 Compromiso con la igualdad de oportunidades      |
| 5 Consumo de recursos y responsabilidad en el uso de materiales | 30 Alineación con los grupos de interés             |
| 6 Cumplimiento ambiental  | 31 Compromiso con comunidades locales               |
| 7 Prevención y gestión de los incidentes medioambientales       | 32 Conciliación de la vida laboral y familiar       |
| 8 Gestión del ruido   | 35 Creación de valor económico                      |
| 9 Uso y contaminación del suelo                                 | 36 Calidad en el producto                           |
| 12 Uso responsable del agua                                     | 37 Optimización de la producción                    |
| 13 Innovación para la sostenibilidad                            | 38 Gestión del negocio                              |
| 16 Prevención del fraude  | 40 Capacidad de venta                               |
| 17 Cumplimiento de la normativa                                 | 41 Aplicación de Mejores Técnicas Disponibles (MTD) |
| 18 Gestión de riesgos   | 42 Inversión en innovación                          |
| 19 Ética en el negocio/ Código de conducta                      | 43 Desarrollo de la economía local                  |
| 20 Reputación e imagen del grupo                                | 44 Atención y satisfacción del cliente              |
| 21 Gobierno corporativo y transparencia                         |   |

Los factores materiales están situados por encima de la línea - - - - -

A partir de los resultados expuestos se generó la matriz de materialidad, a partir de la cual se seleccionaron **33 aspectos materiales**. La matriz se construye en base a dos ejes donde se distribuye la relevancia que han otorgado los agentes internos y externos, éstos últimos ponderados en función de su grado de importancia. Los temas con una prioridad media y/o alta en los dos ámbitos se consideraron relevantes, es decir, materiales.

### VALIDACIÓN DE LOS RESULTADOS

Los resultados obtenidos se sometieron a una fase de validación con el equipo directivo de la compañía.

Con todo, quedan identificados por la compañía los aspectos materiales que se incorporan en la memoria 2020 y que forman parte de la estrategia de sostenibilidad de la compañía (detallado en capítulo 4).

Los aspectos materiales resultantes son: la seguridad y la salud, la atracción y la retención del talento, el compromiso y el alineamiento con los valores, la ética y el desarrollo profesional, las emisiones atmosféricas, el consumo de energía, el consumo de agua y la generación de residuos. Además, como resultado de la estrategia de la empresa, hemos incorporado la digitalización como otro aspecto relevante, no GRI.





09

## ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



## 09 ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	NÚMERO DE PÁGINA O RESPUESTA DIRECTA	CORRELACIÓN CON EL PACTO MUNDIAL	CORRELACIÓN CON LOS ODS
<b>GRI 102 CONTENIDOS GENERALES 2016</b>				
<b>Perfil de la organización</b>				
102-1	Nombre de la organización	Barna Steel, S.A.		
102-2	Actividades, marcas, productos y servicios	18-23		
102-3	Ubicación de la sede	22		
102-4	Ubicación de las operaciones	20-22		
102-5	Propiedad y forma jurídica	20-22		
102-6	Mercados servidos	20-21, 40-41		
102-7	Tamaño de la organización	21, 30		
102-8	Información sobre empleados y otros trabajadores	30-32	Principio 6	ODS 8
102-9	Cadena de suministro	42		
102-10	Cambios significativos en la organización y la cadena de suministro	29		
102-11	Principio o enfoque de precaución	62-67		
102-12	Iniciativas externas	57-61, 70		
102-13	Afiliación a asociaciones	57-61		
<b>Estrategia</b>				
102-14	Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	5-7		
102-15	Principales impactos, riesgos y oportunidades	29, 64-65, 78		
<b>Ética e integridad</b>				
102-16	Valores, principios, estándares y normas de conducta	44-56	Principio 10	
102-17	Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	49-50	Principio 10	

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	NÚMERO DE PÁGINA O RESPUESTA DIRECTA	CORRELACIÓN CON EL PACTO MUNDIAL	CORRELACIÓN CON LOS ODS
<b>GRI 102 CONTENIDOS GENERALES 2016</b>				
<b>Gobierno</b>				
102-18	Estructura de gobernanza	25-29		
102-20	Responsabilidad a nivel ejecutivo de temas económicos, ambientales y sociales	27, 29		
102-21	Consulta a grupos de interés sobre temas económicos, ambientales y sociales	69, 147-149, 151		
102-22	Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités	25-29		
102-23	Presidente del máximo órgano de gobierno	5-7		
102-26	Función del máximo órgano de gobierno en la selección de objetivos, valores y estrategia	25-29		
<b>Participación de los grupos de interés</b>				
102-40	Lista de grupos de interés	57-61, 69		
102-41	Acuerdos de negociación colectiva	110-111	Principio 3	ODS 8
102-42	Identificación y selección de grupos de interés	69		
102-43	Enfoque para la participación de los grupos de interés	57-61, 69		
102-44	Temas y preocupaciones clave mencionados	67-68, 148-153		
<b>Prácticas para la elaboración de informes</b>				
102-45	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	146		
102-46	Definición de los contenidos del informe y las Coberturas de los temas	152-153		
102-47	Lista de temas materiales	68, 150-153		

## 09 ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	NÚMERO DE PÁGINA O RESPUESTA DIRECTA	CORRELACIÓN CON EL PACTO MUNDIAL	CORRELACIÓN CON LOS ODS
<b>GRI 102 CONTENIDOS GENERALES 2016</b>				
<b>Prácticas para la elaboración de informes</b>				
102-48	Reexpresión de la información	147 Esta es la primera Memoria de Sostenibilidad de Barna Steel, S.A., por lo tanto, no hay ninguna re-expresión de información respecto a anteriores Memorias.		
102-49	Cambios en la elaboración de informes	147		
102-50	Periodo objeto del informe	2020		
102-51	Fecha del último informe	N/a		
102-52	Ciclo de elaboración de informes	Anual		
102-53	Punto de contacto para cuestiones relacionadas con el informe	<a href="http://www.celsagroup.com/contacta/">www.celsagroup.com/contacta/</a>		
102-54	Declaración de la elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI	146		
102-55	Índice de contenidos GRI	154-166		
102-56	Verificación externa	168-170		

### GRI 200 TEMAS ECONÓMICOS

#### GRI 201: Desempeño económico 2016

103-1	Explicación del tema material y sus fronteras	34-38, 42		
103-2	Enfoque de gestión y componentes	34-38		
201-1	Valor económico directo generado y distribuido	143		ODS 8

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	NÚMERO DE PÁGINA O RESPUESTA DIRECTA	CORRELACIÓN CON EL PACTO MUNDIAL	CORRELACIÓN CON LOS ODS
<b>GRI 200 TEMAS ECONÓMICOS</b>				
<b>GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016</b>				
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	21, 24		
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	21, 24		
203-2	Impactos económicos indirectos significativos	21, 24		ODS 8

#### GRI 204: Prácticas de adquisición 2016

103-1	Explicación del tema material y su cobertura	140-141		
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	140-141		
204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	140-141		ODS 12

#### GRI 205: Lucha contra la corrupción 2016

103-1	Explicación y cobertura del tema material	49, 50		
103-2	Enfoque y componentes de la gestión	49, 50		
205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	49, 50	Principio 10	
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	49, 50	Principio 10	
205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	No se han identificado incidentes en materia de corrupción en 2020	Principio 10	

#### GRI 207: Fiscalidad 2019

207-4	Presentación de informes país por país	143		
-------	--	-----	--	--



## 09 ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	NÚMERO DE PÁGINA O RESPUESTA DIRECTA	CORRELACIÓN CON EL PACTO MUNDIAL	CORRELACIÓN CON LOS ODS
<b>GRI 300 TEMAS AMBIENTALES</b>				
<b>GRI 301: Materiales 2016</b>				
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	78-80		
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	78-80		ODS 12, ODS 13
301-1	Materiales utilizados por peso o volumen	81	Principios 7 y 8	ODS 12
301-2	Insumos reciclados	79-80	Principios 7 y 8	ODS 12
<b>GRI 302: Energía 2016</b>				
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	101-102		
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	101-102		
302-1	Consumo energético dentro de la organización	102	Principios 7 y 8	
302-4	Reducción del consumo energético	102	Principios 7 y 8	
<b>GRI 303: Agua y efluentes 2018</b>				
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	91, 92, 150-153		
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	91, 92		
303-2	Gestión de impactos relacionados con los vertidos de agua	91, 92	Principio 8	
303-3	Extracción del agua	91, 92	Principio 7	
303-4	Vertidos de agua	92	Principio 8	
303-5	Consumo de agua	91, 92		
<b>GRI 305: Emisiones 2016</b>				
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	96, 97, 101- 106		
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	96, 97, 101- 106		ODS 7, ODS 13

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	NÚMERO DE PÁGINA O RESPUESTA DIRECTA	CORRELACIÓN CON EL PACTO MUNDIAL	CORRELACIÓN CON LOS ODS
<b>GRI 300 TEMAS AMBIENTALES</b>				
<b>GRI 305: Emisiones 2016</b>				
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	102, 103	Principios 7 y 8	ODS 13
305-2	Emisiones indirectas de GEI (alcance 2)	102, 103	Principios 7 y 8	ODS 13
305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	102, 103	Principios 7 y 8	ODS 13
305-4	Intensidad de las emisiones GEI	104	Principios 7 y 8	ODS 13
305-7	Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	106	Principios 7 y 8	ODS 13
<b>GRI 306: Residuos 2020</b>				
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	82, 83, 86-89		
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	82, 83, 86-89		ODS 12
306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	84-85		ODS 12
306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	82-83, 89	Principio 8	ODS 12
306-3	Residuos Generados	84-85	Principio 8	ODS 12
306-4	Residuos no destinados a eliminación	82-85, 87		ODS 12
306-5	Residuos destinados a eliminación	84, 85		
<b>GRI 307: Cumplimiento ambiental 2016</b>				
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	150-153		
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	150-153		

## 09 ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	NÚMERO DE PÁGINA O RESPUESTA DIRECTA	CORRELACIÓN CON EL PACTO MUNDIAL	CORRELACIÓN CON LOS ODS
<b>GRI 300 TEMAS AMBIENTALES</b>				
<b>GRI 307: Cumplimiento ambiental 2016</b>				
307-1	Incumplimiento de la legislación y la normativa ambiental	140 En 2020 hubo una multa significativa. Fuera de esta, no ha habido otras multas o sanciones monetarias por incumplimiento de la legislación o normativa ambiental significativas o significativas porque sean relevantes para alguno de nuestros grupos de interés.		
<b>GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016</b>				
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	150-153		
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	50		
308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	50	Principio 8	
<b>GRI 400 TEMAS SOCIALES</b>				
<b>GRI 401: Empleo 2016</b>				
103-1	Explicación y cobertura del tema material	110, 121-122, 124-125, 126-128, 133-138		
103-2	Enfoque y componentes de la gestión	110, 121-122, 124-125, 126-128, 133-138		ODS 5
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	123	Principio 6	
401-3	Permiso parental	136	Principio 6	
<b>GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018</b>				
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	110-120		
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	110-120		ODS 3

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	NÚMERO DE PÁGINA O RESPUESTA DIRECTA	CORRELACIÓN CON EL PACTO MUNDIAL	CORRELACIÓN CON LOS ODS
<b>GRI 400 TEMAS SOCIALES</b>				
<b>GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018</b>				
403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	53, 54, 110, 120		ODS 3
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	115-120		ODS 3
403-3	Servicios de salud en el trabajo	115-116		ODS 3
403-6	Fomento de la salud de los trabajadores	110-120		ODS 3
403-8	Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	120		ODS 3
403-9	Lesiones por accidente laboral	114, 120		ODS 3
403-10	Dolencias y enfermedades laborales	120		ODS 3
<b>GRI 404: Formación y enseñanza 2016</b>				
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	126, 128, 130-132, 139		
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	126, 128, 130-132, 139		
404-1	Media de horas de formación al año por empleado	129	Principio 6	ODS 8
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de desempeño y desarrollo profesional	128	Principio 6	ODS 8, ODS 12
<b>GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016</b>				
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	66, 124-125, 133-135		
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	27, 56, 66, 124-125, 133-135		ODS 5
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y trabajadores	30-32	Principio 6	

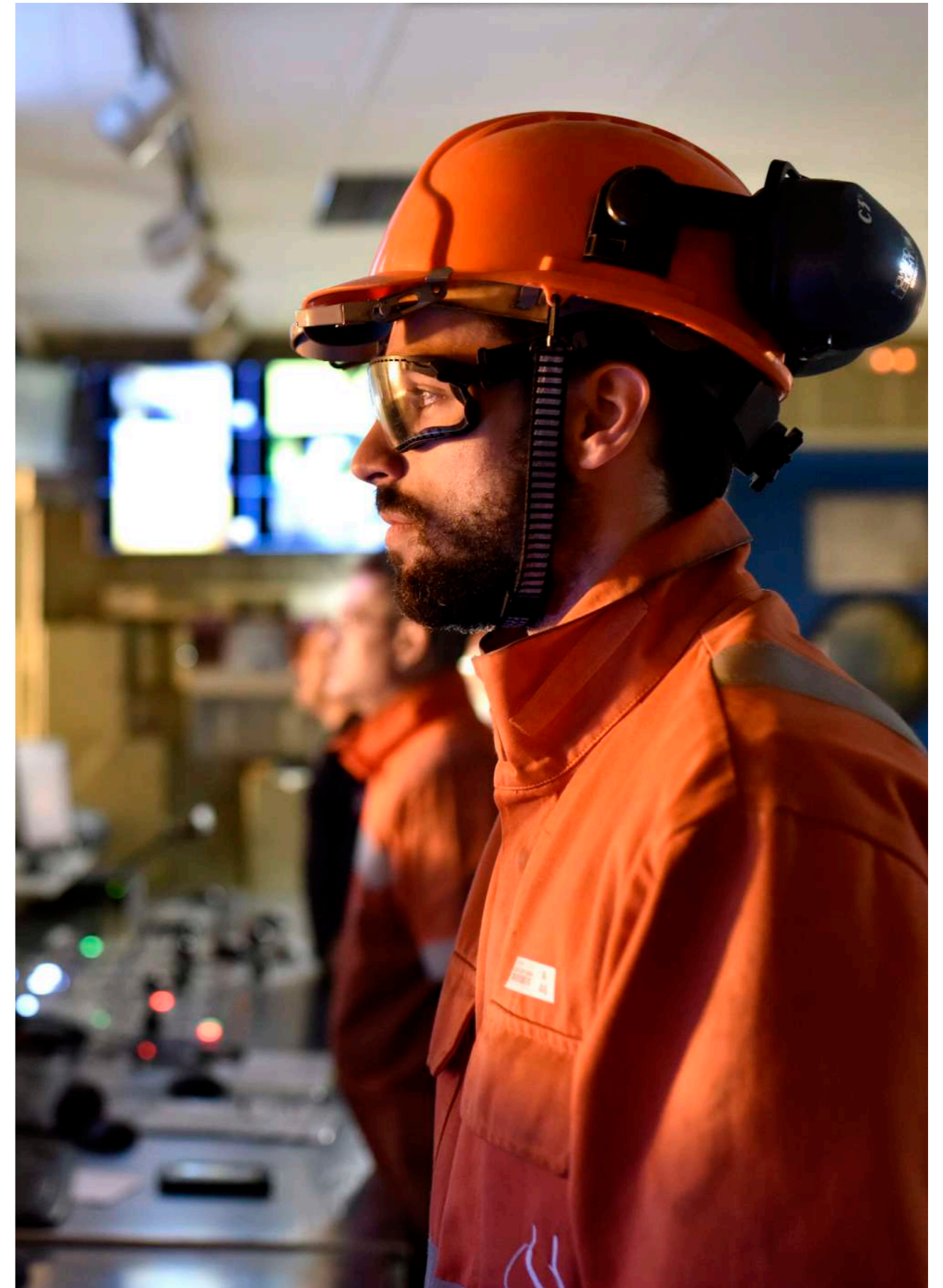
## 09 ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	NÚMERO DE PÁGINA O RESPUESTA DIRECTA	CORRELACIÓN CON EL PACTO MUNDIAL	CORRELACIÓN CON LOS ODS
<b>GRI 400 TEMAS SOCIALES</b>				
<b>GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016</b>				
405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	124, 125		
<b>GRI 406: No discriminación 2016</b>				
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	124, 134		
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	24, 134		
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	134	Principio 6	
<b>GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016</b>				
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	110-111		
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	110-111		
407-1	Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	50, 110-111	Principio 3	
<b>GRI 408: Trabajo infantil 2016</b>				
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	49-50, 64		
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	49-50, 64		
408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	141 Dado que la gran mayoría de los proveedores son locales o ubicados en la Unión Europea y países del entorno de comercio europeo, se considera que el riesgo en materia de Derechos Humanos, y en concreto en materia de trabajo infantil, es bajo.	Principio 5	

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	NÚMERO DE PÁGINA O RESPUESTA DIRECTA	CORRELACIÓN CON EL PACTO MUNDIAL	CORRELACIÓN CON LOS ODS
<b>GRI 400 TEMAS SOCIALES</b>				
<b>GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016</b>				
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	50		
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	50		
409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	141 Dado que la gran mayoría de los proveedores son locales o ubicados en la Unión Europea y países del entorno de comercio europeo, se considera que el riesgo en materia de Derechos Humanos, y en concreto en materia de trabajo forzoso, es bajo.	Principio 4	
<b>GRI 412: Evaluación de Derechos Humanos 2016</b>				
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	49-50, 56, 64		
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	49-50, 56, 64		
412-1	Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los Derechos Humanos	50	Principio 1	
<b>GRI 413: Comunidades locales 2016</b>				
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	60-61, 66, 110, 139		
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	60-61, 66, 110, 139		
413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	50, 147		
<b>GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016</b>				
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	50		
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	50		

## 09 ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	NÚMERO DE PÁGINA O RESPUESTA DIRECTA	CORRELACIÓN CON EL PACTO MUNDIAL	CORRELACIÓN CON LOS ODS
<b>GRI 400 TEMAS SOCIALES</b>				
<b>Igualdad de oportunidades 2016</b>				
414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	50	Principio 2	
<b>GRI 416 Salud y seguridad de los clientes 2016</b>				
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	54-55		
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	54-55		ODS 3
416-1	Evaluación de los impactos en la salud y la seguridad de las categorías de productos o servicios	54		ODS 3
<b>GRI 417 Marketing y etiquetado 2016</b>				
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	54-55		
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	54-55		
417-1	Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	55		
417-2	Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios.	55		
<b>GRI 419: Cumplimiento socioeconómico 2016</b>				
419-1	Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico	En 2020 no ha habido multas significativas fruto del incumplimiento de la normativa en relación con el ámbito social o económico, o que sean significativas porque sean relevantes para alguno de nuestros grupos de interés.		



Barna Steel, S.A.

Informe de Revisión Independiente de la Memoria de Circularidad  
y Sostenibilidad 2020 correspondiente al ejercicio anual finalizado  
el 31 de diciembre de 2020



## INFORME DE REVISIÓN INDEPENDIENTE DE LA MEMORIA DE CIRCULARIDAD Y SOSTENIBILIDAD 2020

A la Dirección de Barna Steel, S.A.:

### Alcance del trabajo

Hemos llevado a cabo, por encargo de la Dirección de Barna Steel, S.A. (en adelante, Barna Steel), la revisión de la información de sostenibilidad contenida en la "Memoria de Circularidad y Sostenibilidad 2020" de Barna Steel (en adelante, la Memoria) y en el "Índice de contenidos GRI" de la Memoria adjunta. Dicha Memoria ha sido elaborada de acuerdo con lo señalado en GRI *Sustainability Reporting Standards* (GRI Standards).

El perímetro considerado por Barna Steel para la elaboración de la Memoria está definido en el apartado "Alcance de la Memoria" de la Memoria adjunta.

La preparación de la Memoria adjunta, así como el contenido de la misma, es responsabilidad de la Dirección de Barna Steel, quien también es responsable de definir, adaptar y mantener los sistemas de gestión y control interno de los que se obtiene la información. Nuestra responsabilidad es emitir un informe independiente basado en los procedimientos aplicados en nuestra revisión.

### Criterios

Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de revisión de acuerdo con:

- ▶ La Guía de Actuación sobre trabajos de revisión de Informes de Responsabilidad Corporativa emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España (ICJCE).
- ▶ La Norma ISAE 3000 (Revised) *Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information*, emitida por el *International Auditing and Assurance Standards Board* (IAASB) de la *International Federation of Accountants* (IFAC), con un alcance de aseguramiento limitado.

### Procedimientos realizados

Nuestro trabajo de revisión ha consistido en la formulación de preguntas a la Dirección y a las diversas áreas de la compañía que han participado en la elaboración de la Memoria adjunta, y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- ▶ Entrevistas con los responsables de la elaboración de la información de sostenibilidad, con el propósito de obtener un conocimiento sobre cómo los objetivos y políticas de sostenibilidad son considerados, puestos en práctica e integrados en la estrategia de Barna Steel.
- ▶ Análisis de los procesos para recopilar y validar la información de sostenibilidad contenida en la Memoria adjunta.
- ▶ Comprobación de los procesos de que dispone Barna Steel para determinar cuáles son los aspectos materiales, así como la participación de los grupos de interés en los mismos.
- ▶ Revisión de la adecuación de la estructura y contenidos de la información de sostenibilidad conforme a los GRI Standards de *Global Reporting Initiative*, para la preparación de informes según la opción de conformidad "esencial".

- ▶ Comprobación, mediante pruebas de revisión en base a selecciones muestrales, de la información cuantitativa y cualitativa de los contenidos incluidos en el "Índice de contenidos GRI" de la Memoria adjunta y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información. Las pruebas de revisión se han definido a efectos de proporcionar el nivel de aseguramiento indicado.
- ▶ Respecto a la información cuantitativa del "Índice de contenidos GRI" de la Memoria adjunta, se han llevado a cabo entrevistas con el personal responsable de la gestión, así como de los sistemas de reporte de dicha información. Se ha incluido la comprensión del sistema de control interno sobre dicha información, la evaluación del riesgo de que puedan existir errores materiales en la misma, la ejecución de pruebas y evaluaciones sobre su contenido, y la realización de aquellos otros procedimientos que hemos considerado necesarios.
- ▶ Contraste de que la información financiera reflejada en la Memoria ha sido auditada por terceros independientes.

Estos procedimientos han sido aplicados sobre la información de sostenibilidad contenida en la Memoria adjunta y en el "Índice de contenidos GRI", con el perímetro y alcance indicados anteriormente.

El presente informe en ningún caso puede entenderse como un informe de auditoría.

### Independencia y control de calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (IESBA, por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Control de Calidad 1 (NICC 1) y mantiene, en consecuencia, un sistema global de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados relativos al cumplimiento de requerimientos de ética, normas profesionales y disposiciones legales y reglamentarias aplicables.

El trabajo ha sido realizado por un equipo de especialistas en sostenibilidad con amplia experiencia en la revisión de este tipo de información.

### Conclusiones

Como resultado de nuestra revisión, no se ha puesto de manifiesto ningún aspecto que nos haga creer que los contenidos referenciados en el "Índice de contenidos GRI" de la Memoria de Circularidad y Sostenibilidad 2020 no hayan sido preparados, en todos los aspectos significativos, de acuerdo a los GRI Standards, que incluye la fiabilidad de los datos, la adecuación de la información presentada y la ausencia de desviaciones y omisiones significativas.

Este informe ha sido preparado exclusivamente en interés de Barna Steel de acuerdo con los términos de nuestra carta de encargo.

ERNST & YOUNG, S.L.



Antonio Capella Elizalde

18 de noviembre de 2021



Carrer de la Ferralla, 12  
Polígono Industrial San Vicente  
080755 Castellbisbal, Barcelona (España)  
[GDPR@gcelsa.com](mailto:GDPR@gcelsa.com)  
[www.celsagroup.com](http://www.celsagroup.com)